

In primo piano

Apprendisti nel settore
alberghiero e della
ristorazione

Rapporto di gestione 2022

Prefazione



Economia mondiale: tempi turbolenti

Guerra, inflazione, crisi energetica: dopo la pandemia, l'economia mondiale si è trovata nuovamente ad affrontare una situazione congiunturale complessa. Ciò ha comportato un anno di investimento storicamente difficile.

La nostra diversificazione del portafoglio, sviluppata nel corso di molti anni, ha permesso di ottenere una performance nettamente migliore rispetto alla media delle casse pensioni e di mantenere solido il nostro grado di copertura pari al 112.4%. Con il nostro approccio consapevole dei rischi siamo in grado di affrontare l'anno che ci aspetta con fiducia anche se l'elevata incertezza sui mercati dovesse persistere.

Tasso di interesse ancora superiore al minimo LPP

La solidità delle finanze della cassa pensione ha consentito, anche in condizioni di mercato difficili e con una performance negativa, di remunerare gli averi della cassa pensione obbligatori e sovraobbligatori per il 2022 con un tasso del 2.0%, un punto percentuale in più rispetto al tasso minimo dell'1.0% ordinato dal Consiglio federale.

Crescita

Nonostante i tempi difficili, la cassa di compensazione e la cassa pensione registrano un aumento soddisfacente del numero di aziende affiliate nonché un aumento più che proporzionale delle masse salariali assicurate.

Sguardo al futuro

Le nuove generazioni in particolare plasmano il futuro. Leggete tra le cifre cosa affascina i talenti di domani e cosa motiva chi li sta formando: all'Hotel Collinetta di Ascona, al Grand Resort Bad Ragaz e alla Pfändler's Gasthof zum Bären a Birmenstorf.

Vi auguriamo una buona lettura.

Urs-Peter Amrein
Presidente

Björn Wertli
Direttore

Sommario

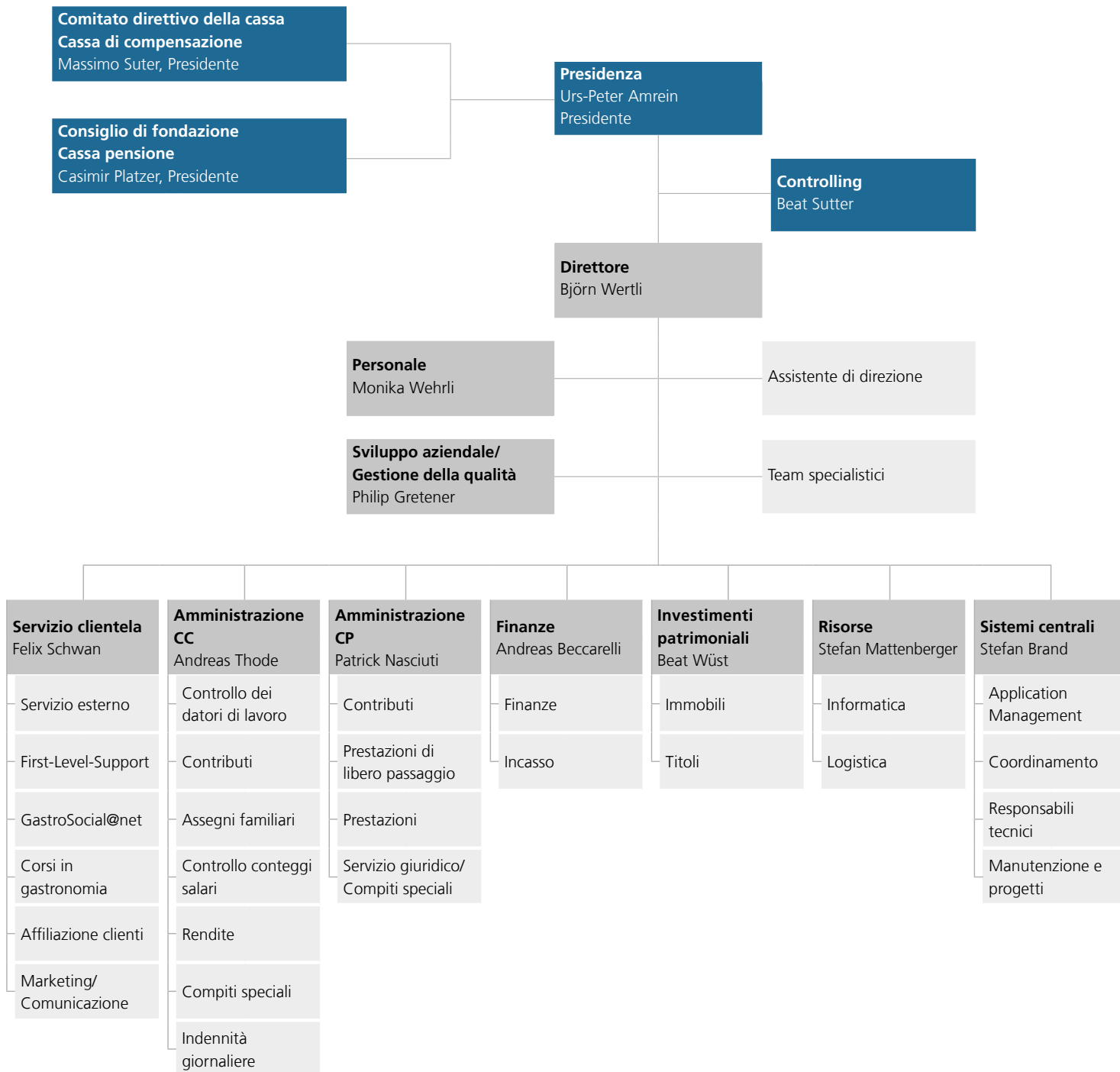
Organigramma	4
Noi siamo GastroSocial!	5
I talenti di domani	6

Attività commerciale cassa di compensazione	15
I dati principali in sintesi	16
I dati principali nel dettaglio	24
Compiti delegati	27
Conto annuale	28
Forma giuridica, organi e gestione	29

Attività commerciale cassa pensione	31
I dati principali in sintesi	32
I dati principali nel dettaglio	40
Bilancio	42
Grado di copertura e remunerazione	43
Conto di esercizio	44
Investimenti patrimoniali	46
Forma giuridica, organi e gestione	48

Organigramma

Stato gennaio 2023



Noi siamo CastroSocial!

 GASTROSOCI



I talenti di domani

La quotidianità lavorativa nelle nostre oltre 22 000 aziende affiliate è molto diversa da quella a GastroSocial. Ma sicuramente abbiamo qualcosa in comune: ci impegniamo per il futuro. Formiamo il personale specializzato di domani. Assicuriamo inoltre il personale specializzato di oggi per affrontare imprevisti o la pensione senza stress. E ci impegniamo per i nostri ospiti e i nostri assicurati – con passione.

Ai giovani talenti il settore alberghiero e della ristorazione offre attività istruttive e diversificate. Al termine di un apprendistato i nuovi professionisti iniziano una carriera lavorativa ricca di opportunità con un bagaglio pieno di preziose esperienze, sia personali che professionali. Fino ad allora saranno accompagnati da formatori che trasmetteranno la loro passione per il settore. Abbiamo visitato tre diverse aziende e incontrato i talenti di domani nonché chi li sta formando: l'Hotel Collinetta di Ascona, il Grand Resort Bad Ragaz e il Pfändler's Gasthof zum Bären a Birmenstorf. Lasciatevi sorprendere da ciò che motiva i formatori e affascina i talenti di domani.

Vi presentiamo:



Pfändler's Gasthof zum Bären, Birnenstorf



Hotel Collinetta, Ascona



Grand Resort Bad Ragaz, Bad Ragaz

I talenti di domani



Hotel Collinetta, Ascona



Pfändler's Gasthof zum Bären, Birnenstorf

Hotel Collinetta

Hotel per vacanze con vista ad Ascona



«Desidero trasmettere le mie conoscenze a giovani motivati che magari vorranno continuare a lavorare con noi anche in futuro.»

Il direttore Luca Foster con la formatrice Monica Micotti e gli apprendisti Morena ed Enea



Hotel Collinetta

La caratteristica dell'Hotel Collinetta ad Ascona è la sua magnifica terrazza con vista mozzafiato sulle acque scintillanti del Lago Maggiore e sulle montagne circostanti. L'hotel è un'apprezzata base da cui partire per scoprire la regione del Lago Maggiore. La cucina offre una ricca varietà di piatti con prelibatezze locali e delizie italiane e francesi.

L'Hotel Collinetta forma cuoche, cuochi nonché impiegate e impiegati in comunicazione alberghiera.

I formatori

«Il primo cuoco apprendista è arrivato da noi per caso 15 anni fa. Era il figlio di conoscenti. Da allora, grazie all'esperienza positiva, abbiamo continuato a formare apprendisti.»

Luca Foster, direttore dell'Hotel Collinetta, è entusiasta di trasmettere le sue conoscenze a giovani motivati. Egli nota che gli ospiti apprezzano il fatto che l'azienda impieghi anche apprendisti.

Anche **Maurizio Zanta, sous-chef e formatore**, ha molto a cuore la possibilità di trasmettere la sua passione per la cucina e garantire il futuro della professione. Non è sempre facile suscitare nei ragazzi giovani l'entusiasmo per il lavoro, perché deve esserci anche la disponibilità a lavorare in modo irregolare, anche nei fine settimana e nei giorni festivi.

Monica Micotti, assistente di direzione, servizio e formatrice: «Per me è importante formare i giovani in un ambiente positivo. Se durante il primo anno di apprendistato riusciamo a trasmettere loro una buona base, instillando fiducia in se stessi e nelle proprie capacità, saranno presto in grado di lavorare con autonomia e di migliorare costantemente le loro prestazioni nel corso dell'apprendistato.»





Morena ed Enea

I professionisti della comunicazione alberghiera

Morena Glanzmann, aspirante impiegata in comunicazione alberghiera, ha sempre voluto imparare una professione in cui le persone sono al centro dell'attenzione. Nel tempo libero le piace disegnare, studiare e pulire. Il suo piatto preferito? Costolette di agnello con patate arrosto. In futuro le piacerebbe lavorare al Badrutt's Palace Hotel di St. Moritz. Il primo passo è completare la sua formazione come impiegata in comunicazione alberghiera presso l'Hotel Collinetta di Ascona, in un'azienda familiare, ospitale e qualificata, come lei stessa descrive l'hotel.

I suoi compiti quotidiani sono tanto variegati quanto lo sono gli ospiti: ogni giorno c'è molto da imparare. Morena è contenta che il suo superiore Luca Foster sia così «paziente e di sostegno». La formazione è varia (reception, servizio, housekeeping, back office o cucina) e con le persone – gli ospiti – si ha sempre a che fare. Al momento Morena ama però lavorare in cucina, come **Enea Cicio**, anche lui **impiegato in comunicazione alberghiera** in formazione. Fin da bambino sapeva che avrebbe voluto lavorare nel settore alberghiero. «Più tardi magari anche all'estero – in Francia o in Inghilterra.» All'Hotel Collinetta apprezza particolarmente l'atmosfera familiare nonché la simpatia e la professionalità del suo superiore.

Morena ed Enea, vi auguriamo buon divertimento con il lavoro dei vostri sogni. A St. Moritz, in Francia o in Inghilterra, vi auguriamo anche di raggiungere i vostri obiettivi.

Attività commerciale cassa di compensazione

I dati principali in sintesi

21 489



Aziende affiliate

+ 2.2 %

2021: 21 036

Rispetto all'anno precedente il numero di aziende affiliate è aumentato.

169 754



Assicurati

- 0.9 %

2021: 171 310

Rispetto all'anno precedente il numero di assicurati presso la cassa di compensazione è leggermente diminuito.

7 214 mio. CHF



Massa salariale lorda (incl. reddito imponibile)

+ 8.8 %

2021: 6 631 mio. CHF

La massa salariale lorda conteggiata è aumentata rispetto all'anno precedente.

1 159 mio. CHF**Contributi fatturati**

+ 8.7 %

2021: 1 066 mio. CHF

L'aumento della massa salariale lorda comporta un incremento del volume dei contributi.

28 275**Numero di rendite**

+ 1.3 %

2021: 27 925

Nel 2022 GastroSocial ha versato rendite AVS e AI per un importo di circa 607 milioni di franchi.

20 439**Contratti di assicurazione di indennità giornaliera di malattia e contro gli infortuni (SWICA)**

- 0.3 %

2021: 20 501

I contratti di assicurazione di indennità giornaliera di malattia e di assicurazione contro gli infortuni registrano un lieve calo rispetto all'anno precedente.

Grand Resort Bad Ragaz

Luxury & Lifestyle Resort



«Offriamo una formazione professionale di alta qualità in un ambiente internazionale. Da noi gli apprendisti vengono incoraggiati e sfidati.»

Tutti gli apprendisti e i formatori del resort



Grand Resort Bad Ragaz

Il cuore pulsante del Grand Resort Bad Ragaz, la sorgente che dona al resort acqua termale a temperatura corporea, si trova nel profondo della romantica Gola della Tamina. Caratterizzano il Grand Resort Bad Ragaz un'alchimia di hotel di lusso, attività ristorative, centro benessere con acqua termale propria, centro medico, offerta di seminari e golf. Il resort comprende i due hotel a cinque stelle Grand Hotel Quellenhof & Spa Suites e il Grand Hotel Hof Ragaz oltre al Boutique Hotel Palais, il bagno termale pubblico Tamina Therme, il Casino Bad Ragaz, sette ristoranti, tre bar, un bistrot, un sushi take-away e una caffetteria.

Il Grand Resort Bad Ragaz forma impiegate/i d'albergo, impiegate/i di commercio, impiegate/i di ristorazione, impiegate/i in comunicazione alberghiera, operatrici/tori di edifici e infrastrutture, cuoche/i, estetiste/i, addette/i alla logistica, mediche/ci e informatiche/ci.

I formatori

Jasmin Sonderer-Wyss, direttrice del ristorante Namun e formatrice, accompagna attualmente 7 apprendisti nella loro formazione come impiegate/i di ristorazione. Particolarmente importante per lei sono instaurare una buona base di fiducia e divertirsi lavorando. Anche lei trae vantaggi dal suo ruolo: «Noi formatori ripetiamo continuamente le nostre conoscenze e impariamo continuamente cose nuove.»

Renato Wüst è Executive Chef del Grand Resort e quindi chef di una grande brigata di cucina. «Mi motiva trasmettere ai giovani la gioia per la cucina e ispirarli in questa passione», afferma Renato Wüst. Lavora al resort già da oltre 45 anni. Ad oggi ha trasmesso la sua passione per la cucina a più di 100 apprendisti.





Natascha e Fabio

L'impiegata di commercio e l'informatico

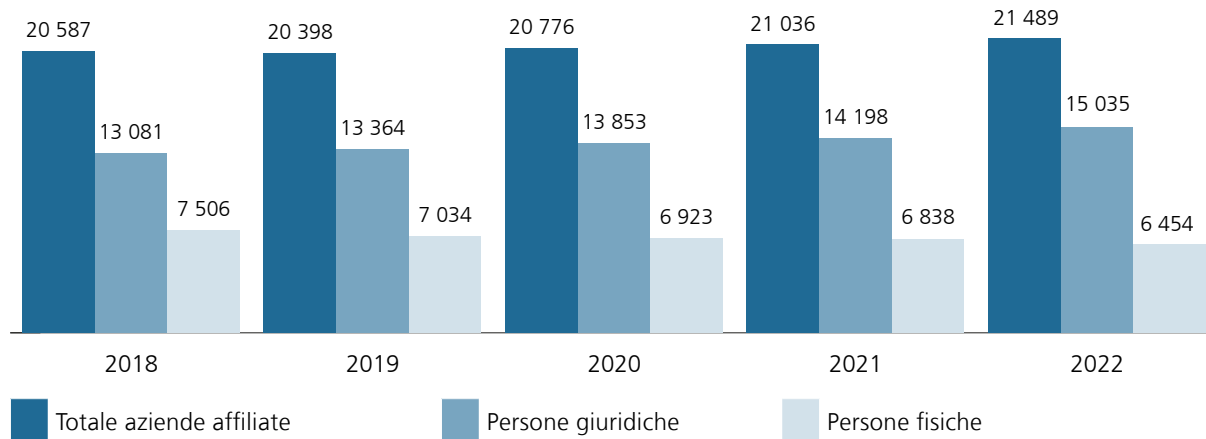
Natascha Lendi, aspirante impiegata di commercio, ama lavorare in modo creativo e dà il suo meglio nella pianificazione e nel coordinamento. Per lei la formazione presso il Grand Resort Bad Ragaz rappresenta la base ideale per perfezionarsi in seguito. «Il marketing e il reparto medico mi interessano molto!» Apprezza il fatto che qui possa approfittare molto dell'esperienza dei suoi superiori. In seguito vorrebbe lavorare anche all'estero, ad esempio negli Stati Uniti.

Fabio Darms, informatico in formazione, è appassionato di tecnologia e progresso. Durante la sua formazione è rimasto affascinato dalla maggior parte dei progetti negli ambiti rete, firewall e data center. Anche lui è entusiasta dei suoi superiori. «Sono sinceramente interessati al benessere e alla soddisfazione dei loro collaboratori.» Ma sono anche esigenti, in senso positivo. Ecco perché Fabio è convinto che la sua formazione nel resort rappresenti una buona base per continuare a perfezionarsi in futuro.

Natascha e Fabio, vi auguriamo un periodo di formazione ricco di esperienze e molte opportunità per la vostra futura carriera professionale.

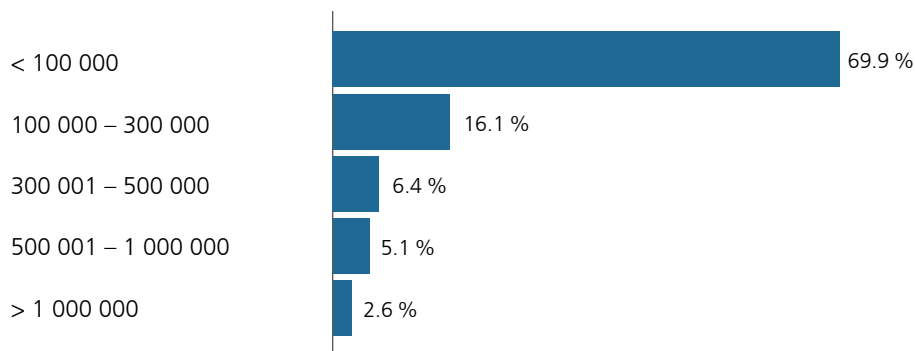
I dati principali nel dettaglio

Aziende affiliate



Struttura delle masse salariali delle aziende (quota in %)

CHF



Il diagramma illustra la ripartizione delle aziende affiliate in base alle masse salariali lorde e ai redditi imponibili. Per la maggior parte delle aziende si tratta di imprese di piccole dimensioni.

Contributi fatturati

CHF	2021	2022
AVS/AI/IPG, contributi personali e paritetici *	701 427 000	764 231 000
Assicurazione maternità	401 000	437 000
Contributi AD	136 052 000	148 685 000
Contributi cassa d'assegni familiari	126 416 000	135 959 000
Premi per indennità giornaliera in caso di malattia	51 461 000	56 123 000
Premi per assicurazione contro gli infortuni	49 924 000	53 230 000
Volume totale contributi	1 065 681 000	1 158 665 000

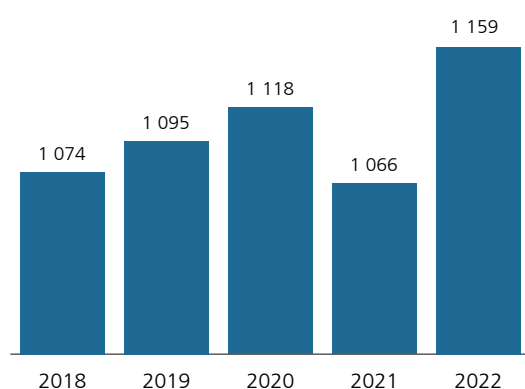
Prestazioni versate

CHF	2021	2022
Rendite AVS *	- 509 688 000	- 519 716 000
Assegni per grandi invalidi AVS *	- 6 103 000	- 6 271 000
Rendite AI *	- 64 869 000	- 64 573 000
Assegni per grandi invalidi AI *	- 2 297 000	- 2 252 000
Indennità giornaliera AI *	- 14 773 000	- 14 198 000
Indennità IPG *	- 13 294 000	- 13 421 000
Indennità di maternità *	- 24 187 000	- 21 745 000
Indennità di paternità *	- 1 467 000	- 2 646 000
Indennità di assistenza *	- 38 000	- 191 000
Indennità per perdita di guadagno Corona	- 339 267 000	- 36 295 000
Assegni familiari	- 124 976 000	- 125 347 000
Totale prestazioni versate	- 1 100 959 000	- 806 655 000

* Il conteggio avviene tramite il fondo di compensazione AVS.

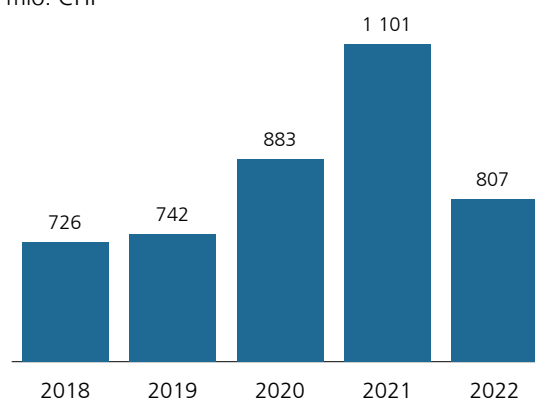
Andamento del volume dei contributi

mio. CHF



Prestazioni versate

mio. CHF



Negli ultimi anni il volume dei contributi della cassa di compensazione si è aggirato al di sopra del miliardo di franchi. Con l'attenuazione della pandemia di coronavirus, le prestazioni versate sono diminuite, poiché sono state presentate molte meno richieste di indennità per perdita di guadagno Corona.

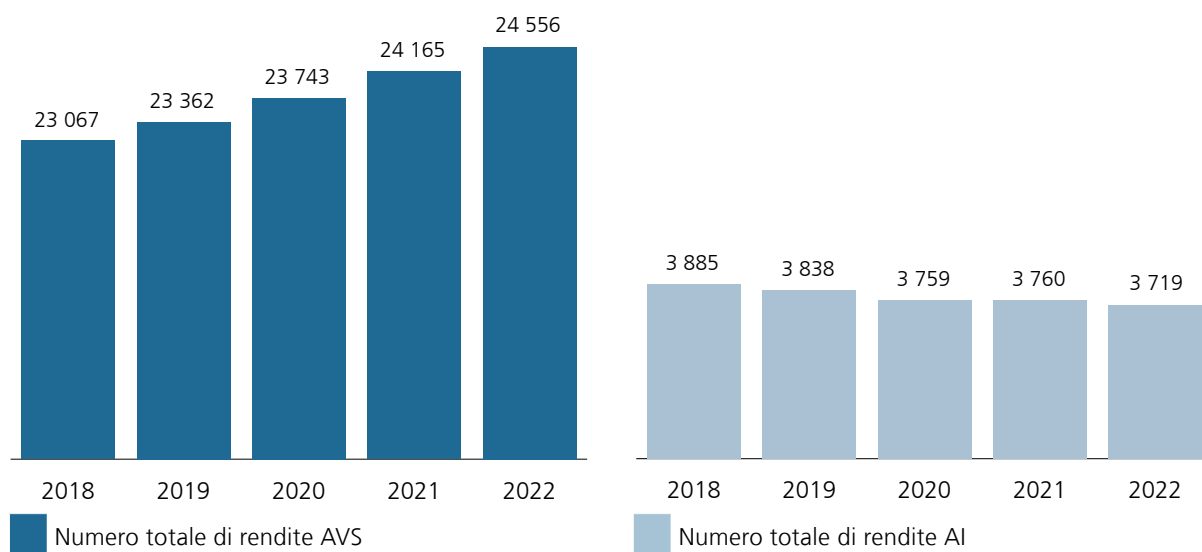
Numero di rendite AVS

	2021	2022
Rendite di vecchiaia	21 859	22 244
Rendite per vedove e vedovi	819	831
Rendite per orfani	462	442
Rendite complementari per coniugi	10	8
Rendite complementari per figli	335	350
Assegni per grandi invalidi	680	681
Numero totale di rendite AVS	24 165	24 556

Numero di rendite AI

	2021	2022
Rendite d'invalidità	2 613	2 558
Rendite complementari per coniugi e figli	928	945
Assegni per grandi invalidi	219	216
Numero totale di rendite AI	3 760	3 719

Numero di rendite

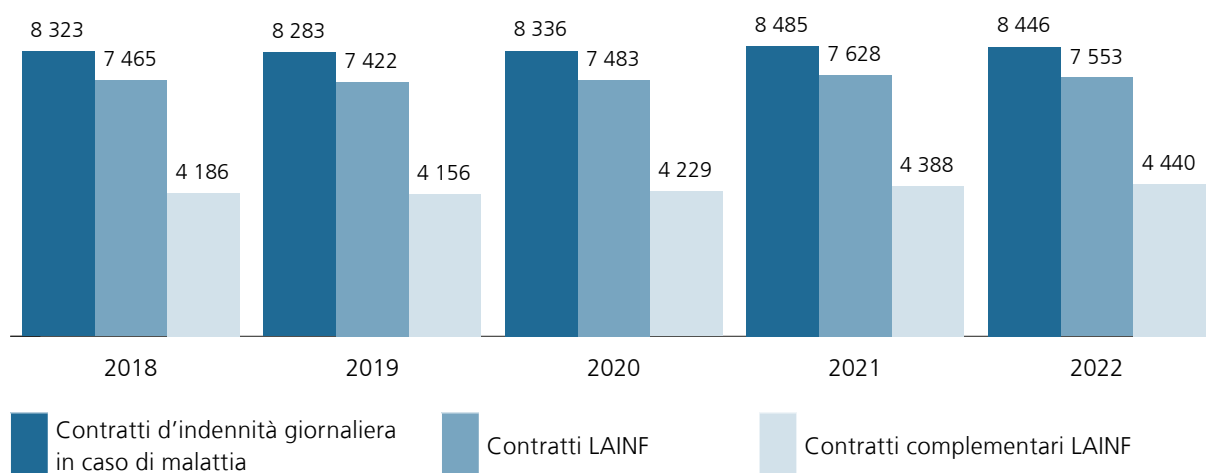


Compiti delegati

Ripartizione per istituti

Istituzione	Compiti
SWICA	Gestione contratti e riscossione premi
Canton Ginevra	Ufficio di conteggio assicurazione di maternità
Casse assegni familiari	Attività di direzione in 19 cantoni, ufficio di conteggio in 7 cantoni
Confederazione svizzera	Rimborso tassa sul CO ₂
GastroSuisse e associazioni cantonali	Riscossione contributi formazione professionale
Cantoni	Riscossione contributi per diversi fondi cantonali

Assicurazione di indennità giornaliera di malattia e contro gli infortuni



Conto annuale

Bilancio di compensazione

CHF	2021	2022
Contributi AVS/AI/IPG	701 427 000	764 231 000
Prestazioni versate	- 636 716 000	- 645 013 000
Eccedenza al fondo di compensazione AVS	64 711 000	119 218 000

Spese amministrative

CHF	2021	2022
Costi operativi		
Costi del personale	17 356 000	17 562 000
Costi di beni e servizi	3 227 000	3 678 000
Costi degli immobili	1 433 000	1 529 000
Accantonamenti	3 967 000	369 000
Ammortamenti	1 034 000	1 011 000
Costi diversi	474 000	474 000
Eccedenza di entrate	214 000	226 000
Totale costi operativi	27 705 000	24 849 000

CHF	2021	2022
Ricavo operativo		
Contributi delle aziende per le spese amministrative	13 542 000	15 029 000
Contributi per i costi attinenti ai compiti delegati	11 668 000	8 509 000
Tasse	1 043 000	998 000
Reddito della sostanza	678 000	- 605 000
Entrate diverse	774 000	918 000
Totale ricavo operativo	27 705 000	24 849 000

Forma giuridica, organi e gestione

Forma giuridica

Istituto autonomo di diritto pubblico della Confederazione

Comitato della cassa

Massimo Suter	Presidente
---------------	------------

Maurus Ebnetter	
-----------------	--

Esther Friedli	
----------------	--

Muriel Hauser	
---------------	--

Bruno Lustenberger	
--------------------	--

Gilles Meystre	
----------------	--

Casimir Platzer	
-----------------	--

André Roduit	
--------------	--

Moritz Rogger	
---------------	--

Il Comitato della cassa è composto d'ufficio dai membri del comitato di GastroSuisse.

Presidenza GastroSocial

Urs-Peter Amrein	Presidente
------------------	------------

Casimir Platzer	Presidente del Consiglio di fondazione
-----------------	--

Massimo Suter	Presidente del Comitato direttivo di cassa
---------------	--

Direttore della Cassa

Björn Wertli	
--------------	--

Controllo e vigilanza

Ufficio di revisione	PricewaterhouseCoopers SA, Basilea
----------------------	------------------------------------

Autorità di vigilanza	Ufficio federale delle assicurazioni sociali, Berna
-----------------------	---

Attività commerciale cassa pensione

I dati principali in sintesi

22 004



Aziende affiliate

+ 0.9 %

2021: 21 818

Nei 12 mesi scorsi la cassa pensione ha registrato una leggera crescita per quanto riguarda le aziende affiliate.

179 815



Assicurati

+ 10.3 %

2021: 162 985

Con l'attenuazione della pandemia di coronavirus, il numero di assicurati è di nuovo aumentato considerevolmente.

3 356 mio. CHF



Massa salariale assicurata

+ 7.4 %

2021: 3 124 mio. CHF

Rispetto all'anno precedente, la massa salariale assicurata delle aziende affiliate è anch'essa aumentata.

471 mio. CHF**Contributi fatturati**

+ 7.5 %

2021: 438 mio. CHF

L'incremento della massa salariale si ripercuote anche sui contributi fatturati.

15 900**Numero di rendite**

+ 3.2 %

2021: 15 405

Il rapporto tra beneficiari di rendite e assicurati attivi continua ad attestarsi a un livello molto basso.

112.4 %**Grado di copertura**

- 13.6 %

2021: 126.0%

Nell'anno in rassegna i capitali di previdenza e gli accantonamenti tecnici sono aumentati di 429 milioni di franchi. In seguito alla performance negativa, le riserve di fluttuazione sono diminuite di 603 milioni di franchi e sono stati liberati fondi liberi per 396 milioni di franchi.

Pfändler's Gasthof zum Bären

Il Boutique hotel a Birmenstorf



«Voglio suscitare la passione e l'entusiasmo per la professione.»

Il titolare Harry Pfändler con gli apprendisti Dan, Larissa e Jennifer



Pfändler's Gasthof zum Bären

Il Pfändler's Gasthof zum Bären a Birmenstorf è un romantico boutique hotel con 16 camere e un ristorante gourmet. I piatti stagionali cambiano così rapidamente che non esiste un menu stampato. Per rilassanti banchetti, la sala da pranzo decorata in modo creativo e il giardino amorevolmente curato offrono la giusta cornice.

Gli apprendisti possono scegliere tra una formazione come impiegata o impiegato di ristorazione oppure come cuoca o cuoco.

Il formatore

Dal 1998 **Harry Pfändler, titolare e responsabile della formazione**, ha trasmesso le sue conoscenze e il suo entusiasmo già a 50 apprendisti. Ogni anno sono 5 o 6 i giovani che si formano con Harry Pfändler.

Sono molti i vantaggi che egli riconosce alla formazione: «L'azienda deve confrontarsi costantemente con le ultime tendenze del settore, come i metodi di cottura, i corsi di formazione e gli sviluppi. Questo ci aiuta a fare riflessioni obiettive e a non adagiarsi sugli allori. L'azienda deve rimanere attrattiva per gli apprendisti e svilupparsi costantemente – per me fermarsi vuol dire fare un passo indietro.»

La sfida più grande ai suoi occhi di formatore risiede nel mutamento delle esigenze in merito al rapporto tra lavoro e tempo libero. La cosa più importante per lui è suscitare la passione e l'entusiasmo per la professione e mostrare alla prossima generazione quanto possa essere bello e appagante lavorare in questo settore dinamico e talvolta frenetico.





Jennifer, Larissa e Dan

Le cuoche e il cuoco

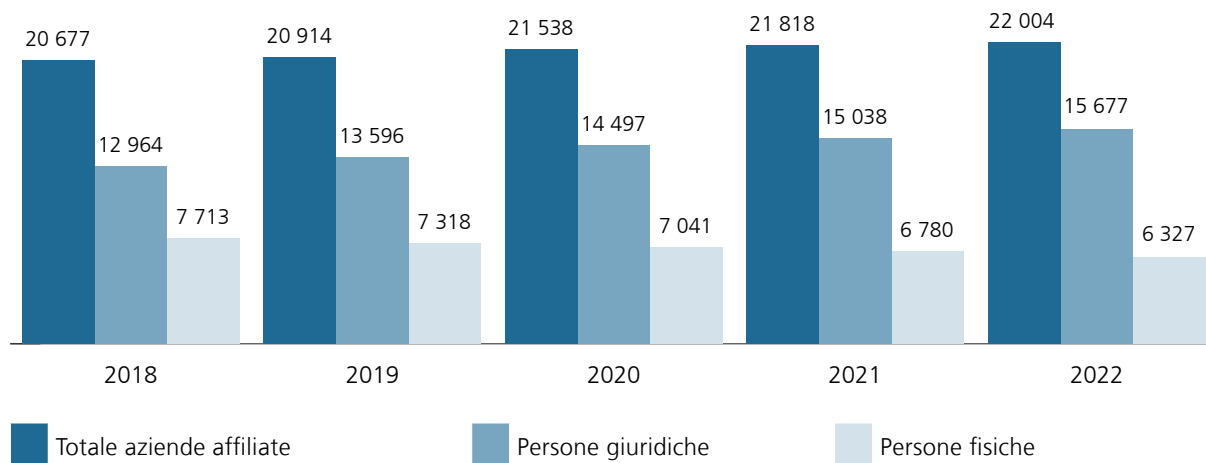
Per le **aspiranti cuoche Jennifer Nairn e Larissa Menghini** e il **futuro cuoco Dan Vogelsang**, il Pfändler's Gasthof zum Bären rappresenta la prima tappa della loro carriera professionale. In futuro tutti loro vorrebbero cucinare in tanti paesi diversi. Innovativa, appassionante e orientata alla disciplina: ecco come descrivono la loro azienda formatrice. Del loro superiore Harry Pfändler tutti apprezzano in modo particolare il fatto di poter esprimere in ogni ambito le loro idee nonché la libertà che dà loro di realizzare i propri piatti.

Jennifer ha una passione sfegatata per il suo lavoro. Per questo preferisce lavorare alla grande griglia. Ma adora anche preparare piatti vegetariani e vegani alla postazione di entremetier. Larissa era così entusiasta del team dopo il suo stage di orientamento presso il Pfändler's Gasthof zum Bären che ha voluto assolutamente fare qui anche la sua formazione. Gli ordini di catering, in cui tutta la brigata lavora insieme e motivata per offrire agli ospiti un'esperienza speciale, sono quelli che le piacciono di più. Dan ha capito presto che voleva fare il cuoco. È felice quando può combinare in modo creativo gli alimenti per deliziare gli ospiti con un buon pasto. E quindi è proprio nel posto giusto.

Jennifer, Larissa e Dan, vi auguriamo di continuare a conquistare gli ospiti con la vostra creatività e passione.

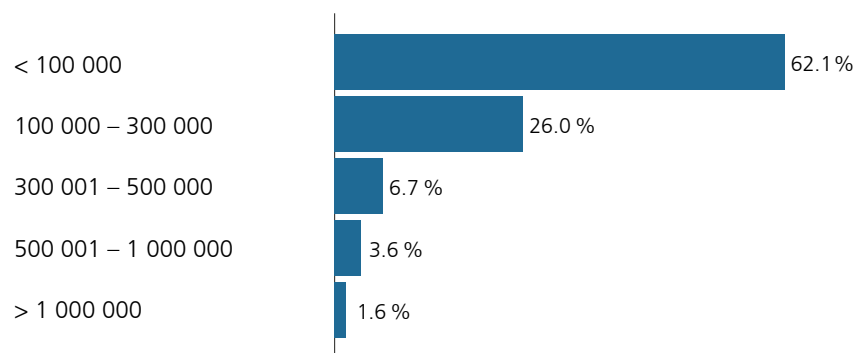
I dati principali nel dettaglio

Aziende affiliate



Struttura delle masse salariali delle aziende (quota in %)

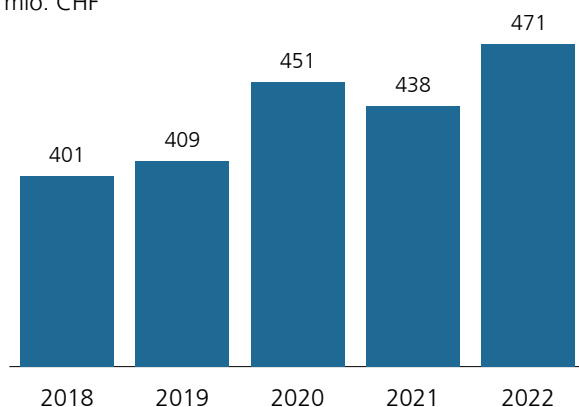
CHF



Il diagramma illustra la ripartizione delle aziende affiliate in base alle masse salariali. Come per la cassa di compensazione, per la maggior parte delle aziende si tratta di imprese di piccole dimensioni.

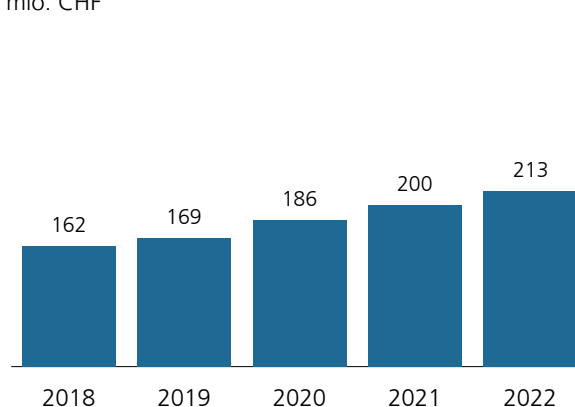
Contributi fatturati

mio. CHF

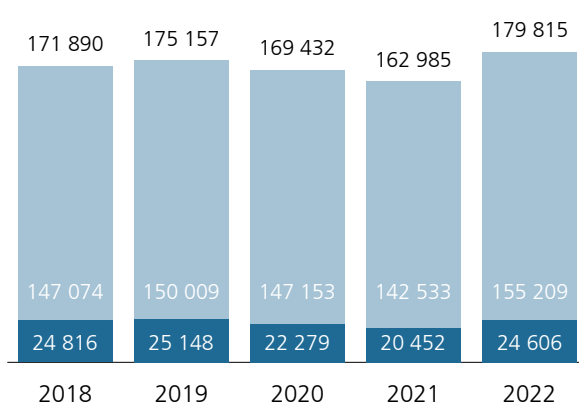


Prestazioni versate

mio. CHF

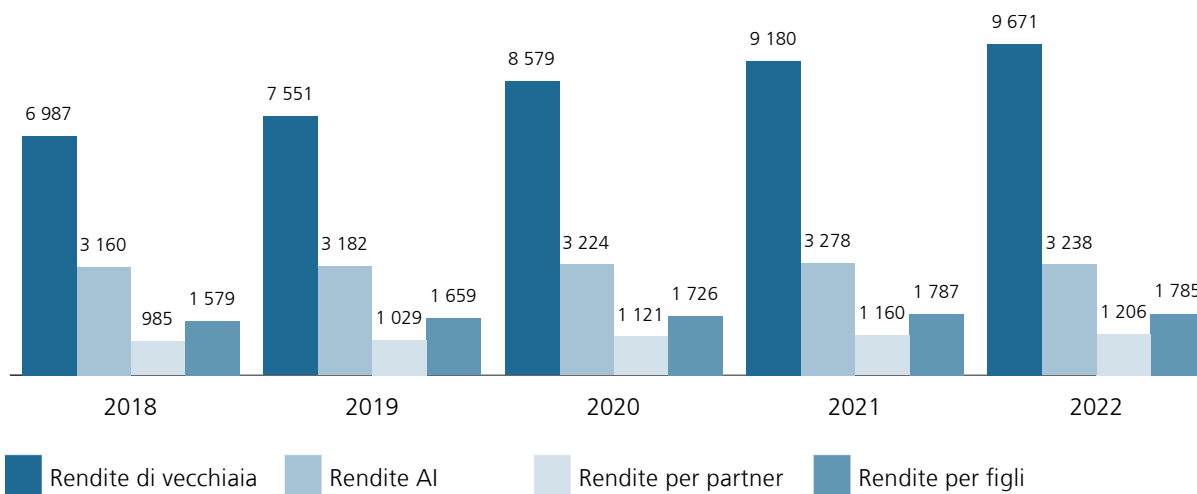


Numero di assicurati



Assicurati di età inferiore ai 25 anni Assicurati oltre i 25 anni d'età

Numero di rendite



Rendite di vecchiaia Rendite AI Rendite per partner Rendite per figli

Bilancio

Attivi

CHF	31.12.2021	31.12.2022
Investimenti patrimoniali	9 735 037 000	9 169 294 000
Liquidità e mercato monetario	240 608 000	256 581 000
Obbligazioni	2 326 577 000	1 921 045 000
Prestiti/Investimenti infrastrutturali	1 243 984 000	1 524 857 000
Azioni	3 976 449 000	3 542 495 000
Immobili	1 947 419 000	1 924 316 000
Crediti	50 665 000	59 024 000
Ratei e risconti attivi	30 481 000	31 281 000
Totale attivi	9 816 183 000	9 259 599 000

Passivi

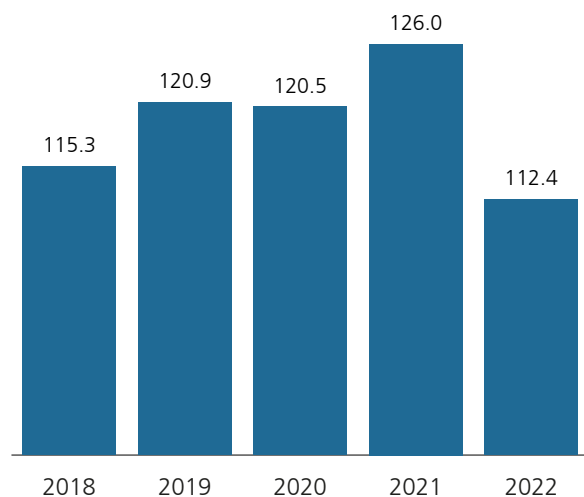
CHF	31.12.2021	31.12.2022
Passività	53 442 000	56 834 000
Ratei e risconti passivi	1 474 000	1 026 000
Riserve dei contributi del datore di lavoro	33 075 000	43 420 000
Capitali di previdenza e accantonamenti tecnici	7 721 971 000	8 151 442 000
Capitale di previdenza assicurati attivi	5 315 414 000	5 512 315 000
Capitale di previdenza beneficiari di rendite	1 646 685 000	1 730 474 000
Accantonamenti tecnici	759 872 000	908 653 000
Riserva di fluttuazione	1 610 031 000	1 006 872 000
Capitale di fondazione	5 000	5 000
Mezzi disponibili	396 185 000	0
Totale passivi	9 816 183 000	9 259 599 000

Grado di copertura	126.0 %	112.4 %
---------------------------	----------------	----------------

Grado di copertura e remunerazione

Grado di copertura

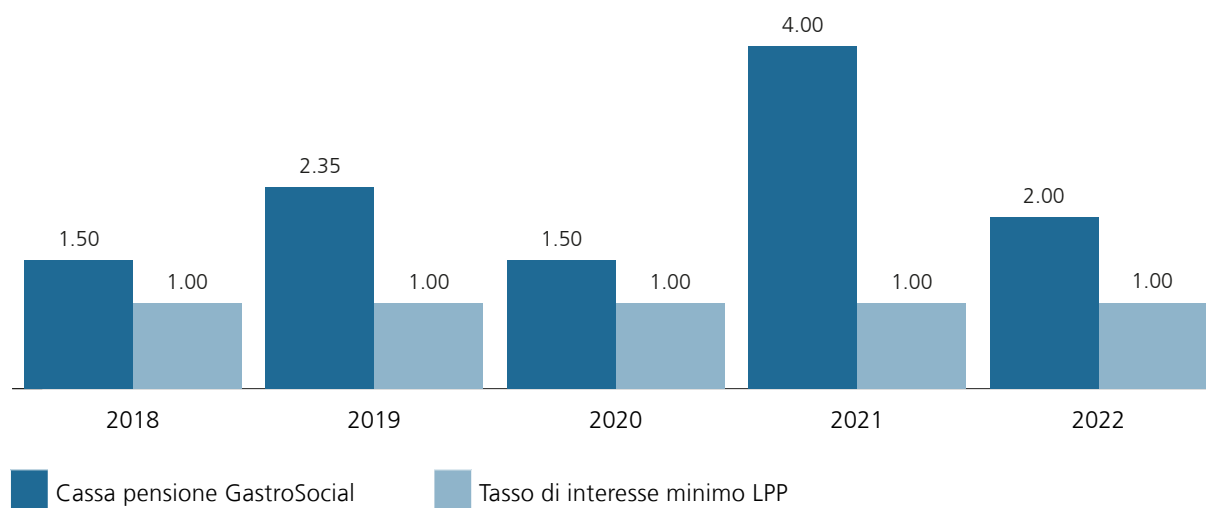
in %



Il grado di copertura rappresenta il rapporto tra il patrimonio previdenziale e gli obblighi di previdenza. Con un valore del 112.4% la Cassa pensione GastroSocial si trova in un'ottima situazione finanziaria e dispone di una percentuale nettamente superiore al 100% necessaria per adempiere in qualsiasi momento alle prestazioni assicurate o agli obblighi.

Rimunerazione

in %



Per il 2022, malgrado le condizioni di mercato difficili e una performance negativa, la solidità delle finanze della cassa pensione hanno consentito di remunerare con un tasso di interesse del 2.0% gli averi di vecchiaia sia obbligatori sia sovraobbligatori. Si tratta di un tasso di 1 punto percentuale superiore a quello minimo dell'1.0% fissato dal Consiglio federale. I calcoli del capitale previdenziale dei beneficiari di rendite al 31.12.2022 si basano su un tasso di interesse tecnico del 2.75%. La Cassa pensione GastroSocial utilizza per i calcoli attuariali le basi tecniche LPP 2015, tavola periodica 2017. Per una possibile riduzione del tasso di interesse tecnico all'1.75% nonché per il passaggio alle più recenti basi tecniche LPP 2022 con ricorso alla tavola generazionale sono stati costituiti costantemente accantonamenti che sono interamente accumulati al 31.12.2022. Dal 1° gennaio 2023 ciò consentirà una leggera riduzione a un tasso di interesse tecnico del 2.25% e il passaggio alle basi tecniche più attuali.

Conto di esercizio

CHF	2021	2022
Entrate da contributi e versamenti	799 116 000	822 045 000
Contributi e sussidi	462 901 000	485 564 000
Riscatti	103 484 000	47 829 000
Prestazioni d'entrata	232 731 000	288 652 000
Uscite per prestazioni e prelievi anticipati	- 546 837 000	- 570 582 000
Prestazioni regolamentari	- 200 023 000	- 212 717 000
Rendite di vecchiaia	- 70 899 000	- 75 932 000
Rendite per superstiti	- 9 173 000	- 9 465 000
Rendite d'invalidità	- 29 253 000	- 28 597 000
Altre prestazioni regolamentari	- 4 986 000	- 3 873 000
Prestazioni in capitale in caso di pensionamento	- 80 976 000	- 88 500 000
Prestazioni in capitale in caso di decesso	- 4 736 000	- 6 350 000
Prestazioni extra-regolamentari	- 24 000	- 103 000
Prestazioni d'uscita	- 346 790 000	- 357 762 000
Costituzione (-)/Scioglimento (+) di capitali previdenziali, accantonamenti tecnici	- 512 974 000	- 437 127 000
Costituzione (-)/Scioglimento (+) di capitali previdenziali	- 358 705 000	- 288 345 000
Costituzione (-)/Scioglimento (+) di accantonamenti tecnici	- 154 269 000	- 148 782 000
Entrate da prestazioni d'assicurazione	6 227 000	5 152 000
Costi assicurazioni	- 6 138 000	- 7 492 000
Risultato netto della parte assicurativa	- 260 606 000	- 188 004 000

CHF	2021	2022
Ricavo degli investimenti di capitali	860 244 000	- 720 540 000
Mercato monetario	- 276 000	- 2 193 000
Obbligazioni	- 22 278 000	- 286 558 000
Prestiti/Investimenti infrastrutturali	89 769 000	59 829 000
Azioni	693 395 000	- 510 341 000
Immobili	99 634 000	18 723 000
Costi per investimenti di capitali	- 58 774 000	- 77 789 000
Risultato netto da investimenti di capitali	801 470 000	- 798 329 000
Spese amministrative	- 15 716 000	- 15 968 000
Amministrazione generale	- 13 732 000	- 13 854 000
Marketing e pubblicità	- 484 000	- 471 000
Intermediari e broker	- 1 239 000	- 1 390 000
Ufficio di revisione e perito in materia di previdenza professionale	- 189 000	- 180 000
Autorità di vigilanza	- 72 000	- 73 000
Ricavi amministrativi	3 362 000	2 957 000
Risultato netto del conto d'amministrazione	- 12 354 000	- 13 011 000
Eccedenza di ricavi (+)/costi (-) prima della costituzione/dello scioglimento della riserva di fluttuazione	528 510 000	- 999 344 000
Costituzione (-)/Scioglimento (+) riserva di fluttuazione	- 132 325 000	603 159 000
Eccedenza di ricavi/costi	396 185 000	- 396 185 000

La Cassa pensione GastroSocial è una fondazione senza scopo di lucro. Con circa 66 franchi per destinatario e anno presenta spese amministrative molto ridotte.

Investimenti patrimoniali

Retrospectiva/Prospettive

Dopo un 2021 straordinariamente forte, l'anno di investimento 2022 passerà alla storia come uno dei peggiori e più difficili. Le cause sono da ricondurre agli sviluppi indicati di seguito.

La pressione inflazionistica, accumulata negli anni della pandemia 2020 e 2021 a causa di difficoltà legate alle capacità, di una politica monetaria espansiva e di misure di sostegno statali, si è intensificata in seguito al marcato aumento dei prezzi dell'energia e dei generi alimentari per via dell'invasione dell'Ucraina da parte della Russia. Le principali banche centrali mondiali sono state pertanto costrette ad aumentare i tassi guida in modo più marcato e repentino di quanto previsto in precedenza. Poiché questi tassi di interesse privi di rischio confluiscono in una forma o nell'altra nella valutazione di mercato di tutti gli investimenti, anche con portafogli ben diversificati si sono verificati rendimenti nettamente negativi per la maggior parte delle classi d'investimento. Poiché la crescita economica ha iniziato a rallentare, il mercato è stato inoltre caratterizzato da un'elevata incertezza e da brusche e forti inversioni di rotta. L'impatto economico del Covid, in calo nel corso dell'anno, i tassi di disoccupazione molto bassi a livello globale nonché i tassi di inflazione in calo alla fine dell'anno hanno attenuato, ma non compensato, l'andamento negativo del mercato.

La nostra strategia di investimento, il posizionamento del portafoglio e la prudente attuazione si sono dimostrati efficaci in questo contesto difficile, anche se non siamo riusciti a sottrarci all'andamento generale del mercato descritto sopra. L'ulteriore sviluppo della strategia di investimento deciso l'anno scorso è stato attuato rapidamente nel primo trimestre del 2022 e il posizionamento è stato mantenuto strategicamente per tutto l'anno in modo leggermente più difensivo. Grazie a moderati adeguamenti tattici e a un'implementazione vantaggiosa, l'impegnativo obiettivo dell'indice di riferimento è stato quasi raggiunto e l'indice di riferimento LPP è stato di gran lunga superato, anche se il rendimento in termini assoluti è stato fortemente negativo. Nel confronto di mercato abbiamo conseguito ancora una volta risultati vantaggiosi.

Per il 2023 prevediamo un contesto di mercato ancora difficile nella prima metà dell'anno, fino a quando le banche centrali non avranno completato il ciclo di rialzo dei tassi, la crescita economica mondiale avrà guadagnato terreno e i tassi di inflazione continueranno a scendere in modo significativo. Dopo di che, su una base più ampia, dovrebbe iniziare un andamento moderatamente più positivo.

A causa dell'aumento dei tassi di interesse globali nell'anno precedente e del calo delle valutazioni azionarie, anche le prospettive di rendimento per il 2023 e oltre sono aumentate notevolmente, pertanto, con un'accorta attuazione consapevole del rischio, possiamo aspettarci rendimenti interessanti per il nostro portafoglio ampiamente diversificato per l'anno in corso e anche a medio termine.

Struttura del patrimonio, strategia e margini di manovra

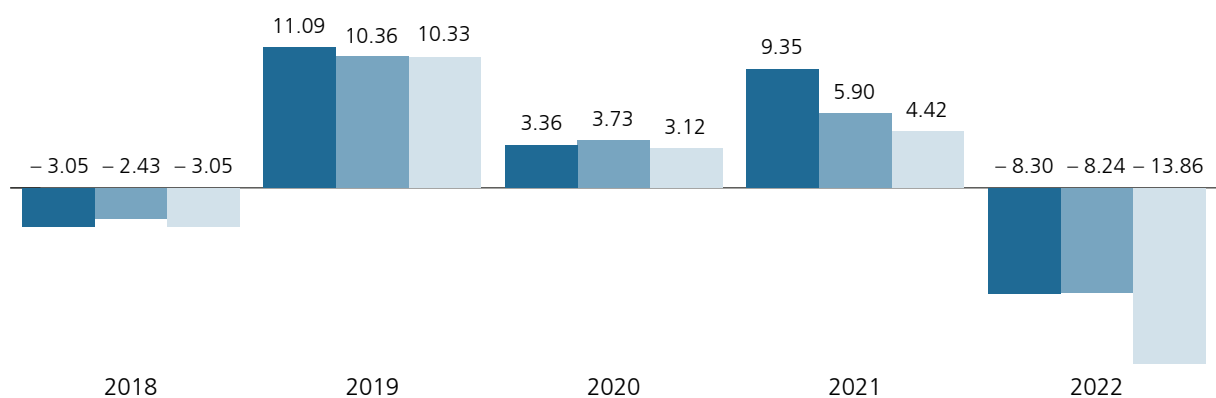
Classe di investimento	CHF	Quota al 31.12.2022	Strategia	Margine di manovra
Mercato monetario	256 581 000	2.8 %	2.0 %	0 – 10 %
Obbligazioni CHF	438 042 000	4.8 %	6.0 %	3 – 9 %
Obbligazioni in valuta estera	1 483 003 000	16.2 %	16.0 %	9 – 28 %
Prestiti/Investimenti infrastrutturali	1 524 857 000	16.6 %	17.0 %	10 – 24 %
Azioni Svizzera	760 835 000	8.3 %	9.0 %	6 – 11 %
Azioni Estero	2 781 660 000	30.3 %	30.0 %	17 – 44 %
Immobili Svizzera	1 534 038 000	16.7 %	15.0 %	13 – 18 %
Immobili Estero	390 278 000	4.3 %	5.0 %	3 – 8 %
Totale	9 169 294 000	100.0 %	100.0 %	

Performance annua

Classe di investimento	Performance al 31.12.2022	Indice di riferimento
Mercato monetario	0.00 %	- 0.41 %
Obbligazioni CHF	- 9.21 %	- 12.10 %
Obbligazioni in valuta estera	- 13.91 %	- 15.65 %
Prestiti/Investimenti infrastrutturali	2.74 %	1.85 %
Azioni Svizzera	- 18.59 %	- 16.48 %
Azioni Estero	- 12.01 %	- 11.60 %
Immobili Svizzera	0.07 %	2.25 %
Immobili Estero	1.89 %	2.25 %
Performance totale	- 8.30 %	- 8.24 %

Confronto pluriennale

in %



	2021	2022
Performance GastroSocial	9.35 %	- 8.30 %
Indice di riferimento	5.90 %	- 8.24 %
Indice Pictet LPP 2015 (25 per il 2021, 40 per il 2022)	4.42 %	- 13.86 %

L'impegnativo obiettivo di indice di riferimento interno è stato quasi raggiunto attraverso moderati adeguamenti tattici e un'implementazione vantaggiosa, superando di gran lunga l'indice di riferimento LPP.

Forma giuridica, organi e gestione

Forma giuridica

Fondazione paritetica di previdenza

Consiglio di fondazione: Rappresentanti dei datori di lavoro

Casimir Platzer	Presidente, Membro del Comitato di investimento
Ruedi Bartel	
Muriel Hauser	
Peter Oesch	
Ruedi Stöckli	
Massimo Suter	Membro del Comitato di investimento

Consiglio di fondazione: Rappresentanti dei dipendenti

Markus Kunz	Vicepresidente, Membro del Comitato di investimento
Piera Dalla Via	
René Haas	Membro del Comitato di investimento
Raphael Herzog	
Roger Lang	
Esther Lüscher	

Il mandato del Consiglio di fondazione ha una durata di 3 anni civili. I rappresentanti dei datori di lavoro vengono eletti da GastroSuisse e i rappresentanti dei dipendenti da Hotel & Gastro Union.

Presidenza GastroSocial

Urs-Peter Amrein	Presidente della Presidenza e del Comitato di investimento
Casimir Platzer	Presidente del Consiglio di fondazione
Massimo Suter	Presidente del Comitato direttivo di cassa

Direttore

Björn Wertli

Controllo e vigilanza

Perito in materia di previdenza professionale	
Partner contrattuale	Mercer Suisse SA, Zurigo
Perito esecutivo (responsabile del mandato)	Bruno Filiberti, dipl. fed. Esperto di casse pensioni SKPE
Ufficio di revisione	PricewaterhouseCoopers SA, Basilea
Capo revisore	Michael Stämpfli, esperto di revisione
Autorità di vigilanza	BVG- und Stiftungsaufsicht Aargau, Aarau (BVSA)

Colophon

Testi e layout	GastroSocial, Aarau
Fotografia	Christa Minder Fotografie, Rohrbach zweidimensional Fotografie, Aarau

Gli stampati vengono pubblicati in italiano, tedesco, francese e inglese e sono disponibili sul sito web www.gastrosocial.ch/download.

© 2023, GastroSocial, 5001 Aarau
ISO 9001:2008 / GoodPriv@cy

GastroSocial

Buchserstrasse 1 | Postfach | 5001 Aarau | T 062 837 71 71
info@gastrosocial.ch | gastrosocial.ch

Institution GastroSuisse