

# Rapporto di gestione

2021



## Prefazione

---



### **Un altro anno ricco di sfide**

Il 2021 ha messo a dura prova la nostra clientela e ha comportato anche per noi nuove sfide. Durante la chiusura quasi totale, per oltre quattro mesi, delle aziende nel settore alberghiero e della ristorazione, GastroSocial ha dovuto occuparsi anche dell'indennità per perdita di guadagno Corona in maniera tempestiva e affidabile nonostante la situazione in continua evoluzione. Questo compito complesso è diventato ormai un servizio collaudato della cassa di compensazione.

### **Elevato grado di copertura**

L'investimento patrimoniale presenta a fine anno una performance eccellente pari al 9.35% che convince anche nel raffronto con l'indice di riferimento e con altre casse. Il grado di copertura della cassa pensione, elevato già all'inizio dell'anno, è aumentato ulteriormente sino a fine anno raggiungendo il 126%.

### **Rimunerazione elevata per gli averi di vecchiaia**

Lo stato di salute estremamente sano della cassa pensione ha convinto il Consiglio di fondazione ad applicare per il 2021 un tasso d'interesse pari al 4% sugli averi della cassa pensione obbligatori e sovraobbligatori. Gli assicurati di GastroSocial beneficiano della costituzione lungimirante di riserve effettuata nel corso degli ultimi anni nonché del buon investimento oculato dei fondi di previdenza.

Nel rapporto di gestione di quest'anno vi presentiamo tre imprese familiari, i vantaggi e gli ostacoli che devono gestire quotidianamente.

Vi auguriamo una buona lettura.

Two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is 'Urs-Peter Amrein' and the signature on the right is 'Björn Wertli'.

Urs-Peter Amrein  
Presidente della Presidenza

Björn Wertli  
Direttore

# Indice

---

Organigramma	4
Noi siamo GastroSocial!	5
Obiettivo imprese familiari	6

---

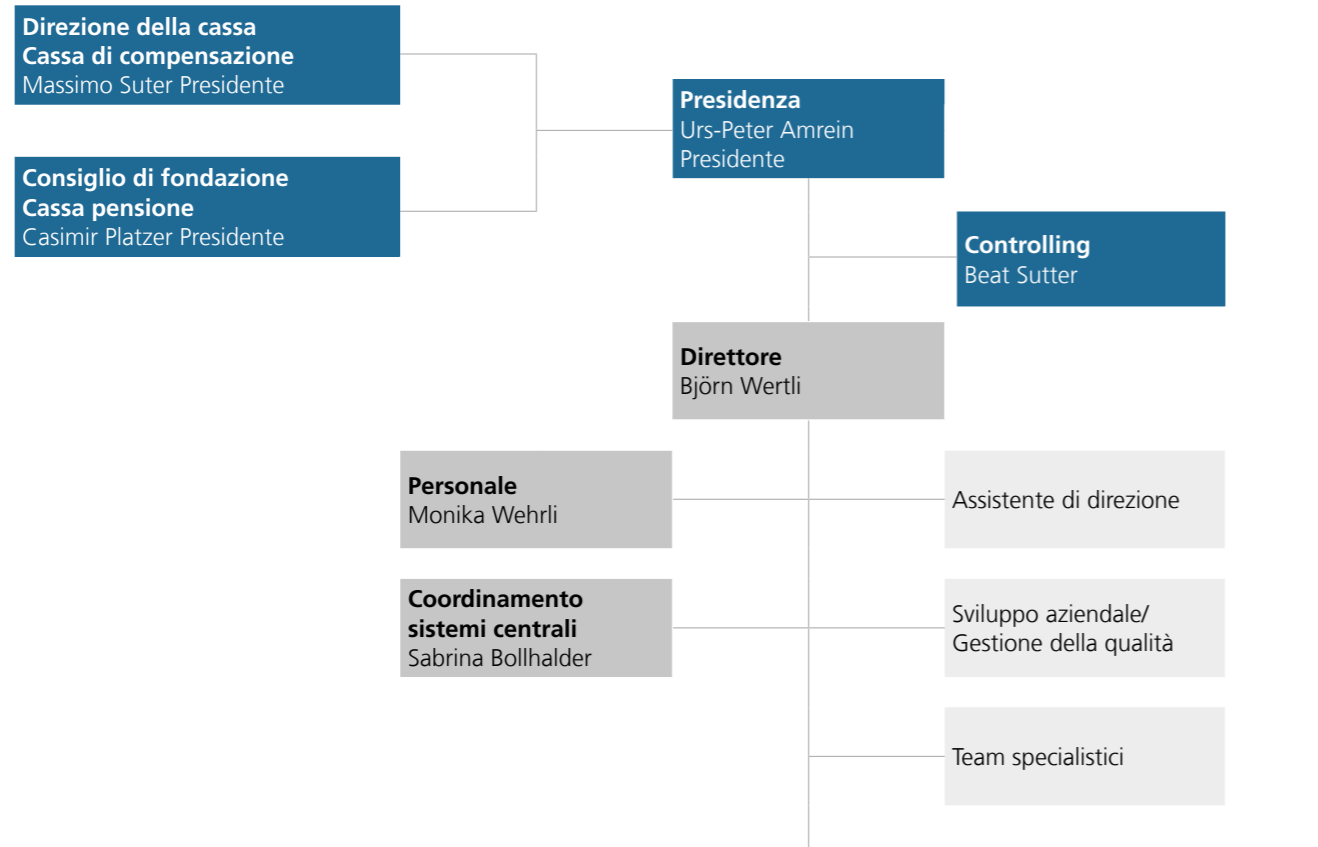
<b>Attività commerciale cassa di compensazione</b>	<b>15</b>
I dati principali in sintesi	16
I dati principali nel dettaglio	24
Compiti delegati	27
Conto annuale	28
Forma giuridica, organi e gestione	29

---

<b>Attività commerciale cassa pensione</b>	<b>31</b>
I dati principali in sintesi	32
I dati principali nel dettaglio	40
Bilancio	42
Grado di copertura e remunerazione	43
Conto di esercizio	44
Investimento del patrimonio	46
Forma giuridica, organi e gestione	48

# Organigramma

Stato gennaio 2022



Servizio clientela Felix Schwan	Amministrazione CC Andreas Thode	Amministrazione CP Patrick Nasciuti	Finanze Andreas Beccarelli	Investimento capitali Beat Wüst	Risorse Stefan Mattenberger
Servizio esterno	Controllo dei datori di lavoro	Contributi	Finanze	Immobili	Gestione applicazioni sistemi centrali
First-Level-Support	Contributi	Prestazioni di libero passaggio	Incasso	Titoli	Informatica
GastroSocial@net	Assegni familiari	Prestazioni			Logistica
Corsi in gastronomia	Controllo conteggi salari	Servizio giuridico/ Compiti speciali			
Affiliazione clienti	Rendite				
Marketing/ Comunicazione	Compiti speciali				
	Indennità giornaliera				



## Obiettivo imprese familiari

La famiglia GastroSocial è grande e conta più di 20'000 imprese affiliate, tra cui anche numerose aziende familiari. Ne abbiamo incontrate tre, ricavando anche il materiale fotografico per le pubblicazioni di GastroSocial.

In occasione delle nostre visite al Ristorante da Enzo in Ticino, all'Hotel Landgasthof Kemmeriboden-Bad nell'Emmental e al Ristorante Le Pérolles a Friburgo abbiamo analizzato da vicino vantaggi e svantaggi di un'impresa familiare.

Seguiteci in un viaggio dietro le quinte di queste cucine gourmet e scoprite insieme a noi il segreto del loro successo, oltre a ulteriori dettagli sulla storia di queste famiglie.

*Si va in scena!*



Famiglia Invernizzi, Hotel Landgasthof Kemmeriboden-Bad, Schangnau



Famiglia Andreatta, Ristorante da Enzo, Ponte Brolla



Famiglia Ayer, Ristorante Le Pérolles, Friburgo

Imprese  
familiari



Famiglia Invernizzi, Hotel Landgasthof Kemmeriboden-Bad, Schangnau



Famiglia Andreatta, Ristorante da Enzo, Ponte Brolla, Tegna

## Hotel Landgasthof Kemmeriboden-Bad

Schangnau



«GastroSocial lavora in modo celere e in caso di domande i collaboratori sono disponibili, cordiali e competenti.»

**Reto & Alexandra Invernizzi**

6<sup>a</sup> generazione di albergatori e titolari,  
Hotel Landgasthof Kemmeriboden-Bad



## Quando la tradizione incontra la modernità

La splendida tenuta della famiglia Invernizzi sorge nel cuore dell'Emmental, ai margini di una romantica valle. I moderni arredi interni sono stati sapientemente coniugati con la facciata tradizionale in legno.

La fedeltà qui non è un valore coltivato solo nei confronti degli ospiti: di recente un collaboratore ha infatti festeggiato il 50° anno di servizio.

Fondato nel 1841, l'hotel è oramai passato nelle mani della 6ª generazione. L'intero complesso di edifici e l'area circostante sono tutelati come patrimonio nazionale. Le 30 camere, particolarmente accoglienti, sono arredate con uno stile personalizzato e materiali selezionati. Il ristorante propone infine cucina svizzera di stagione, prevalentemente a base di prodotti freschi.

In inverno il Kemmeriboden-Bad si trasforma in un luogo incantato: immersi in un mare di luci e avvolti in una calda pelliccia gli ospiti possono gustare una fondue per poi pernottare nel romantico igloo, oppure sorseggiare un vin brûlé del food truck.





## Tradizione e passione

### Il team

L'impresa a conduzione familiare degli Invernizzi è giunta ormai alla 6ª generazione e anche quella successiva, già pronta a subentrare, collabora con entusiasmo e dedizione. Il personale a disposizione degli ospiti è composto da 47 collaboratori a tempo pieno, di età tra i 16 e i 64 anni.

### Vantaggi e svantaggi

Le imprese familiari presentano spesso una gerarchia piatta, aspetto che permette di prendere decisioni in tempi più brevi. La cultura aziendale è inoltre sempre ben definita e anche i titolari sono impegnati in prima linea. Completano il quadro una grande passione, lunghe tradizioni e collaboratori dall'esperienza pluriennale.

In un'impresa familiare le emozioni e il legame con l'azienda hanno automaticamente un ruolo di prim'ordine, il che può costituire un vantaggio come uno svantaggio.

«Anche un'azienda a conduzione familiare ha bisogno di chiare strutture manageriali, valori definiti e una netta ripartizione dei compiti.»

### Il segreto aziendale

Rispettare la tradizione non significa conservare le ceneri, ma ravvivare la fiamma.



*Attività commerciale cassa di compensazione*

---

## I dati principali in sintesi



### Aziende affiliate

+ 1.3 %                      2020: 20 776

Rispetto all'anno precedente il numero di aziende affiliate è leggermente aumentato.



### Assicurati

- 4.5 %                      2020: 179 465

Dopo un lungo periodo di crescita, per la prima volta nel 2021 il numero di persone assicurate presso la cassa di compensazione è diminuito.



### Massa salariale lorda (incl. reddito imponibile)

- 4.8 %                      2020: 6 966 mio. CHF

La massa salariale conteggiata e il reddito imponibile degli indipendenti hanno registrato una flessione rispetto all'anno precedente.



### Contributi fatturati

- 4.7 %                      2020: 1 118 mio. CHF

Anche il volume dei contributi, al pari della massa salariale lorda su cui si basa, ha subito un calo.



### Numero di rendite

+ 1.5 %                      2020: 27 502

Nel 2021, GastroSocial ha versato rendite AVS e AI per un importo di circa 598 milioni di franchi.



### Contratti di assicurazione di indennità giornaliera di malattia e contro gli infortuni (SWICA)

+ 2.3 %                      2020: 20 048

Il numero di contratti di assicurazione di indennità giornaliera di malattia e di assicurazione contro gli infortuni è aumentato rispetto all'anno precedente.

## Ristorante da Enzo

Ponte Brolla, Tegna



«GastroSocial dispone di un'esperienza pluriennale e conosce alla perfezione l'industria alberghiera e della ristorazione.»

**Sergio, Josi & Enzo Andreatta**  
Titolari del Ristorante da Enzo



## Tra i bambù e le palme

L'elegante grotto sorge a Ponte Brolla, una piccola località negli immediati pressi di Locarno, all'imbocco della Vallemaggia. Numerosi i riconoscimenti che costellano la storia dell'impresa di famiglia, fondata nel 1992 da Enzo e Josi Andreatta. La coppia di coniugi collabora tutt'oggi all'attività, che attualmente è però diretta dal figlio Sergio.

Bambù selvatico, un sontuoso manto di rose in estate e palme mediterranee creano qui un piccolo paradiso naturale capace di accogliere, tra buona tavola e festeggiamenti, fino a 150 ospiti.

La cucina, premiata da GaultMillau, soddisfa ogni palato con piatti raffinati come gli gnocchi al tartufo o i tagliolini fatti in casa in spuma di champagne.

Sergio Andreatta è un esperto conoscitore di vini e ama servire ai suoi ospiti varietà dai sentori più delicati. La carta dei vini propone una selezione accurata di etichette ticinesi, italiane e di altri Paesi confinanti.





## Passione e armonia

### Il team

Composto da 20 collaboratori dai 18 ai 72 anni, il team è particolarmente variegato e vede lavorare fianco a fianco tre diverse generazioni.

### Vantaggi e svantaggi

Tra il personale c'è grande armonia, dato che tutti si conoscono bene. I processi decisionali sono rapidi, il team è consolidato e conosce personalmente gli ospiti. In caso di divergenze può però volerci un po' prima di trovare un punto di incontro.

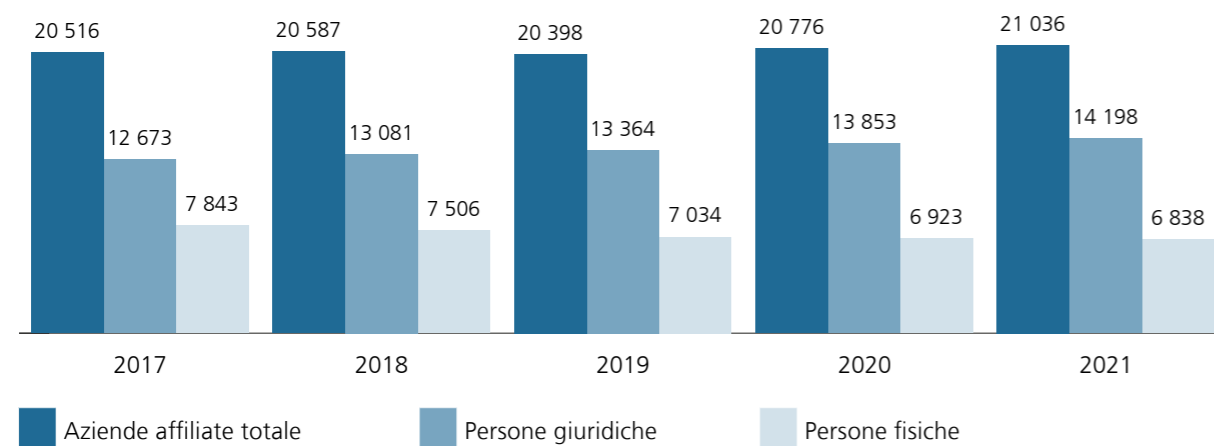
«Tutti sanno esattamente che tasti toccare, ci conosciamo come le nostre tasche.»

### Il segreto aziendale

La vicinanza al cliente è fondamentale e si lavora con grande passione e competenza. Il personale attento sa come conquistare la clientela ed emozionarla.

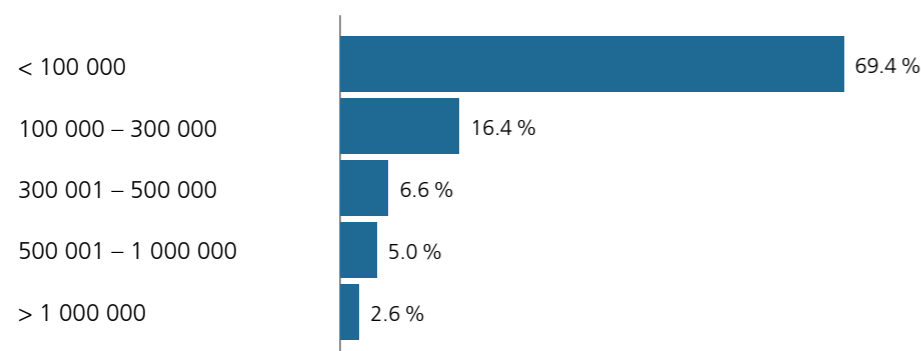
## I dati principali nel dettaglio

### Aziende affiliate



### Struttura delle masse salariali delle aziende (quota in %)

CHF



Il diagramma illustra la ripartizione delle aziende affiliate in base alle masse salariali lorde e ai redditi imponibili. Per la gran parte le aziende sono imprese di piccole dimensioni.

### Contributi fatturati

CHF	2020	2021
AVS/AI/IPG, contributi personali e paritetici *	732 527 000	<b>701 427 000</b>
Assicurazione maternità	462 000	<b>401 000</b>
Contributi AD	142 095 000	<b>136 052 000</b>
Contributi CAF	137 122 000	<b>126 416 000</b>
di cui contributi da compiti delegati	15 901 000	<b>15 475 000</b>
Premi per indennità giornaliera in caso di malattia	54 426 000	<b>51 461 000</b>
Premi per assicurazione contro gli infortuni	51 000 000	<b>49 924 000</b>
<b>Volume totale contributi</b>	<b>1 117 632 000</b>	<b>1 065 681 000</b>

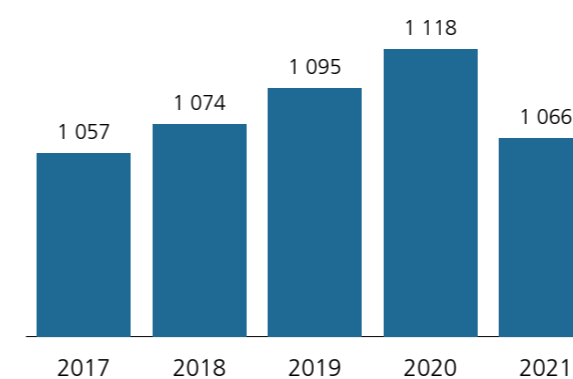
### Prestazioni versate

CHF	2020	2021
Rendite AVS *	- 497 741 000	- <b>509 688 000</b>
Assegni per grandi invalidi AVS *	- 6 171 000	- <b>6 103 000</b>
Rendite AI *	- 63 511 000	- <b>64 869 000</b>
Assegni per grandi invalidi AI *	- 2 420 000	- <b>2 297 000</b>
Indennità giornaliera AI *	- 14 778 000	- <b>14 773 000</b>
Indennità IPG *	- 14 092 000	- <b>13 294 000</b>
Indennità in caso di maternità *	- 21 843 000	- <b>24 187 000</b>
Indennità di paternità *	0	- <b>1 467 000</b>
Indennità di assistenza *	0	- <b>38 000</b>
Indennità per perdita di guadagno Corona	- 132 322 000	- <b>339 267 000</b>
Assegni familiari	- 129 733 000	- <b>124 976 000</b>
<b>Prestazioni totali versate</b>	<b>- 882 611 000</b>	<b>- 1 100 959 000</b>

\* Il conteggio avviene tramite il fondo di compensazione AVS.

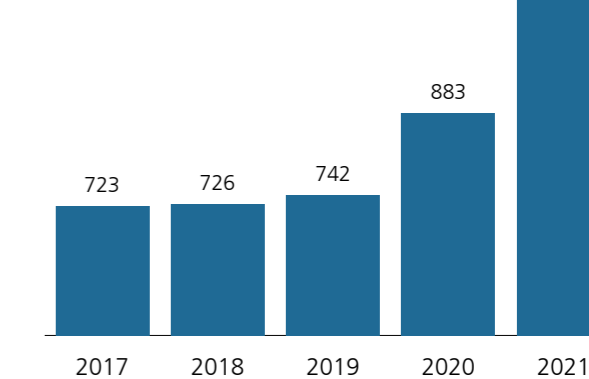
### Andamento del volume dei contributi

mio. CHF



### Prestazioni versate

mio. CHF



Negli ultimi anni il volume dei contributi della cassa di compensazione si è aggirato al di sopra del miliardo di franchi. Con il protrarsi dell'indennità per perdita di guadagno Corona, anche le prestazioni versate sono aumentate notevolmente.

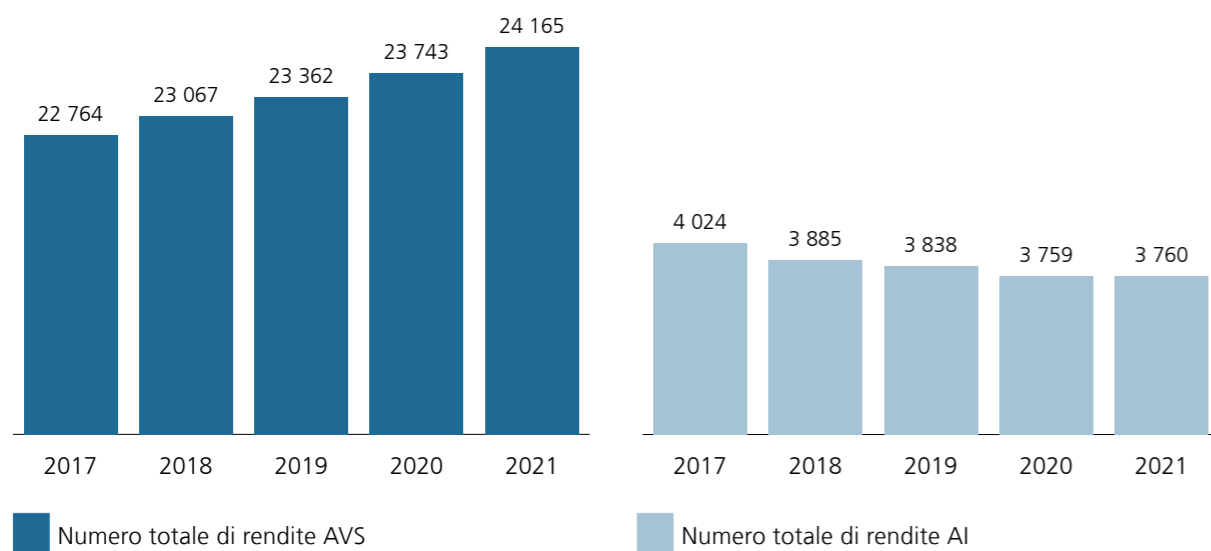
## Numero di rendite AVS

	2020	2021
Rendite di vecchiaia	21 447	<b>21 859</b>
Rendite per vedove e vedovi	808	<b>819</b>
Rendite per orfani	456	<b>462</b>
Rendite complementari per coniugi	13	<b>10</b>
Rendite complementari per figli	345	<b>335</b>
Assegni per grandi invalidi	674	<b>680</b>
<b>Numero totale di rendite AVS</b>	<b>23 743</b>	<b>24 165</b>

## Numero di rendite AI

	2020	2021
Rendite d'invalidità	2 636	<b>2 613</b>
Rendite complementari per coniugi e figli	891	<b>928</b>
Assegni per grandi invalidi	232	<b>219</b>
<b>Numero totale di rendite AI</b>	<b>3 759</b>	<b>3 760</b>

## Andamento delle rendite

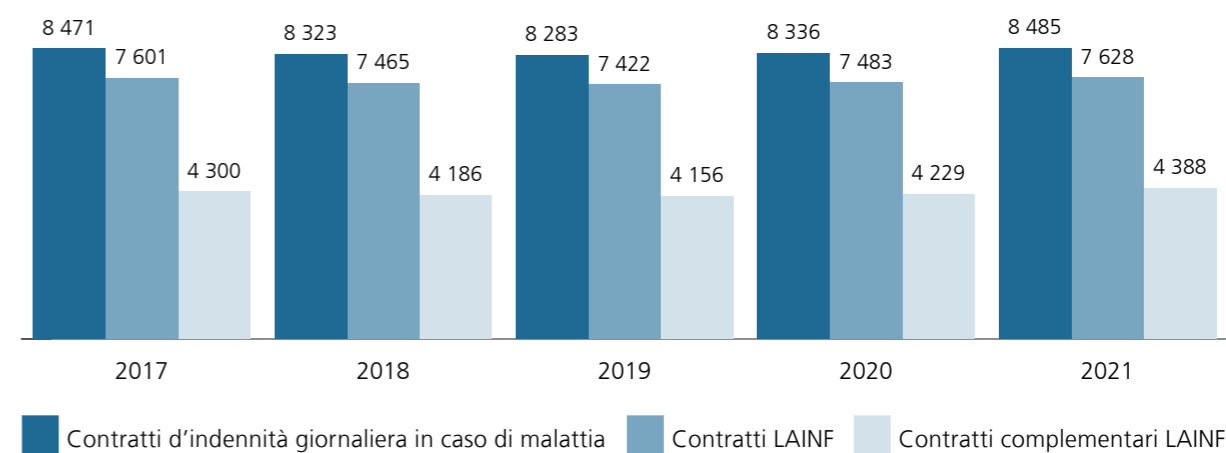


## Compiti delegati

### Ripartizione per istituti

Istituzione	Compiti
SWICA	Amministrazione contratti e riscossione premi
Canton Ginevra	Ufficio di conteggio assicurazione di maternità
Casse assegni familiari	Attività di direzione in 19 cantoni, ufficio di conteggio in 7 cantoni
Confederazione svizzera	Rimborso tassa sul CO <sub>2</sub>
GastroSuisse e associazioni cantonali	Riscossione contributi formazione professionale
Cantoni	Riscossione contributi per diversi fondi cantonali

### Assicurazione di indennità giornaliera di malattia e contro gli infortuni



## Conto annuale

### Bilancio di compensazione

CHF	2020	2021
<b>Contributi AVS/AI/IPG</b>	732 527 000	<b>701 427 000</b>
<b>Prestazioni versate</b>	- 620 555 000	<b>- 636 716 000</b>
<b>Eccedenza al fondo di compensazione AVS</b>	<b>111 972 000</b>	<b>64 711 000</b>

### Spese amministrative

CHF	2020	2021
<b>Costi operativi</b>		
Costi del personale	16 800 000	<b>17 356 000</b>
Costi di beni e servizi	2 788 000	<b>3 227 000</b>
Costi degli immobili	1 492 000	<b>1 433 000</b>
Accantonamenti	3 100 000	<b>3 967 000</b>
Ammortamenti	642 000	<b>1 034 000</b>
Costi diversi	474 000	<b>474 000</b>
Eccedenza di entrate	223 000	<b>214 000</b>
<b>Totale costi operativi</b>	<b>25 519 000</b>	<b>27 705 000</b>

CHF	2020	2021
<b>Ricavo operativo</b>		
Contributi delle aziende per le spese amministrative	14 381 000	<b>13 542 000</b>
Contributi per i costi attinenti ai compiti delegati	8 836 000	<b>11 668 000</b>
Tasse	1 057 000	<b>1 043 000</b>
Reddito della sostanza	558 000	<b>678 000</b>
Entrate diverse	687 000	<b>774 000</b>
<b>Totale ricavo operativo</b>	<b>25 519 000</b>	<b>27 705 000</b>

## Forma giuridica, organi e gestione

### Forma giuridica

Ente indipendente di diritto pubblico della Confederazione

### Comitato della cassa

Massimo Suter	Presidente
Maurus Ebnetter	(dal 01.07.2021)
Esther Friedli	(dal 01.07.2021)
Annalisa Giger-Sialm	(fino al 30.06.2021)
Muriel Hauser	
Walter Höhener	(fino al 30.06.2021)
Bruno Lustenberger	
Gilles Meystre	
Casimir Platzer	
André Roduit	
Moritz Rogger	

Il comitato della cassa è composto di ufficio dai membri del comitato di GastroSuisse.

### Presidenza GastroSocial

Urs-Peter Amrein	Presidente della Presidenza
Casimir Platzer	Presidente del Comitato di fondazione
Massimo Suter	Presidente del Comitato di cassa

### Direttore della cassa

Björn Wertli	
--------------	--

### Controllo e vigilanza

Ufficio di revisione	PricewaterhouseCoopers SA, Basilea
Vigilanza/Assoggettamento	Ufficio federale delle assicurazioni sociali, Berna



*Attività commerciale cassa pensione*

---

## I dati principali in sintesi



### Aziende affiliate

+ 1.3 %      2020: 21 538

Nei 12 mesi scorsi, la cassa pensione ha registrato una leggera crescita per quanto riguarda le aziende affiliate.



### Assicurati

- 3.8 %      2020: 169 432

Dopo diversi anni di crescita costante, il numero di assicurati è calato per la prima volta a seguito della pandemia da coronavirus.



### Massa salariale assicurata

- 2.6 %      2020: 3 207 mio. CHF

Rispetto all'anno precedente, la massa salariale assicurata delle aziende affiliate è diminuita.



### Contributi fatturati

- 2.9 %      2020: 451 mio. CHF

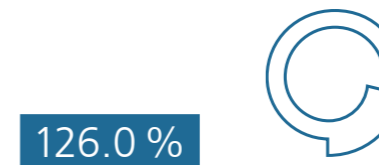
La flessione della massa salariale si ripercuote anche sui contributi fatturati.



### Numero di rendite

+ 5.2 %      2020: 14 650

Il rapporto tra beneficiari di rendite e assicurati attivi continua ad attestarsi a un livello molto contenuto.



### Grado di copertura

+ 5.5 %      2020: 120.5 %

Nell'anno in rassegna, i capitali di previdenza e gli accantonamenti tecnici sono aumentati di 506 milioni di franchi. Le riserve di fluttuazione hanno inoltre registrato un aumento di 132 milioni di franchi in termini assoluti.

## Ristorante Le Pérolles

Friburgo



«Le mie richieste vengono elaborate da GastroSocial in tempi rapidi: è un aspetto che apprezzo molto.»

**Pierrot, Françoise & Julien Ayer**  
Titolari, Ristorante Le Pérolles



## Classe e autenticità

Il figlio Julien e il padre Pierrot Ayer hanno aperto due nuovi ristoranti gourmet. A ispirare l'idea di un doppio locale è stata la struttura dell'edificio stesso. Un piano ospita il raffinato ristorante «Le Pérolles» di Pierrot Ayer, mentre al livello superiore si trova il regno di Julien Ayer, «Le Petit Pérolles», una combinazione tra ristorante, boutique e caffè. Entrambi i locali sfruttano sapientemente aromi e colori affinché ogni piatto risulti un'esperienza unica.

Il «Petit Pérolles», un mix tra bistrot, pasticceria e negozio di specialità gastronomiche, offre colazioni a partire dalle 6.30 del mattino per poi passare a portate semplici per il pranzo e dolci.

La combinazione di piatti più essenziali e prelibatezze culinarie rende il «Petit Pérolles» un locale unico nel suo genere.

Al piano inferiore si trova il «Le Pérolles», dove gli ospiti vengono «coccolati» con pietanze raffinate di alto livello. Il principio però resta sempre lo stesso: si impiegano solo prodotti freschi, regionali e di stagione.





## Efficienti grazie al sostegno reciproco

### Il team

Il personale del giovane team va dai 17 ai 35 anni e comprende due generazioni, per un totale di 24 collaboratori. Pierrot Ayer descrive la sua attività come «un esercizio di ristorazione friburghese all'insegna della classe e dell'autenticità».

### Vantaggi e svantaggi

Passando le giornate fianco a fianco vi è una grande fiducia reciproca e ci si conosce bene. Vedersi così spesso, però, a volte può rappresentare anche uno svantaggio.

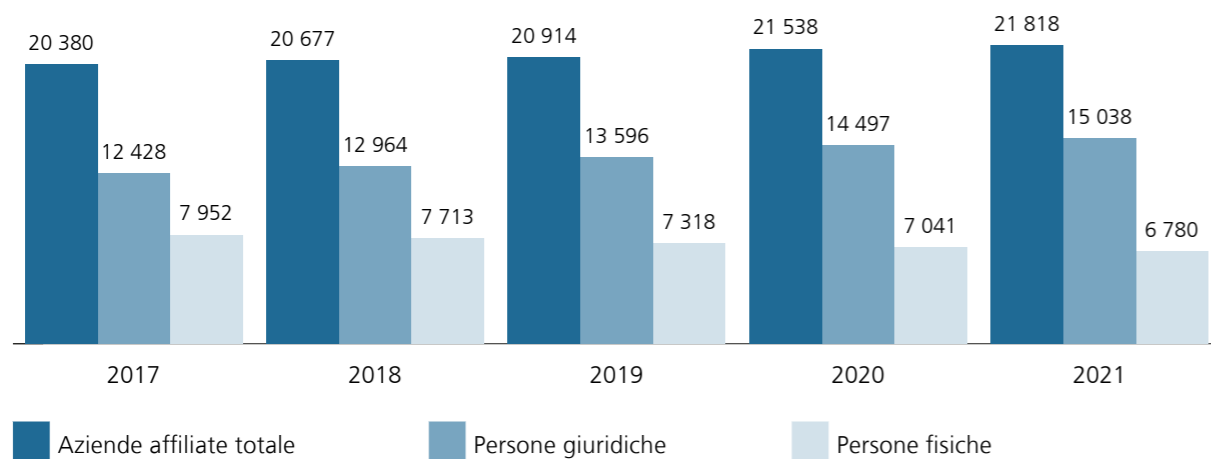
«Ci sosteniamo a vicenda e cresciamo insieme.»

### Il segreto aziendale

In realtà non è un segreto ma il ristorante sorge in quella che era la Banca cantonale di Friburgo prima che Mario Botta, l'archistar ticinese, ci mettesse mano. E quest'anno ricorre il quarantesimo anniversario dall'intervento di ristrutturazione.

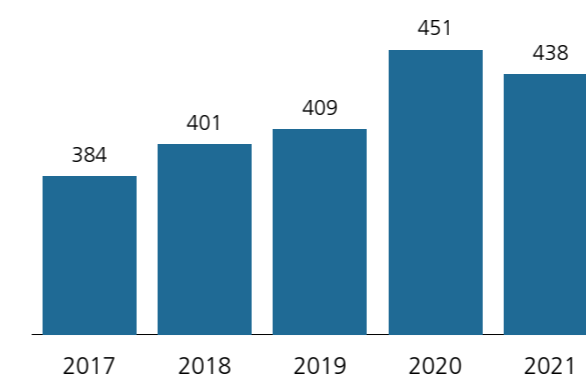
## I dati principali nel dettaglio

### Aziende affiliate



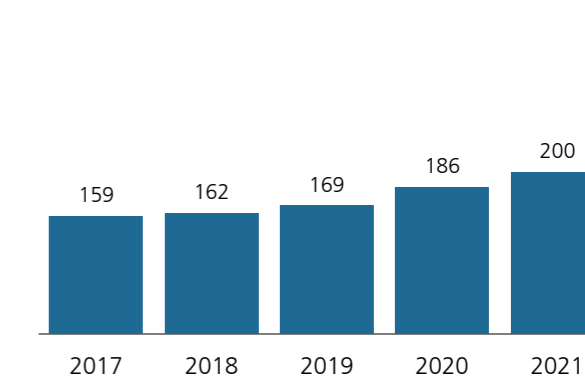
### Contributi fatturati

mio. CHF



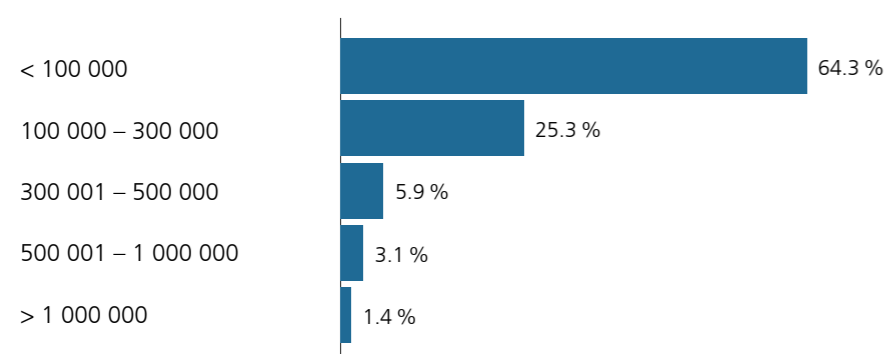
### Prestazioni versate

mio. CHF



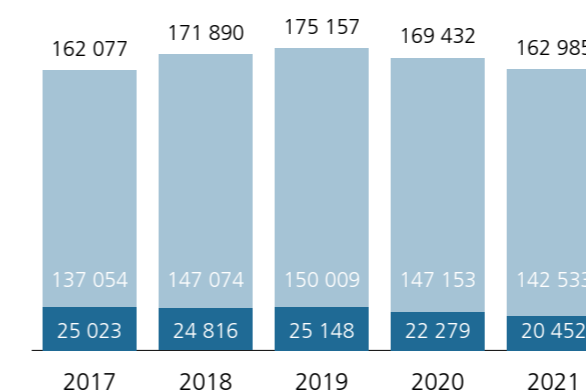
### Struttura delle masse salariali delle aziende (quota in %)

CHF



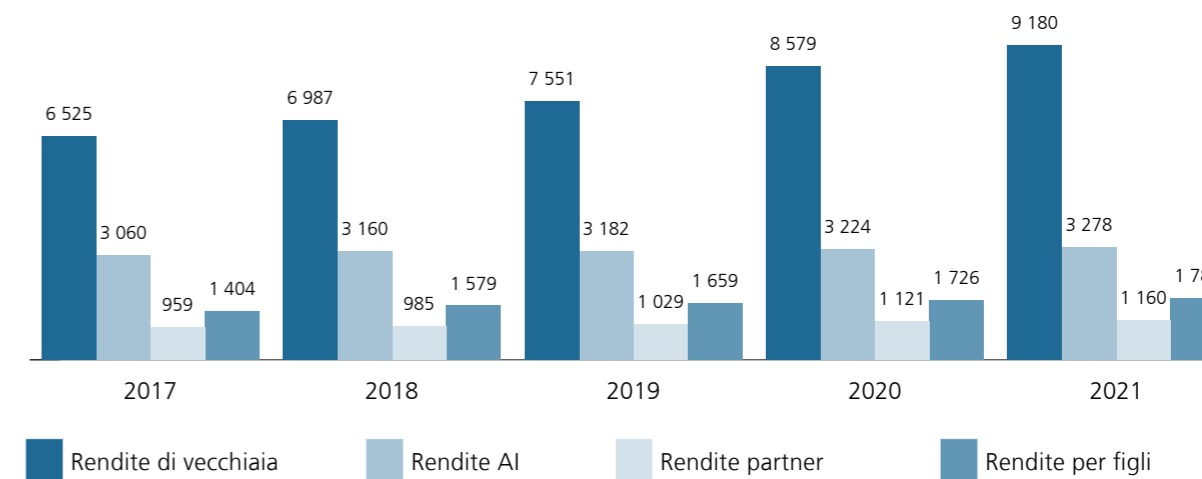
Il diagramma illustra la ripartizione delle aziende affiliate in base alle masse salariali. Come per la cassa di compensazione, per la gran parte le aziende sono imprese di piccole dimensioni.

### Numero di assicurati



Assicurati di età inferiore ai 25 anni    Assicurati oltre i 25 anni d'età

### Numero di rendite



## Bilancio

### Attivi

CHF	31.12.2020	31.12.2021
Investimento del patrimonio	8 750 395 000	<b>9 735 037 000</b>
Attività liquide e mercato monetario	203 297 000	<b>240 608 000</b>
Obbligazioni	2 274 224 000	<b>2 326 577 000</b>
Ipoteche/Constant Cash Flow	1 096 717 000	<b>1 243 984 000</b>
Azioni	3 376 261 000	<b>3 976 449 000</b>
Immobili	1 799 896 000	<b>1 947 419 000</b>
Crediti	66 182 000	<b>50 665 000</b>
Ratei e risconti attivi	29 021 000	<b>30 481 000</b>
<b>Totale attivi</b>	<b>8 845 598 000</b>	<b>9 816 183 000</b>

### Passivi

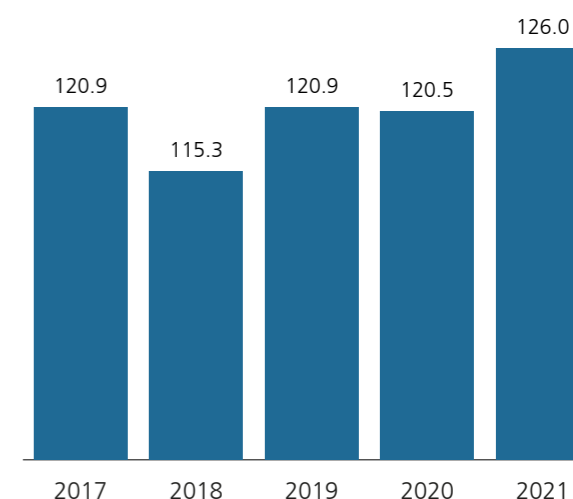
CHF	31.12.2020	31.12.2021
Passività	136 354 000	<b>53 442 000</b>
Ratei e risconti passivi	1 975 000	<b>1 474 000</b>
Riserve dei contributi dei datori di lavoro	13 160 000	<b>33 075 000</b>
Capitali di previdenza e accantonamenti tecnici	7 216 398 000	<b>7 721 971 000</b>
Capitale di previdenza assicurati attivi	5 063 878 000	<b>5 315 414 000</b>
Capitale di previdenza beneficiari di rendite	1 546 917 000	<b>1 646 685 000</b>
Accantonamenti tecnici	605 603 000	<b>759 872 000</b>
Riserva di fluttuazione	1 477 706 000	<b>1 610 031 000</b>
Capitale di fondazione	5 000	<b>5 000</b>
Mezzi disponibili	0	<b>396 185 000</b>
<b>Totale passivi</b>	<b>8 845 598 000</b>	<b>9 816 183 000</b>

<b>Grado di copertura</b>	<b>120.5 %</b>	<b>126.0 %</b>
---------------------------	----------------	----------------

## Grado di copertura e remunerazione

### Grado di copertura

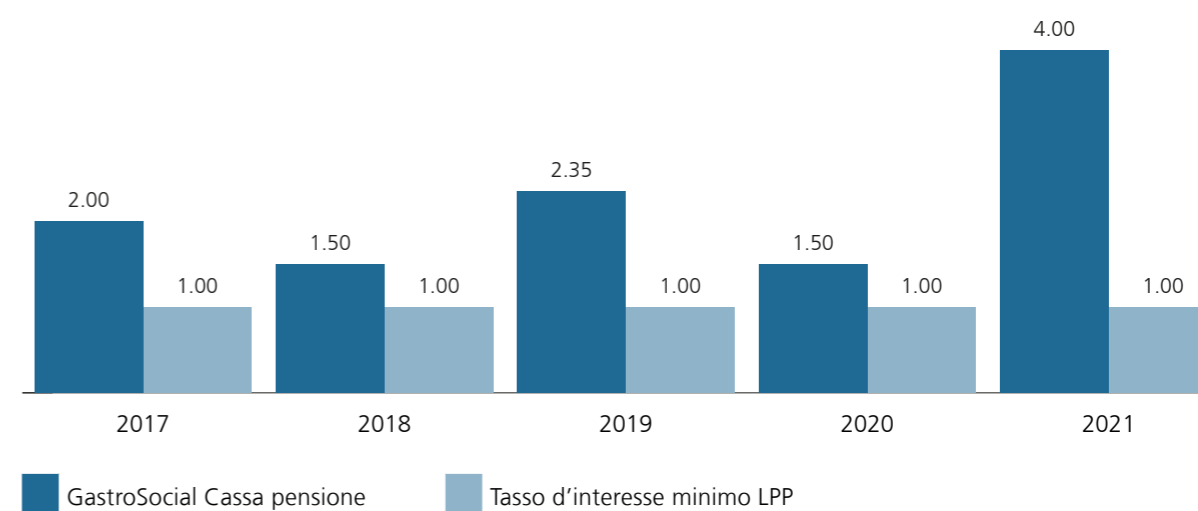
in %



Il grado di copertura rappresenta il rapporto tra il patrimonio previdenziale e gli obblighi di previdenza.

### Remunerazione

in %



La buona performance del 2021 permette di erogare un tasso d'interesse pari al 4.0 % sugli averi della cassa pensione obbligatori e sovraobbligatori per il 2021. Si tratta di un tasso di 3 punti percentuali superiore al tasso minimo dell'1.0 % fissato dal Consiglio federale. I calcoli del capitale previdenziale dei beneficiari di rendite al 31.12.2021 si basano su un tasso di interesse tecnico del 2.75 %. La Cassa pensione GastroSocial utilizza per i calcoli attuariali le basi tecniche LPP 2015, tavola periodica 2017. Per la riduzione del tasso di interesse tecnico all'1.75 % nonché per il passaggio alle basi tecniche LPP 2020 con tavola generazionale, sono stati costituiti costantemente accantonamenti, che sono stati interamente accumulati al 31.12.2021.

## Conto di esercizio

CHF	2020	2021
<b>Entrate da contributi e versamenti</b>	865 251 000	<b>799 116 000</b>
Contributi e sussidi	452 386 000	<b>462 901 000</b>
Riscatti	22 275 000	<b>103 484 000</b>
Prestazioni d'entrata	390 590 000	<b>232 731 000</b>
<b>Uscite per prestazioni e prelievi anticipati</b>	- 473 358 000	<b>- 546 837 000</b>
Prestazioni regolamentari	- 185 526 000	<b>- 200 023 000</b>
Rendite di vecchiaia	- 64 349 000	<b>- 70 899 000</b>
Rendite per superstiti	- 8 831 000	<b>- 9 173 000</b>
Rendite d'invalidità	- 26 261 000	<b>- 29 253 000</b>
Altri prestazioni regolamentari	- 5 503 000	<b>- 4 986 000</b>
Prestazioni in capitale al pensionamento	- 76 622 000	<b>- 80 976 000</b>
Prestazioni in capitale al decesso	- 3 960 000	<b>- 4 736 000</b>
Prestazioni extra-obbligatorie	- 46 000	<b>- 24 000</b>
Prestazioni d'uscita	- 287 786 000	<b>- 346 790 000</b>
<b>Costituzione (-)/Scioglimento (+) di capitali previdenziali e accantonamenti tecnici</b>	- 563 234 000	<b>- 512 974 000</b>
Costituzione (-)/Scioglimento (+) di capitali previdenziali	- 470 808 000	<b>- 358 705 000</b>
Costituzione (-)/Scioglimento (+) di accantonamenti tecnici	- 92 426 000	<b>- 154 269 000</b>
<b>Entrate da prestazioni d'assicurazione</b>	3 789 000	<b>6 227 000</b>
<b>Costi assicurazioni</b>	- 6 482 000	<b>- 6 138 000</b>
<b>Risultato netto dalla parte assicurativa</b>	<b>- 174 034 000</b>	<b>- 260 606 000</b>

CHF	2020	2021
<b>Ricavi dell'investimento di capitali</b>	329 267 000	<b>860 244 000</b>
Mercato monetario	- 2 590 000	<b>- 276 000</b>
Obbligazioni	87 159 000	<b>- 22 278 000</b>
Ipoteche/Constant Cash Flow	36 372 000	<b>89 769 000</b>
Azioni	156 675 000	<b>693 395 000</b>
Immobili	51 651 000	<b>99 634 000</b>
<b>Costi dell'amministrazione patrimoniale</b>	- 50 608 000	<b>- 58 774 000</b>
<b>Risultato netto dall'investimento di capitali</b>	<b>278 659 000</b>	<b>801 470 000</b>
<b>Spese amministrative</b>	- 14 976 000	<b>- 15 716 000</b>
Amministrazione generale	- 13 090 000	<b>- 13 732 000</b>
Marketing e pubblicità	- 476 000	<b>- 484 000</b>
Intermediari e broker	- 1 177 000	<b>- 1 239 000</b>
Ufficio di revisione e perito in materia di previdenza professionale	- 157 000	<b>- 189 000</b>
Autorità di vigilanza	- 76 000	<b>- 72 000</b>
<b>Entrate amministrative</b>	2 221 000	<b>3 362 000</b>
<b>Risultato netto del conto d'amministrazione</b>	<b>- 12 755 000</b>	<b>- 12 354 000</b>
<b>Eccedenza di ricavi (+)/costi (-) prima della costituzione/dello scioglimento della riserva di fluttuazione</b>	<b>91 870 000</b>	<b>528 510 000</b>
<b>Costituzione (-)/Scioglimento (+) riserva di fluttuazione</b>	<b>- 91 870 000</b>	<b>- 132 325 000</b>
Eccedenza di ricavi/costi	<b>0</b>	<b>396 185 000</b>

La Cassa pensione GastroSocial è una fondazione senza scopo di lucro. Con circa 69 franchi per destinatario e anno presenta spese amministrative molto ridotte.



## Investimento del patrimonio

### Bilancio e prospettive

L'anno di investimento 2021 è stato dominato da pochi temi centrali che i diversi attori di mercato hanno interpretato in maniera molto discordante, generando regolarmente nel corso dei mesi fasi di incertezza del mercato su uno sfondo nel complesso positivo.

Da un lato, l'andamento della pandemia, con l'emergere di varianti sempre nuove nonostante la campagna vaccinale, ha dato adito a condizioni quadro economiche instabili. Dall'altro, oltre alla politica monetaria espansiva delle banche centrali sono state soprattutto le diffuse difficoltà legate alle capacità a provocare un forte aumento dell'inflazione. Dalla politica monetaria di sostegni straordinari della fase di crisi, le banche centrali si sono a poco a poco orientate verso una posizione espansiva moderata. La crescita dell'economia mondiale è tuttavia rimasta nettamente superiore al potenziale. I consumatori hanno mantenuto l'ottimismo, le imprese hanno attivato investimenti superando in molti casi di gran lunga le aspettative di guadagno.

Grazie alla costante valutazione delle condizioni quadro siamo riusciti a mantenere invariato il nostro portafoglio su una posizione relativamente offensiva. Siamo stati in grado di sfruttare le opportunità a breve termine senza perdere di vista l'orientamento di base verso un'ottimizzazione a lungo termine del potenziale di rendimento nella piena consapevolezza dei rischi presenti. Abbiamo così registrato uno sviluppo del rendimento estremamente positivo e ampiamente sostenuto rispetto a tutti i valori di raffronto.

Nel 2022, il mondo compirà complessivamente il passaggio dalla pandemia a una fase endemica del Covid-19 e le difficoltà legate alle capacità diminuiranno drasticamente. A partire dal secondo semestre, rispetto ai valori straordinariamente elevati dello scorso anno, l'inflazione dovrebbe regredire ma non raggiungerà più i valori molto bassi degli anni precedenti il 2021. La politica di sostegno delle banche centrali è ormai contenuta e l'andamento positivo delle imprese è caratterizzato da un'elevata propensione al consumo, dalla domanda di investimenti nonché dal rilassamento delle misure di contenimento adottate per contrastare la diffusione della pandemia da coronavirus.

Tenuto conto di queste condizioni quadro, nonostante le più forti oscillazioni registrate i mercati azionari e gli investimenti nel mercato privato rimangono più attrattivi dei principali titoli obbligazionari, mentre gli investimenti immobiliari si situano in una posizione intermedia. Nel complesso si prevede un portafoglio istituzionale diversificato con rendimenti leggermente meno positivi.

### Struttura patrimoniale, strategia e margine di manovra

Classe d'investimento	CHF	Quota al 31.12.2021	Strategia	Margine di manovra
Mercato monetario	240 608 000	2.5 %	1 %	0 – 10 %
Obbligazioni CHF	486 291 000	5.0 %	8 %	5 – 12 %
Obbligazioni in valuta estera	1 840 286 000	18.9 %	20 %	11 – 29 %
Ipotecche/Constant Cash Flow	1 243 984 000	12.8 %	14 %	8 – 20 %
Azioni Svizzera	936 278 000	9.6 %	9 %	5 – 11 %
Azioni Estero	3 040 170 000	31.2 %	27 %	16 – 38 %
Immobili Svizzera	1 600 052 000	16.4 %	17 %	15 – 20 %
Immobili Estero	347 367 000	3.6 %	4 %	1 – 6 %
<b>Totale</b>	<b>9 735 036 000</b>	<b>100.0 %</b>	<b>100 %</b>	

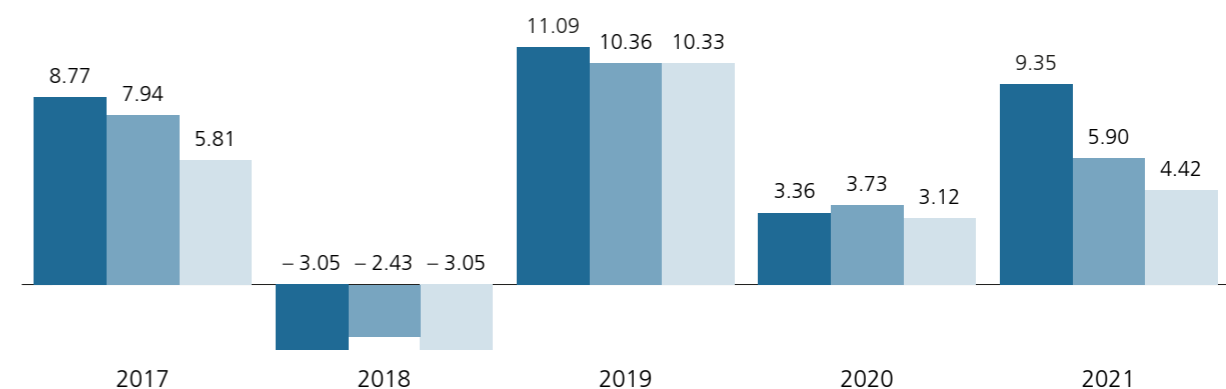
I margini di manovra della strategia di investimento in atto dal 2019 sono stati sfruttati per garantire un posizionamento tattico.

### Performance annua

Classe di investimento	Performance al 31.12.2021	Benchmark
Mercato monetario	0.27 %	- 0.82 %
Obbligazioni CHF	- 0.62 %	- 1.82 %
Obbligazioni in valuta estera	- 1.38 %	- 2.78 %
Ipotecche/Constant Cash Flow	6.69 %	2.04 %
Azioni Svizzera	25.96 %	23.39 %
Azioni Estero	18.45 %	15.47 %
Immobili Svizzera	4.41 %	3.26 %
Immobili Estero	7.24 %	3.26 %
<b>Performance totale</b>	<b>9.35 %</b>	<b>5.90 %</b>

### Confronto pluriennale

in %



	2020	2021
Performance GastroSocial	3.36 %	9.35 %
Indice di riferimento	3.73 %	5.90 %
Indice Pictet LPP 2015-25	3.12 %	4.42 %

L'indice di riferimento interno così come l'indice di riferimento LPP sono stati nettamente superati nel 2021 grazie al posizionamento tattico e al successo della relativa attuazione.

## Forma giuridica, organi e gestione

### Forma giuridica

Fondazione paritetica di previdenza

### Consiglio di fondazione: Rappresentanti dei datori di lavoro

Casimir Platzer Presidente, Membro del Comitato d'investimento

Ruedi Bartel

Muriel Hauser

Peter Oesch

Ruedi Stöckli

Massimo Suter Membro del Comitato d'investimento

### Consiglio di fondazione: Rappresentanti dei dipendenti

Stefan Unternährer Vicepresidente, Membro del Comitato d'investimento

Piera Dalla Via

René Haas

Markus Kunz Membro del Comitato d'investimento

Esther Lüscher

René Meier

Il mandato dei consiglieri di fondazione ha una durata di 3 anni solari. I rappresentanti dei datori di lavoro vengono eletti da GastroSuisse e i rappresentanti dei dipendenti da Hotel & Gastro Union.

### Presidenza GastroSocial

Urs-Peter Amrein Presidente della Presidenza e del Comitato di investimento

Casimir Platzer Presidente del Comitato di fondazione

Massimo Suter Presidente del Comitato di cassa

### Direttore

Björn Wertli

### Controllo e vigilanza

Perito in materia di previdenza professionale

Partner contrattuale

Perito incaricato (capo mandato)

Mercer Suisse SA, Zurigo

Bruno Filiberti, Perito federale in materia di previdenza professionale dipl.

Ufficio di revisione

Revisore capo

PricewaterhouseCoopers SA, Basilea

Michael Stämpfli, Perito revisore

Autorità di vigilanza

BVG- und Stiftungsaufsicht Aargau, Aarau (BVSA)

### Colophon

Testi e layout  
Fotografia

GastroSocial, Aarau  
Christa Minder Fotografie, Rohrbach  
zweidimensional Fotografie, Aarau

Gli stampati vengono pubblicati in italiano, tedesco, francese e inglese e sono disponibili sul sito web [gastrosocial.ch/download](http://gastrosocial.ch/download).

© 2022, GastroSocial, 5001 Aarau  
ISO 9001 / GoodPriv@cy

GastroSocial

Buchserstrasse 1 | Postfach | 5001 Aarau | T 062 837 71 71  
info@gastrosocial.ch | gastrosocial.ch

Institution GastroSuisse