

# Rapport de gestion

## 2021



## Avant-propos

---



### **Encore une année exigeante**

L'année 2021 a mis notre clientèle à rude épreuve et nous a placés face à de nouveaux défis. Alors que les établissements de l'hôtellerie et la restauration sont restés presque complètement fermés pendant plus de quatre mois, GastroSocial s'est donné pour mission supplémentaire de verser rapidement et de manière fiable l'allocation pour perte de gain Corona, malgré des conditions en constante évolution. Cette tâche complexe est devenue depuis lors une prestation de service établie de la caisse de compensation.

### **Taux de couverture élevé**

Le placement de fortune affiche une performance remarquable de 9.35 % à la fin de l'année, qui convainc aussi par rapport à l'indice de référence et aux autres caisses. Le taux de couverture déjà élevé de la caisse de pension en début d'année a augmenté pour atteindre 126 % à la fin de l'année.

### **Forte rémunération des avoirs de vieillesse**

La caisse de pension étant extrêmement saine, le Conseil de fondation a décidé d'appliquer, pour 2021, une rémunération de 4 % non seulement aux avoirs obligatoires, mais aussi aux avoirs surobligatoires détenus auprès de la caisse de pension. Les assurés de GastroSocial profitent de la constitution clairvoyante des réserves au cours des dernières années ainsi que du placement judicieux et prudent des fonds de prévoyance.

Dans le présent rapport de gestion, nous vous présentons trois établissements familiaux, leurs avantages et les obstacles auxquels ils sont confrontés au quotidien.

Nous vous souhaitons une lecture captivante.

Handwritten signatures of Urs-Peter Amrein and Björn Wertli in black ink.

Urs-Peter Amrein  
Président

Björn Wertli  
Directeur

# Contenu

---

Organigramme	4
Nous sommes GastroSocial !	5
Coup de projecteur sur les établissements familiaux	6

---

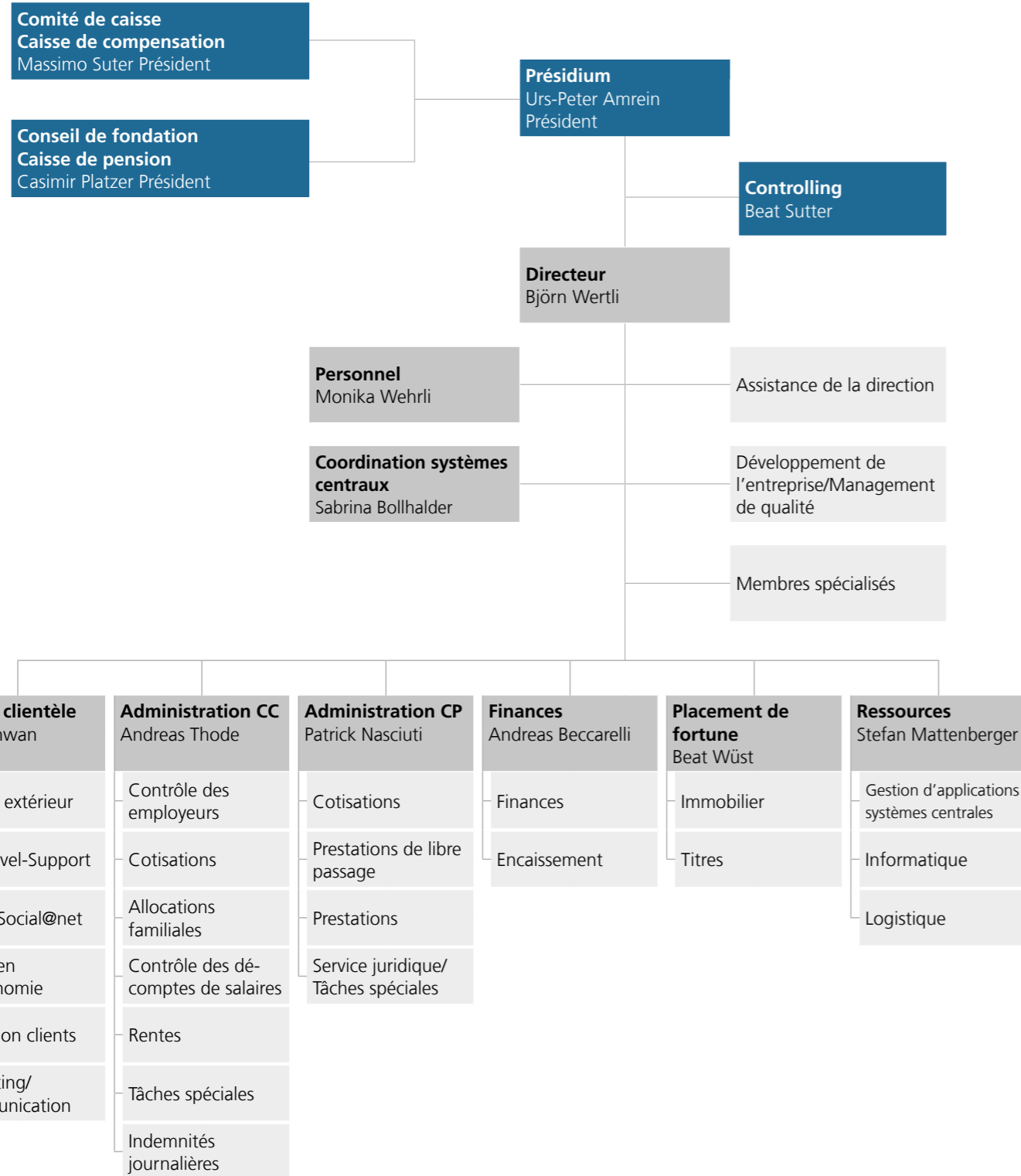
<b>Activité de la caisse de compensation</b>	<b>15</b>
Les chiffres-clés en un coup d'œil	16
Les chiffres-clés en détail	24
Tâches déléguées	27
Comptes annuels	28
Forme juridique, organes et direction	29

---

<b>Activité de la caisse de pension</b>	<b>31</b>
Les chiffres-clés en un coup d'œil	32
Les chiffres-clés en détail	40
Bilan	42
Taux de couverture et rémunération	43
Compte d'exploitation	44
Placement de fortune	46
Forme juridique, organes et direction	48

# Organigramme

État en janvier 2022



*Nous sommes GastroSocial!*



## Coup de projecteur sur les établissements familiaux

La famille GastroSocial est grande avec ses plus de 20'000 établissements affiliés. Parmi eux, nous comptons de nombreux établissements familiaux. Trois d'entre eux ont accepté de nous rencontrer et nous ont fourni le matériel photographique pour les publications de GastroSocial.

En visitant le Ristorante da Enzo au Tessin, l'Hôtel Landgasthof Kemmeriboden-Bad dans l'Emmental et le Restaurant Le Pérolles à Fribourg, nous avons découvert les avantages et les inconvénients d'un établissement familial.

Les trois établissements vous ouvrent les portes de leur cuisine et vous dévoilent, outre leur secret, un peu de leur histoire familiale.

*Lever de rideau !*



Famille Invernizzi, Hôtel Landgasthof Kemmeriboden-Bad, Schangnau



Famille Andreatta, Ristorante da Enzo, Ponte Brolla



Famille Ayer, Restaurant Le Pérolles, Fribourg

Établissements  
familiaux



Famille Invernizzi, Hôtel Landgasthof Kemmeriboden-Bad, Schangnau



Famille Andreatta, Ristorante da Enzo, Ponte Brolla, Tegna

## Hôtel Landgasthof Kemmeriboden-Bad

Schangnau



« GastroSocial est efficace, et ses collaborateurs répondent à nos questions avec amabilité et compétence. »

### Reto & Alexandra Invernizzi

Sixième génération de restaurateurs et de propriétaires,  
Hôtel Landgasthof Kemmeriboden-Bad



## Un conte mêlant tradition et modernité

L'impressionnant domaine de la famille Invernizzi se trouve au cœur de l'Emmental, au bord d'une vallée romantique. L'aménagement intérieur moderne a été habilement combiné avec la façade traditionnelle en bois.

L'hôtel peut se targuer de la fidélité de sa clientèle mais également de son personnel : l'un de ses collaborateurs a récemment fêté ses 50 ans de service.

Depuis 1841, c'est la sixième génération qui dirige l'hôtel. Le groupe de bâtiments ainsi que ses alentours sont classés patrimoine protégé. Trente chambres confortables sont aménagées individuellement avec des matériaux de choix. Le restaurant sert des plats suisses de saison, concoctés principalement à base de produits frais.

En hiver, l'Hôtel Kemmeriboden-Bad se transforme en un lieu digne d'un conte de fées. Au milieu d'une mer de lumières, emmitoufflés dans des peaux de bêtes, les hôtes peuvent savourer une fondue et passer la nuit dans un igloo romantique ou se réchauffer en buvant un vin chaud au foodtruck.





## Traditions et passion

### Équipe

La famille Invernizzi est la sixième génération à diriger l'établissement, et la génération suivante se réjouit de donner un coup de main. Au total, 47 collaborateurs à temps plein, âgés de 16 à 64 ans, sont au service des hôtes.

### Avantages et inconvénients

Les établissements familiaux ont souvent une hiérarchie horizontale, ce qui raccourcit les circuits décisionnels. Ils doivent promouvoir une culture d'entreprise claire, et les propriétaires se doivent de monter au front. Enfin, ils sont empreints de passion et de traditions, et leurs collaborateurs disposent d'une longue expérience.

Dans un établissement familial, il y a automatiquement plus d'émotions et d'attachement à l'entreprise, ce qui est certes un avantage, mais peut aussi être un inconvénient.

« Même un établissement familial a besoin de structures de direction claires, de valeurs définies et d'une répartition précise des tâches. »

### Secret de l'établissement

La tradition, ce n'est pas de conserver la cendre, mais transmettre la flamme.



*Activité de la caisse de compensation*

---

## Les chiffres-clés en un coup d'œil

21 036



### Établissements affiliés

+ 1.3 %      2020 : 20 776

Le nombre des établissements affiliés est en légère hausse par rapport à l'année précédente.

171 310



### Assurés

- 4.5 %      2020 : 179 465

En 2021, après une longue hausse, la caisse de compensation a compté pour la première fois moins de personnes assurées.

6 631 Mio de CHF



### Masse salariale brute (y c. revenu imposable)

- 4.8 %      2020 : 6 966 Mio de CHF

La masse salariale déterminante et le revenu imposable des indépendants ont diminué par rapport à l'année précédente.

1 066 Mio de CHF



### Cotisations facturées

- 4.7 %      2020 : 1 118 Mio de CHF

Comme la masse salariale brute déterminante, le volume des cotisations a également reculé.

27 925



### Nombre de rentes

+ 1.5 %      2020 : 27 502

En 2021, GastroSocial a versé des prestations d'un montant d'environ 598 millions de francs aux bénéficiaires de rentes AVS et AI.

20 501



### Contrats d'assurance indemnités journalières maladie et d'assurance- accidents (SWICA)

+ 2.3 %      2020 : 20 048

Tant le nombre des contrats d'assurance indemnités journalières en cas de maladie que les contrats d'assurance-accidents ont augmenté par rapport à l'année précédente.

## Ristorante da Enzo

Ponte Brolla, Tegna



« GastroSocial possède une longue expérience et connaît parfaitement le secteur des hôtels, restaurants et cafés. »

**Sergio, Josi & Enzo Andreatta**

Restaurateurs/Restauratrice du Ristorante da Enzo



## Sous les bambous et les palmiers

C'est à l'entrée de la vallée de la Maggia, à Ponte Brolla, une petite localité située juste à côté de Locarno, que se trouve le joli grotto. De nombreuses distinctions ont marqué l'histoire de l'entreprise familiale, fondée en 1992 par Enzo et Josi Andreatta. Aujourd'hui encore, le couple travaille dans l'établissement, mais c'est leur fils Sergio qui en a repris la direction.

Des bambous sauvages, de magnifiques roses en été et des palmiers méditerranéens donnent à ce petit coin de paradis son charme naturellement fleuri. Le lieu peut accueillir jusqu'à 150 invités dans le cadre de divers événements.

La cuisine récompensée par le GaultMillau réalisera sans doute vos rêves culinaires, comme les gnocchis à la truffe ou les tagliolins maison à la mousse de champagne.

Grand connaisseur, Sergio Andreatta aime servir des vins délicats à ses hôtes. La carte des vins propose une sélection passionnante de vins du Tessin, d'Italie et d'autres pays voisins.





## Passion et harmonie

### Équipe

L'équipe est composée de 20 personnes, âgées de 18 à 72 ans, trois générations travaillent main dans la main.

### Avantages et inconvénients

L'harmonie au sein de l'équipe est formidable, car tout le monde se connaît bien. Les circuits décisionnels sont courts, l'équipe est stable et connaît personnellement les hôtes. Mais en cas de désaccord, il faut un certain temps avant que tout le monde trouve un terrain d'entente.

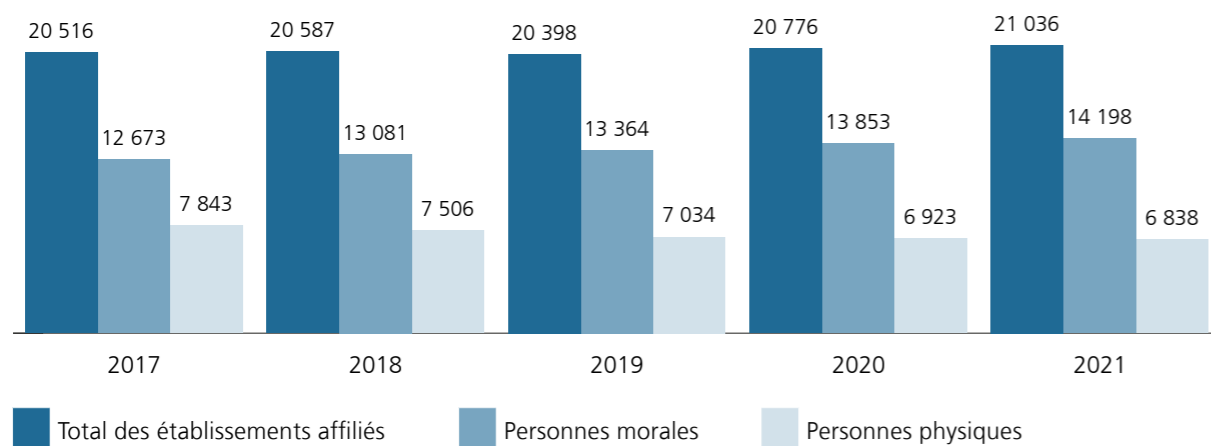
« Tout le monde sait ce qu'il a à faire, on se connaît par cœur. »

### Secret de l'établissement

Il est important d'être proche du client, de travailler avec passion et compétence. Les collaborateurs attentifs savent susciter l'enthousiasme et des émotions.

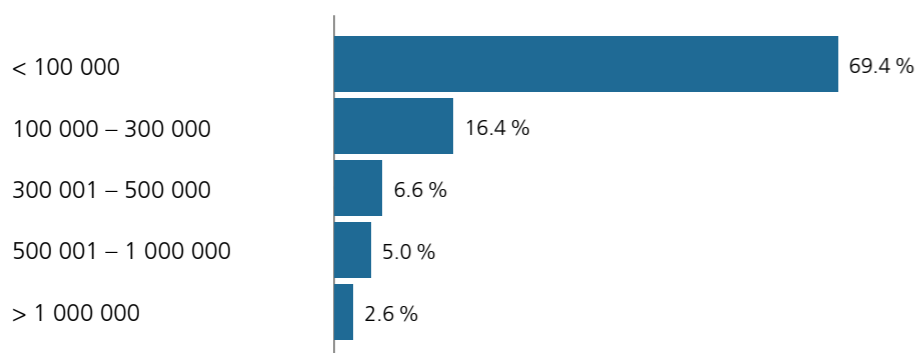
## Les chiffres-clés en détail

### Établissements affiliés



### Répartition des établissements en fonction de la masse salariale (en %)

CHF



Le diagramme illustre la répartition des établissements affiliés en fonction de la masse salariale brute et du revenu imposable. La plupart des établissements sont des micro-entreprises.

### Cotisations facturées

CHF	2020	2021
AVS/AI/APG, cotisations personnelles et paritaires *	732 527 000	<b>701 427 000</b>
Assurance maternité	462 000	<b>401 000</b>
Cotisations AC	142 095 000	<b>136 052 000</b>
Cotisations CAF	137 122 000	<b>126 416 000</b>
dont cotisations issues des tâches déléguées	15 901 000	<b>15 475 000</b>
Primes indemnité journalière maladie	54 426 000	<b>51 461 000</b>
Primes assurance-accidents	51 000 000	<b>49 924 000</b>
<b>Volume de cotisations global</b>	<b>1 117 632 000</b>	<b>1 065 681 000</b>

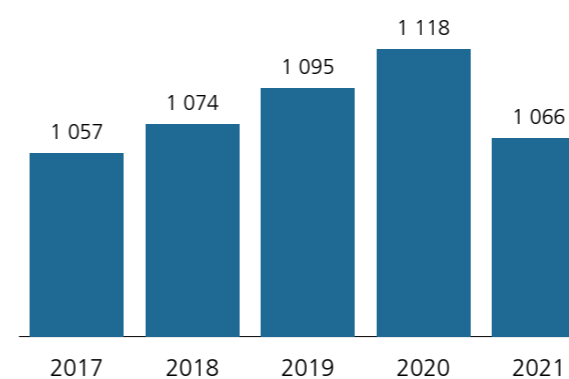
### Prestations versées

CHF	2020	2021
Rentes AVS *	- 497 741 000	- <b>509 688 000</b>
Allocations pour impotents AVS *	- 6 171 000	- <b>6 103 000</b>
Rentes AI *	- 63 511 000	- <b>64 869 000</b>
Allocations pour impotents AI *	- 2 420 000	- <b>2 297 000</b>
Indemnités journalières AI *	- 14 778 000	- <b>14 773 000</b>
Indemnités APG *	- 14 092 000	- <b>13 294 000</b>
Allocations de maternité *	- 21 843 000	- <b>24 187 000</b>
Allocations de paternité *	0	- <b>1 467 000</b>
Allocations de prise en charge *	0	- <b>38 000</b>
Allocations pour perte de gain liée au coronavirus	- 132 322 000	- <b>339 267 000</b>
Allocations familiales	- 129 733 000	- <b>124 976 000</b>
<b>L'ensemble des prestations versées</b>	<b>- 882 611 000</b>	<b>- 1 100 959 000</b>

\* Le décompte se fait avec le fonds de compensation de l'AVS.

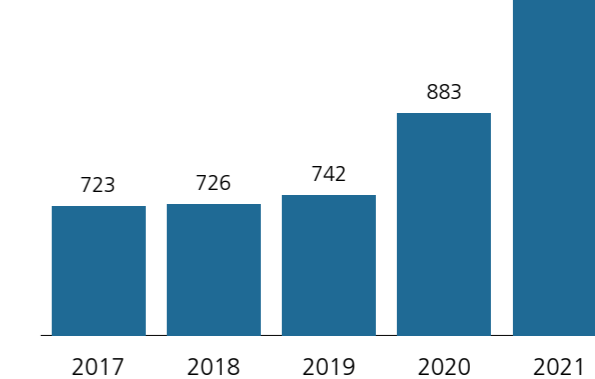
### Évolution du volume des primes

Mio de CHF



### Prestations versées

Mio de CHF



Ces dernières années, le volume des cotisations de la caisse de compensation a franchi le seuil du milliard. Les prestations versées ont de nouveau fortement augmenté à la suite du maintien de l'allocation pour perte de gain liée au coronavirus.

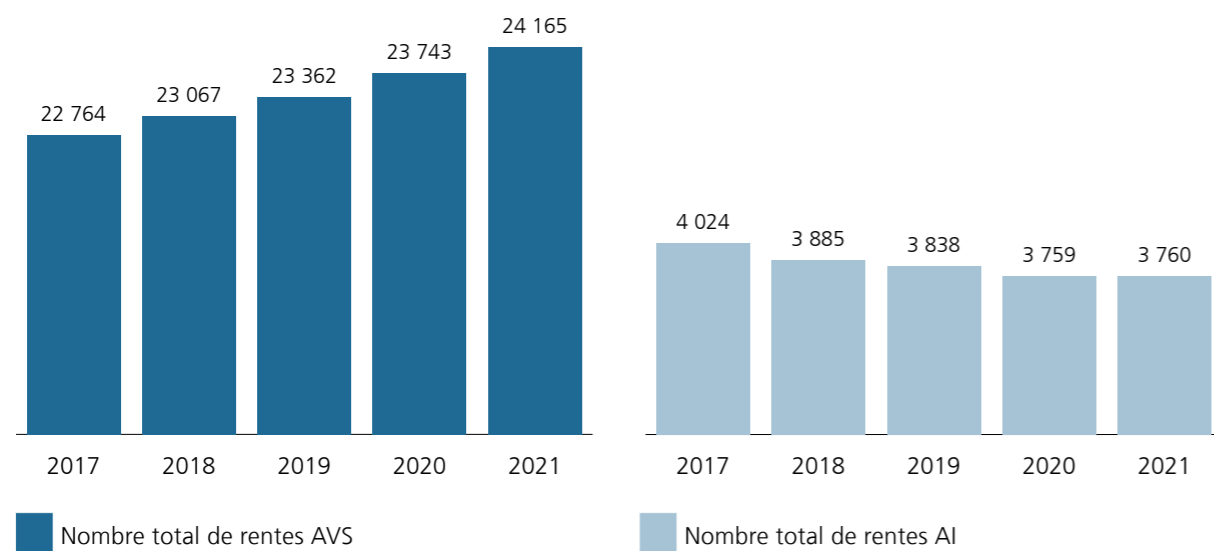
### Nombre de rentes AVS

	2020	2021
Rentes de vieillesse	21 447	<b>21 859</b>
Rentes de veufs et de veuves	808	<b>819</b>
Rentes d'orphelins	456	<b>462</b>
Rentes complémentaires pour conjoints	13	<b>10</b>
Rentes complémentaires pour enfants	345	<b>335</b>
Allocations pour impotents	674	<b>680</b>
<b>Nombre total de rentes AVS</b>	<b>23 743</b>	<b>24 165</b>

### Nombre de rentes AI

	2020	2021
Rentes d'invalidité	2 636	<b>2 613</b>
Rentes complémentaires pour conjoints et enfants	891	<b>928</b>
Allocations pour impotents	232	<b>219</b>
<b>Nombre total de rentes AI</b>	<b>3 759</b>	<b>3 760</b>

### Évolution des rentes

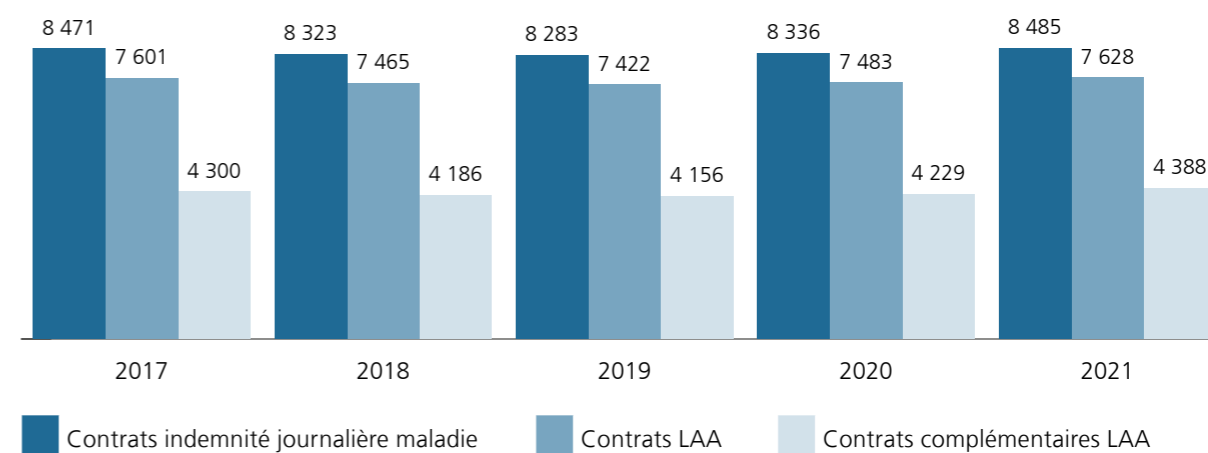


## Tâches déléguées

### Répartition par institution

Institution	Tâches
SWICA	Gestion des contrats et encaissement des primes
Canton de Genève	Office de décompte pour l'assurance maternité
Caisses d'allocations familiales	Gestion dans 19 cantons, office des décomptes dans 7 cantons
Confédération suisse	Remboursement des taxes sur le CO <sub>2</sub>
GastroSuisse et associations cantonales	Perception des cotisations de formation professionnelle
Cantons	Perception des cotisations pour divers fonds cantonaux

### Assurance indemnités journalières maladie et assurance-accidents



## Comptes annuels

### Bilan de compensation

CHF	2020	2021
<b>Cotisations AVS/AI/APG</b>	732 527 000	<b>701 427 000</b>
<b>Prestations versées</b>	- 620 555 000	<b>- 636 716 000</b>
<b>Excédent au fonds de compensation de l'AVS</b>	<b>111 972 000</b>	<b>64 711 000</b>

### Frais d'administration

CHF	2020	2021
<b>Charges d'exploitation</b>		
Frais de personnel	16 800 000	<b>17 356 000</b>
Charges matérielles	2 788 000	<b>3 227 000</b>
Charges immobilières	1 492 000	<b>1 433 000</b>
Provisions	3 100 000	<b>3 967 000</b>
Amortissements	642 000	<b>1 034 000</b>
Autres charges	474 000	<b>474 000</b>
Excédent sur produit	223 000	<b>214 000</b>
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>25 519 000</b>	<b>27 705 000</b>

CHF	2020	2021
<b>Produit d'exploitation</b>		
Contributions des établissements aux frais d'administration	14 381 000	<b>13 542 000</b>
Indemnités pour tâches déléguées	8 836 000	<b>11 668 000</b>
Émoluments	1 057 000	<b>1 043 000</b>
Produits de fortune	558 000	<b>678 000</b>
Autres produits	687 000	<b>774 000</b>
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>25 519 000</b>	<b>27 705 000</b>

## Forme juridique, organes et direction

### Forme juridique

Établissement autonome de droit public de la Confédération

### Comité de caisse

Massimo Suter	Président
Maurus Ebnetter	(à partir du 1 <sup>er</sup> juillet 2021)
Esther Friedli	(à partir du 1 <sup>er</sup> juillet 2021)
Annalisa Giger-Sialm	(jusqu'au 30 juin 2021)
Muriel Hauser	
Walter Höhener	(jusqu'au 30 juin 2021)
Bruno Lustenberger	
Gilles Meystre	
Casimir Platzer	
André Roduit	
Moritz Rogger	

Le comité de caisse est composé d'office des membres du conseil d'administration de GastroSuisse.

### Présidium GastroSocial

Urs-Peter Amrein	Président du Présidium
Casimir Platzer	Président du Conseil de fondation
Massimo Suter	Président du Comité de caisse

### Directeur de caisse

Björn Wertli	
--------------	--

### Contrôle et surveillance

Organe de révision	PricewaterhouseCoopers SA, Bâle
Surveillance	Office fédéral des assurances sociales, Berne



*Activité de la caisse de pension*

---

## Les chiffres-clés en un coup d'œil

21 818



### Établissements affiliés

+ 1.3 %      2020 : 21 538

Au cours des 12 derniers mois, la caisse de pension a enregistré une légère croissance des établissements affiliés.

162 985



### Assurés

- 3.8 %      2020 : 169 432

Après plusieurs années de croissance constante, le nombre des assurés a reculé pour la première fois suite à la pandémie de coronavirus.

3 124 Mio de CHF



### Masse salariale assurée

- 2.6 %      2020 : 3 207 Mio de CHF

La masse salariale assurée des établissements affiliés a diminué par rapport à l'année précédente.

438 Mio de CHF



### Cotisations facturées

- 2.9 %      2020 : 451 Mio de CHF

Le recul de la masse salariale s'est également répercuté sur les cotisations facturées.

15 405



### Nombre de rentes

+ 5.2 %      2020 : 14 650

Le rapport entre les bénéficiaires de rentes et les assurés actifs demeure à un niveau très bas.

126.0 %



### Taux de couverture

+ 5.5 %      2020 : 120.5 %

Les capitaux de prévoyance et les provisions techniques ont augmenté de 506 millions de francs au cours de l'année sous revue. En outre, les réserves de fluctuation ont progressé de 132 millions de francs en termes absolus.

## Restaurant Le Pérolles

Fribourg



« J'apprécie GastroSocial pour sa capacité à traiter rapidement mes demandes. »

**Pierrot, Françoise & Julien Ayer**  
Restaurateurs/Restauratrice, Restaurant Le Pérolles



## Classe et authenticité

Pierrot et Julien Ayer, père et fils, ont ouvert deux nouveaux restaurants gastronomiques. La configuration de l'espace a inspiré le concept d'un double restaurant : l'étage inférieur est consacré au restaurant gastronomique « Le Pérolles » de Pierrot Ayer, tandis que l'étage supérieur abrite le fief de Julien Ayer : « Le Petit Pérolles », qui combine un restaurant, une épicerie et un café. Les deux restaurants jouent avec les arômes et les couleurs pour faire de chaque repas une expérience particulière.

Le « Petit Pérolles », un bistrot, une pâtisserie et une épicerie fine, propose le petit-déjeuner dès 06.30 h, puis des plats simples à midi et des douceurs.

La combinaison de plats simples et d'envolées culinaires font du « Petit Pérolles » un lieu unique.

À l'étage inférieur se trouve « Le Pérolles » qui se plaît à choyer ses hôtes avec des plats exceptionnels. Mais toujours selon le même principe : en utilisant exclusivement des produits frais, régionaux et de saison.





## Efficacité et soutien

### Équipe

La jeune équipe comprend deux générations et un total de 24 collaborateurs âgés de 17 à 35 ans. Pierrot Ayer décrit ainsi son établissement : restaurant gastronomique fribourgeois classe et authentique.

### Avantages et inconvénients

Grâce au contact permanent, la confiance mutuelle est grande, et tout le monde se connaît. Mais le fait de se voir si souvent peut aussi parfois être un inconvénient.

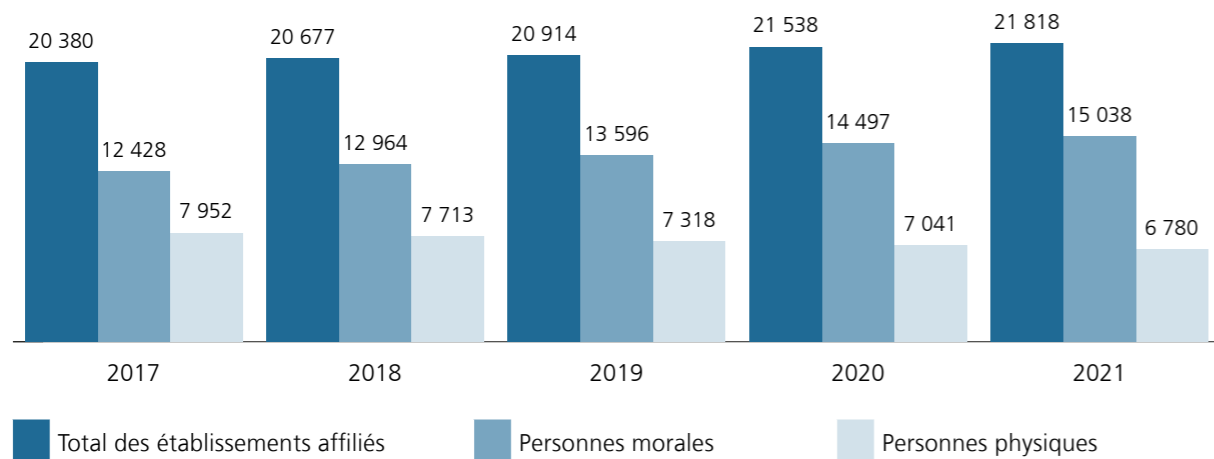
« Nous nous soutenons mutuellement et évoluons ensemble. »

### Secret de l'établissement

Ce n'est pas un secret, mais la restaurant abritait autrefois la Banque cantonale de Fribourg, avant que Mario Botta, l'architecte star du Tessin, n'apporte sa pierre à l'édifice. Cette année marque le quarantième anniversaire de la rénovation du bâtiment.

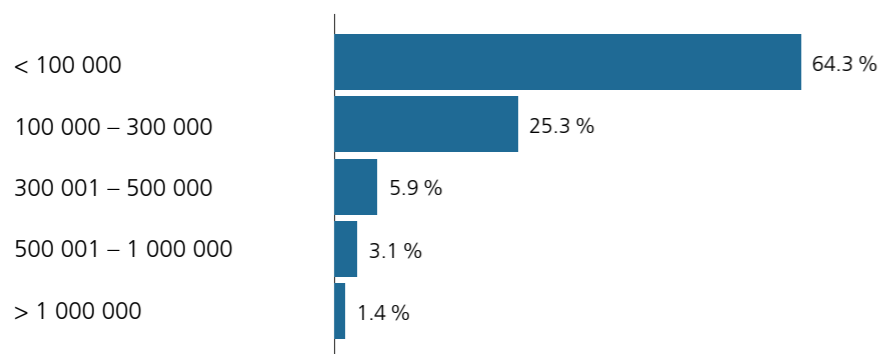
# Les chiffres-clés en détail

## Établissements affiliés



## Répartition des établissements en fonction de la masse salariale (en %)

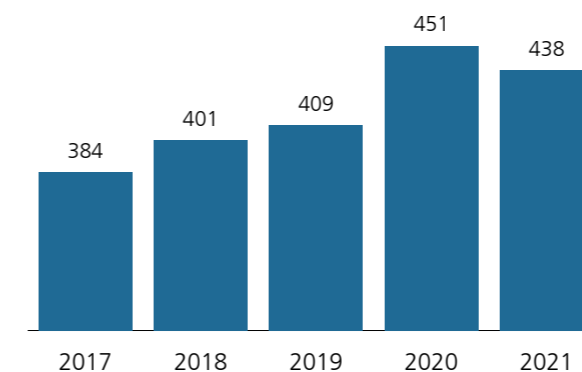
CHF



Le diagramme illustre la répartition des établissements affiliés en fonction de la masse salariale. Tout comme pour la caisse de compensation, les établissements sont pour la plupart des micro-entreprises.

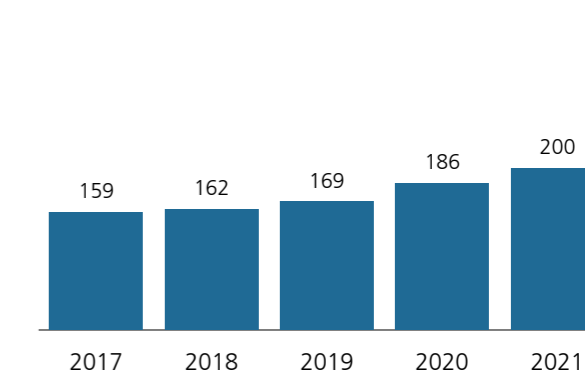
## Cotisations facturées

Mio de CHF

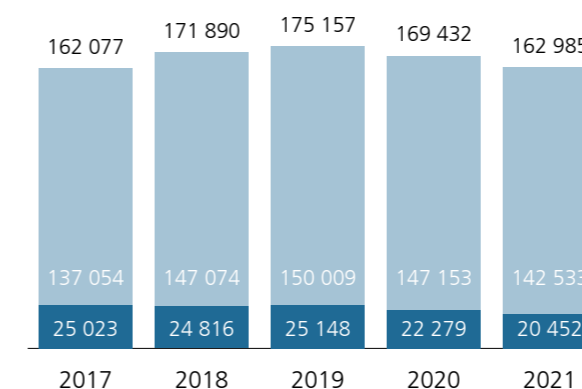


## Prestations versées

Mio de CHF

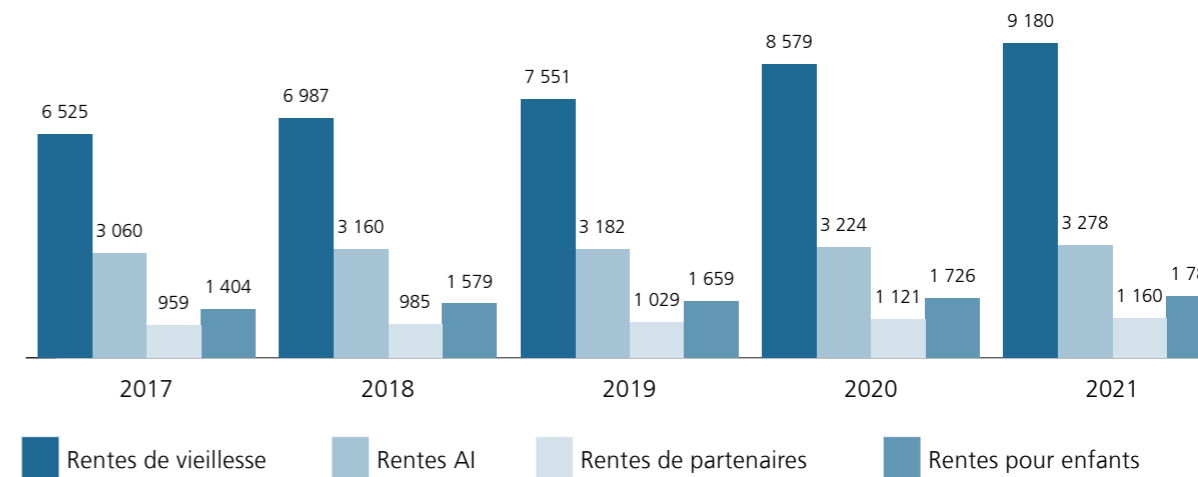


## Nombre d'assurés



Assurés de moins de 25 ans    Assurés de plus de 25 ans

## Nombre de rentes



## Bilan

### Actifs

CHF	31.12.2020	31.12.2021
Placement de fortune	8 750 395 000	<b>9 735 037 000</b>
Liquidités et marché monétaire	203 297 000	<b>240 608 000</b>
Obligations	2 274 224 000	<b>2 326 577 000</b>
Hypothèques/Constant Cash Flow	1 096 717 000	<b>1 243 984 000</b>
Actions	3 376 261 000	<b>3 976 449 000</b>
Biens immobiliers	1 799 896 000	<b>1 947 419 000</b>
Créances	66 182 000	<b>50 665 000</b>
Actifs transitoires	29 021 000	<b>30 481 000</b>
<b>Total des actifs</b>	<b>8 845 598 000</b>	<b>9 816 183 000</b>

### Passifs

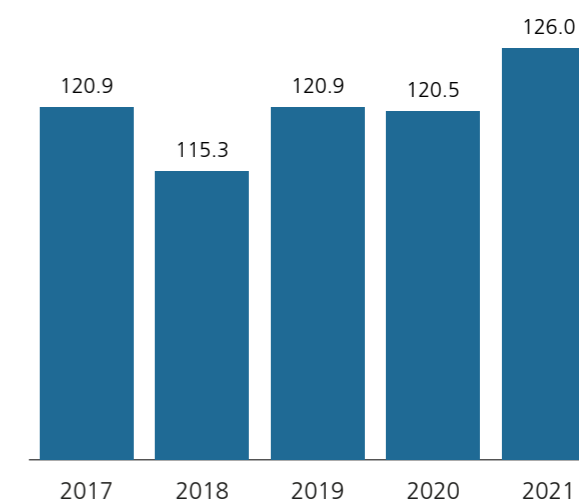
CHF	31.12.2020	31.12.2021
Engagements	136 354 000	<b>53 442 000</b>
Passifs transitoires	1 975 000	<b>1 474 000</b>
Réserves de cotisations des employeurs	13 160 000	<b>33 075 000</b>
Capitaux de prévoyance et provisions techniques	7 216 398 000	<b>7 721 971 000</b>
Capital de prévoyance assurés actifs	5 063 878 000	<b>5 315 414 000</b>
Capital de prévoyance rentiers	1 546 917 000	<b>1 646 685 000</b>
Provisions techniques	605 603 000	<b>759 872 000</b>
Réserve de fluctuation de valeur	1 477 706 000	<b>1 610 031 000</b>
Capital de fondation	5 000	<b>5 000</b>
Fonds libres	0	<b>396 185 000</b>
<b>Total des passifs</b>	<b>8 845 598 000</b>	<b>9 816 183 000</b>

<b>Taux de couverture</b>	<b>120.5 %</b>	<b>126.0 %</b>
---------------------------	----------------	----------------

## Taux de couverture et rémunération

### Taux de couverture

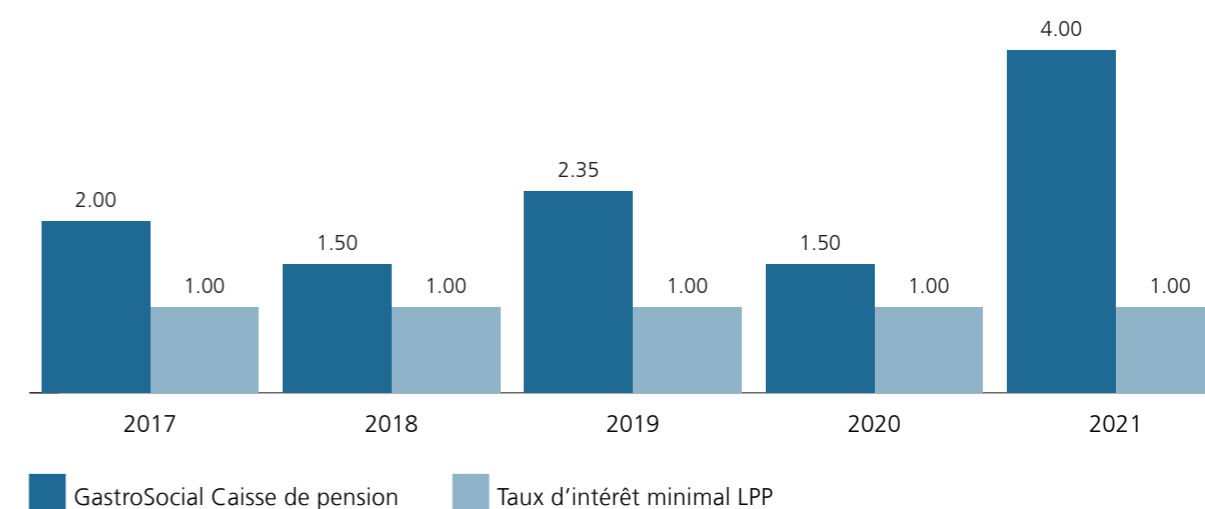
en %



Le taux de couverture représente le rapport entre la fortune de prévoyance et les engagements en matière de prévoyance.

### Rémunération

en %



La bonne performance réalisée en 2021 permet, pour 2021, d'appliquer une rémunération de 4.00 % non seulement aux avoirs obligatoires, mais aussi aux avoirs surobligatoires détenus auprès de la caisse de pension. Cela représente 3 points de pourcentage de plus que le taux d'intérêt minimal fixé à 1.00 % par le Conseil fédéral. Les calculs du capital de prévoyance des bénéficiaires de rentes reposent, au 31.12.2021, sur un taux d'intérêt technique de 2.75 %. La Caisse de pension GastroSocial utilise les bases techniques LPP 2015, table périodique 2017, pour les calculs actuariels. Pour l'abaissement du taux d'intérêt technique à 1.75 %, ainsi que pour le changement des bases techniques LPP 2020 les plus actuelles en utilisant le tableau des générations, des provisions ont été constituées au fur et à mesure, qui seront entièrement constituées au 31.12.2021.

## Compte d'exploitation

CHF	2020	2021
<b>Afflux venant des cotisations et apports</b>	865 251 000	<b>799 116 000</b>
Cotisations et subventions	452 386 000	<b>462 901 000</b>
Rachats	22 275 000	<b>103 484 000</b>
Prestations d'entrée	390 590 000	<b>232 731 000</b>
<b>Sortie pour prestations et prélèvements anticipés</b>	- 473 358 000	<b>- 546 837 000</b>
Prestations réglementaires	- 185 526 000	<b>- 200 023 000</b>
Rentes de vieillesse	- 64 349 000	<b>- 70 899 000</b>
Prestations de survivants	- 8 831 000	<b>- 9 173 000</b>
Rentes d'invalidité	- 26 261 000	<b>- 29 253 000</b>
Autres prestations réglementaires	- 5 503 000	<b>- 4 986 000</b>
Prestations en capital à la retraite	- 76 622 000	<b>- 80 976 000</b>
Prestations en capital en cas de décès	- 3 960 000	<b>- 4 736 000</b>
Prestations extraordinaires	- 46 000	<b>- 24 000</b>
Prestations de sortie	- 287 786 000	<b>- 346 790 000</b>
<b>Constitution (-)/Dissolution (+) de capitaux de prévoyance et provisions techniques</b>	- 563 234 000	<b>- 512 974 000</b>
Constitution (-)/Dissolution (+) de capitaux de prévoyance	- 470 808 000	<b>- 358 705 000</b>
Constitution (-)/Dissolution (+) de provisions techniques	- 92 426 000	<b>- 154 269 000</b>
<b>Produit issu des prestations d'assurance</b>	3 789 000	<b>6 227 000</b>
<b>Charges d'assurance</b>	- 6 482 000	<b>- 6 138 000</b>
<b>Résultat net de la partie assurance</b>	<b>- 174 034 000</b>	<b>- 260 606 000</b>

CHF	2020	2021
<b>Produits de placement de fortune</b>	329 267 000	<b>860 244 000</b>
Marché monétaire	- 2 590 000	<b>- 276 000</b>
Obligations	87 159 000	<b>- 22 278 000</b>
Hypothèques/Constant Cash Flow	36 372 000	<b>89 769 000</b>
Actions	156 675 000	<b>693 395 000</b>
Biens immobiliers	51 651 000	<b>99 634 000</b>
<b>Coûts de la gestion de fortune</b>	- 50 608 000	<b>- 58 774 000</b>
<b>Résultat net du placement de fortune</b>	<b>278 659 000</b>	<b>801 470 000</b>
<b>Frais de gestion</b>	- 14 976 000	<b>- 15 716 000</b>
Administration générale	- 13 090 000	<b>- 13 732 000</b>
Marketing et publicité	- 476 000	<b>- 484 000</b>
Courtiers et intermédiaires	- 1 177 000	<b>- 1 239 000</b>
Organe de révision et expert en prévoyance professionnelle	- 157 000	<b>- 189 000</b>
Autorités de surveillance	- 76 000	<b>- 72 000</b>
<b>Produits de l'administration</b>	2 221 000	<b>3 362 000</b>
<b>Résultat net des comptes de gestion</b>	<b>- 12 755 000</b>	<b>- 12 354 000</b>
<b>Excédent de produits (+)/de charges (-) avant la constitution/dissolution de réserve de fluctuation de valeur</b>	<b>91 870 000</b>	<b>528 510 000</b>
<b>Constitution (-)/Dissolution (+) de réserve de fluctuation de valeur</b>	<b>- 91 870 000</b>	<b>- 132 325 000</b>
Excédent de produits/de charges	<b>0</b>	<b>396 185 000</b>

La Caisse de pension GastroSocial est une fondation à but non lucratif. Avec environ 69 francs par destinataire et par an, elle affiche des frais d'administration très bas.



## Placement de fortune

### Rétrospective/Perspectives

L'année de placement 2021 a été dominée par quelques thèmes clés. Les estimations à leur sujet ont beaucoup divergé entre les acteurs du marché et ont régulièrement conduit à des phases d'incertitude sur les marchés dans un contexte globalement positif.

D'une part, l'évolution de la pandémie, avec ses mutations émergentes, a donné lieu à des conditions cadres économiques instables malgré les programmes de vaccination qui ont été menés. D'autre part, à côté de la politique monétaire expansive des banques centrales, les vastes problèmes de capacité ont surtout entraîné une forte hausse de l'inflation. Les banques centrales ont donc commencé à se positionner sur un retour de la politique monétaire extraordinaire en soutien à la crise vers une poussée expansionniste modérée. La croissance économique mondiale a toutefois largement dépassé le potentiel. Les consommateurs sont restés optimistes, les entreprises ont investi et ont souvent pu aller bien au-delà des attentes en termes de résultats.

Du fait de l'évaluation permanente des conditions cadres, nous avons pu conserver le positionnement offensif modéré de notre portefeuille. Des opportunités à court terme ont pu être utilisées sans perdre de vue l'orientation générale sur l'optimisation du potentiel de rendement à plus long terme, tout en tenant compte de risques. Cela a conduit à une évolution généralisée et extrêmement positive des rendements par rapport à toutes les valeurs de référence.

En 2022, le monde dans son ensemble va passer de la pandémie de Covid-19 à une situation endémique, et les problèmes de capacité vont considérablement s'atténuer. L'inflation va se résorber à partir du deuxième semestre du fait des valeurs extrêmement élevées de l'année précédente, mais n'atteindra plus les valeurs très faibles d'avant 2021. Les banques centrales continuent, dans une moindre mesure, d'apporter leur soutien, et les entreprises évoluent positivement grâce à la forte propension à consommer, la demande d'investissements et l'allègement des mesures visant à endiguer le Covid.

Dans ces conditions cadres, les marchés boursiers et les placements sur les marchés privés restent plus attractifs que les secteurs des obligations de base en dépit de variations plus fortes, tandis que l'immobilier gardera une position intermédiaire. Dans l'ensemble, on peut s'attendre à un portefeuille institutionnel plus diversifié avec des rendements positifs atténués.

### Structure de la fortune, stratégie et marges de manœuvre

Catégorie d'actifs	CHF	Part au 31.12.2021	Stratégie	Marge de manœuvre
Marché monétaire	240 608 000	2.5 %	1 %	0 – 10 %
Obligations CHF	486 291 000	5.0 %	8 %	5 – 12 %
Obligations monnaie étrangère	1 840 286 000	18.9 %	20 %	11 – 29 %
Hypothèques/Constant Cash Flow	1 243 984 000	12.8 %	14 %	8 – 20 %
Actions Suisse	936 278 000	9.6 %	9 %	5 – 11 %
Actions étrangères	3 040 170 000	31.2 %	27 %	16 – 38 %
Biens immobiliers Suisse	1 600 052 000	16.4 %	17 %	15 – 20 %
Biens immobiliers étrangers	347 367 000	3.6 %	4 %	1 – 6 %
<b>Total</b>	<b>9 735 036 000</b>	<b>100.0 %</b>	<b>100 %</b>	

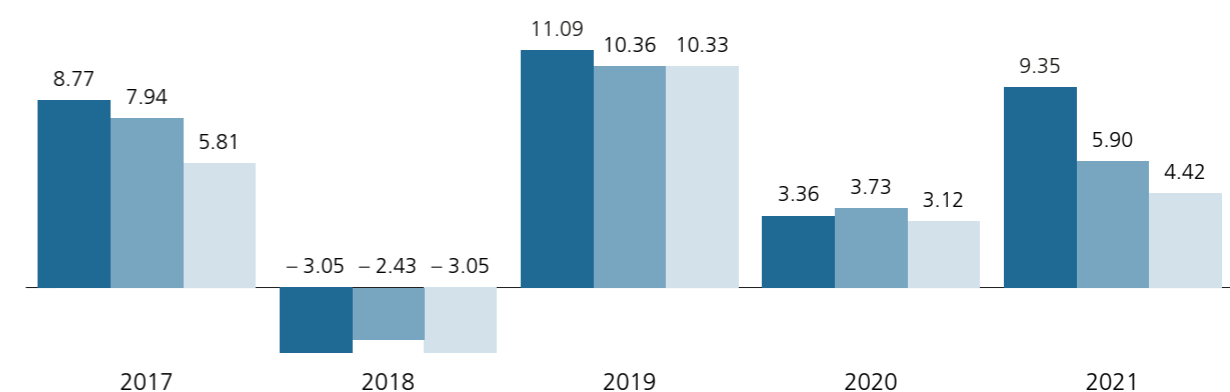
Les marges de manœuvre de la stratégie de placement mise en œuvre depuis 2019 ont été utilisées pour assurer un positionnement tactique.

### Performance annuelle

Catégorie d'actifs	Performance au 31.12.2021	Indice de référence
Marché monétaire	0.27 %	- 0.82 %
Obligations CHF	- 0.62 %	- 1.82 %
Obligations monnaie étrangère	- 1.38 %	- 2.78 %
Hypothèques/Constant Cash Flow	6.69 %	2.04 %
Actions Suisse	25.96 %	23.39 %
Actions étrangères	18.45 %	15.47 %
Biens immobiliers Suisse	4.41 %	3.26 %
Biens immobiliers étrangers	7.24 %	3.26 %
<b>Performance globale</b>	<b>9.35 %</b>	<b>5.90 %</b>

### Comparaison pluriannuelle

en %



	2020	2021
Performance GastroSocial	3.36 %	9.35 %
Indice de référence	3.73 %	5.90 %
Indice Pictet LPP 2015-25	3.12 %	4.42 %

L'indice de référence interne et l'indice comparatif LPP ont été largement dépassés en 2021 du fait du positionnement tactique et de la mise en œuvre réussie.

## Forme juridique, organes et direction

### Forme juridique

Fondation de prévoyance paritaire

### Conseil de fondation : Représentants des employeurs

Casimir Platzer	Président, Membre de la commission de placements
Ruedi Bartel	
Muriel Hauser	
Peter Oesch	
Ruedi Stöckli	
Massimo Suter	Membre de la commission de placements

### Conseil de fondation : Représentants des employés

Stefan Unternährer	Vice-président, Membre de la commission de placements
Piera Dalla Via	
René Haas	
Markus Kunz	Membre de la commission de placements
Esther Lüscher	
René Meier	

La durée du mandat des membres du Conseil de fondation est de 3 années civiles. Les représentants des employeurs sont élus par GastroSuisse tandis que les représentants des employés le sont par Hotel & Gastro Union.

### Présidium GastroSocial

Urs-Peter Amrein	Président du Présidium et du comité de placement
Casimir Platzer	Président du Conseil de fondation
Massimo Suter	Président du Comité de caisse

### Directeur

Björn Wertli

### Contrôle et surveillance

Expert en prévoyance professionnelle	
Partenaires contractuels	Mercer Schweiz AG, Zurich
Expert chargé de l'application (chef de mandat)	Bruno Filiberti, expert de la Caisse fédérale suisse de pensions SKPE
Organe de révision	PricewaterhouseCoopers SA, Bâle
Réviseur responsable	Michael Stämpfli, expert-réviseur
Autorité de surveillance	BVG- und Stiftungsaufsicht Aargau, Aarau (BVSA)

### Impression

Contenu et disposition  
Photographie

GastroSocial, Aarau  
Christa Minder Fotografie, Rohrbach  
zweidimensional Fotografie, Aarau

Les publications paraissent en français, allemand, italien ainsi qu'en anglais et peuvent être consultés sur le site web [gastrosocial.ch/download](http://gastrosocial.ch/download).

© 2022, GastroSocial, 5001 Aarau  
ISO 9001 / GoodPriv@cy

GastroSocial

Buchserstrasse 1 | Postfach | 5001 Aarau | T 062 837 71 71  
info@gastrosocial.ch | gastrosocial.ch

Institution GastroSuisse