

RAPPORT DE GESTION

2020



Avant-propos



GastroSocial – la carte de la sécurité

En raison de la crise du coronavirus, l'année 2020 a été une année extrêmement difficile tant pour nous que pour notre clientèle. S'ajoutant au télétravail obligatoire, la mise en œuvre de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail dans les programmes des salaires et la mise en application de l'allocation pour perte de gain liée au coronavirus ont entraîné un énorme surcroît de travail.

Une bonne année malgré la crise

Grâce aux mesures de soutien de la Confédération, de nombreux établissements ont pu honorer leurs obligations financières en matière d'assurances sociales. Cela a permis d'éviter dans un premier temps une chute de la masse salariale déterminante. Depuis l'automne, les demandes d'arrangement de paiement et de prolongation du délai ont néanmoins nettement augmenté, et les créances se sont accrues. L'évolution de la crise et le maintien des mesures de soutien auront une grande incidence sur l'année 2021.

Les avoirs détenus auprès de la caisse de pension sont en sécurité

L'année en cours restera épineuse, mais tant la caisse de compensation que la caisse de pension sont bien armées pour surmonter de nouvelles périodes difficiles. La situation financière solide de la Caisse de pension GastroSocial permet au Conseil de fondation de rémunérer les avoirs obligatoires et subobligatoires détenus auprès de la caisse de pension pour 2020 au taux de 1.5%, au-delà donc du taux minimum fixé par le Conseil fédéral.

GastroSocial a pu absorber les fluctuations du marché et maintenir les coûts à un faible niveau comme elle en est coutumière. La caisse de pension a réalisé une performance de 3.36 %, le taux de couverture s'inscrit à 120.5 % (au 31.12.2020), et la fortune de placement avoisine les 8.8 milliards de francs.

Nous vous souhaitons une agréable lecture !

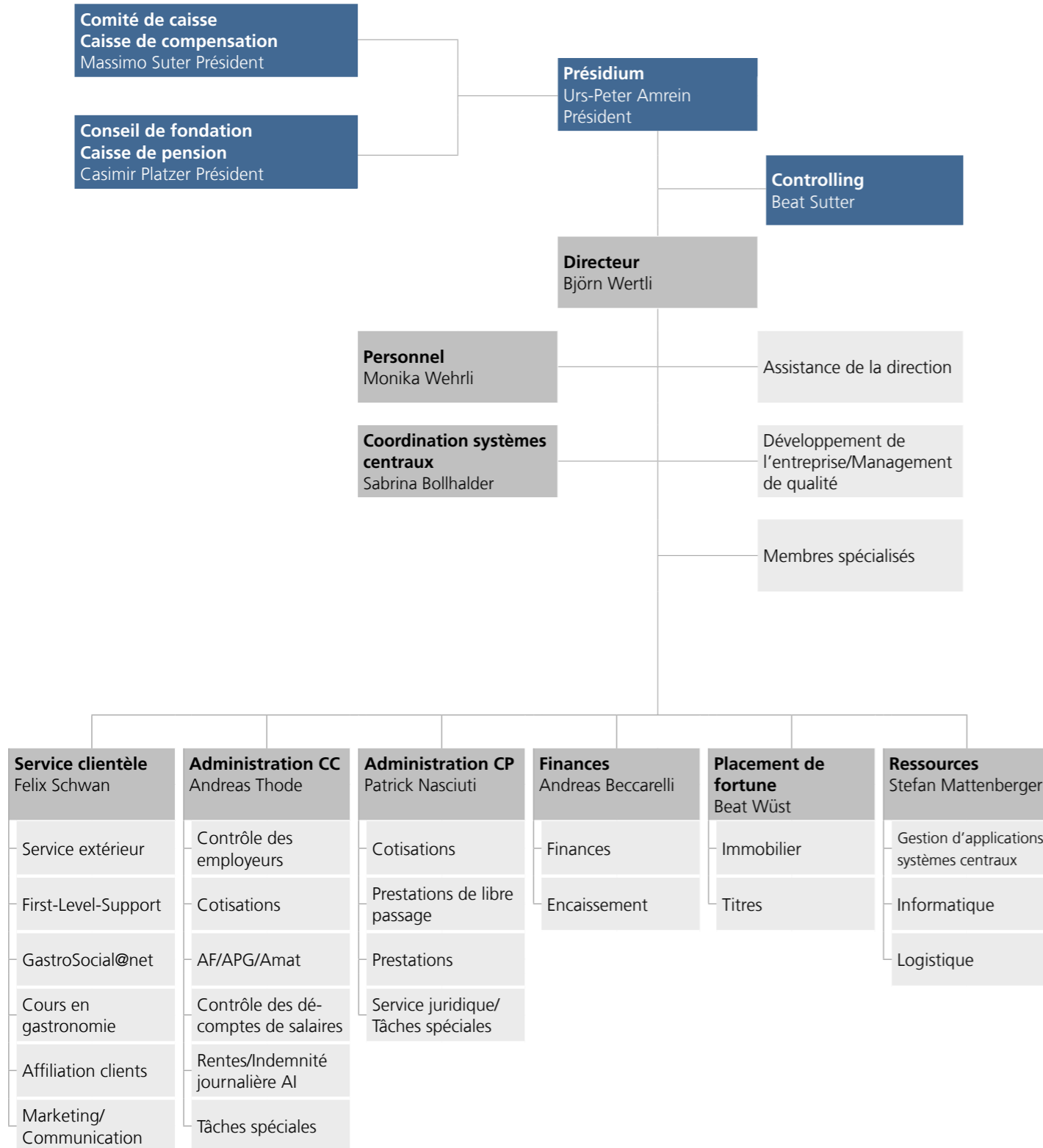
Urs-Peter Amrein
Président

Björn Wertli
Directeur

Contenu

Organigramme	4
Les établissements à la limite	5
<hr/>	
Activité de la caisse de compensation	13
Les chiffres-clés en un coup d'œil	14
Les chiffres-clés en détail	22
Tâches déléguées	25
Comptes annuels	32
Forme juridique, organes et direction	33
<hr/>	
Activité de la caisse de pension	35
Les chiffres-clés en un coup d'œil	36
Les chiffres-clés en détail	44
Bilan	46
Taux de couverture et rémunération	47
Compte d'exploitation	48
Placement de fortune	50
Forme juridique, organes et direction	52

Organigramme



État en janvier 2021

Les établissements à la limite

L'année 2020 a été un grand défi pour nous tous. Sur le plan commercial, l'industrie hôtelière a été particulièrement touchée.

Dans le présent rapport de gestion, nous vous présentons quatre établissements dont le quotidien était déjà difficile avant même le coronavirus. Que ce soit parce qu'ils étaient sur roues, comme **Panoramic Gourmet AG**, ou sur l'eau, comme **Zürichsee Schifffahrt Gastronomie**. Le domaine où presque tout est « maison » **Castello del Sole**, à Ascona, s'est fixé comme objectif de cultiver tout ce qui est possible de cultiver dans son jardin. Le **Whitepod Eco-Luxury Hotel** en Valais est confronté à des difficultés d'accès ainsi qu'à des conditions météorologiques et environnementales difficiles.

Mais tous maîtrisent avec brio leurs tâches herculéennes. Voyez vous-même.



Zürichsee Schifffahrt Gastronomie, Zurich



« J'utilise les offres numériques de GastroSocial, cela permet d'économiser des ressources. »

Roland Thalmann

Exploitant, Zürichsee Schifffahrt Gastronomie



Zürichsee Schifffahrt Gastronomie

Échapper au quotidien, se détendre, se faire choyer – les restaurants bateaux de Zürichsee Gastro sont l'endroit idéal pour cela. Entre le bateau « Beer & Dine », le suspense du bateau « Énigme policière », le bateau « Tour du monde » et la convivialité du bateau « Fondue au fromage », la compagnie de navigation offre le décor idéal pour chaque occasion.

Zürichsee Gastro exploite 12 restaurants bateaux depuis 2003. Lors d'une escapade en bateau sur le lac de Zurich, l'Obersee ou la Limmat, jusqu'à 160 collaborateurs assurent le bonheur culinaire des passagers.

Tout ce que l'on peut désirer

La carte de banquet est extrêmement variée et va des sucettes de pizza aux rouleaux de printemps. Le menu peut se composer de spécialités suisses telles que l'émincé de veau ou le rôti de cou de porc, mais on trouve aussi à la carte du saumon fumé ainsi que du filet de perche ou de sandre. Les spécialités végétariennes vont des cevapcici de légumes aux gyros de soja en passant par des spécialités véganes comme le burger d'aubergine, le nasi goreng ou le tofu croustillant. La boulangerie de l'entreprise apporte la touche finale avec un gâteau glacé à la cerise ou à la carotte ou façon vacherin.





Dîner sur le lac

Le plus grand défi

Cuisiner sur l'eau n'est pas chose aisée. L'exiguïté des lieux et les conditions météo – la houle notamment – requièrent une équipe bien rodée, une planification précise et un timing parfait.

La spécialité

Nous sommes chez nous sur l'eau. Nous aimons beaucoup des thèmes comme Hawaï, Thaïlande ou Portugal – en quelques mots, des plats avec un goût d'ailleurs. Ce que nos hôtes désirent, nous essayons de le réaliser, y compris au niveau de la décoration.

Nos collaborateurs...

sont extrêmement motivés, sympathiques et cordiaux.

Activité de la caisse de compensation

Les chiffres-clés en un coup d'œil

20 666



Établissements affiliés

+ 1.3 % 2019: 20 398

Le nombre des établissements affiliés est en légère hausse par rapport à l'année précédente.

179 465



Assurés

+ 1.5 % 2019: 176 744

Le nombre d'assurés affiliés à la caisse de compensation a de nouveau progressé.

6 966 Mio de CHF



Masse salariale brute (y c. revenu imposable)

+ 0.7 % 2019: 6 917 Mio de CHF

La masse salariale déterminante et le revenu imposable des indépendants ont augmenté par rapport à l'année précédente.

1 118 Mio de CHF



Cotisations facturées

+ 2.1 % 2019: 1 095 Mio de CHF

Le volume des cotisations a de nouveau progressé.

27 502



Nombre de rentes

+ 1.1 % 2019: 27 200

En 2020, GastroSocial a versé des prestations d'un montant d'environ 585 millions de francs aux bénéficiaires de rentes AVS et AI.

20 048



Contrats d'assurance indemnités journalières maladie et d'assurance-accidents (SWICA)

+ 0.9 % 2019: 19 861

Tant les contrats d'assurance indemnités journalières en cas de maladie que les contrats d'assurance-accidents ont augmenté par rapport à l'année précédente.

Castello del Sole Beach Resort & SPA, Ascona



« GastroSocial connaît précisément nos besoins et nos défis. »

Gabriela & Simon Valentin Jenny
Directrice et directeur Castello del Sole



Castello del Sole Beach Resort & SPA

L'histoire du Castello remonte à l'an 1540, quand la famille Orelli fit construire une maison sur le terrain qu'elle possédait entre les bras du delta de la Maggia. Bien des transformations plus tard, la maison s'est muée en un domaine de luxe sur 140 hectares de nature, avec espace bien-être, plage privée et réserve ornithologique.

La cuisine y joue un rôle important, l'atout maître étant la diversité. L'hôtel héberge cinq restaurants et bars.

Le restaurant, 18 points au GaultMillau et 1 étoile Michelin, place la barre très haut ; il produit ainsi son propre vin et cultive riz, pommes de terre, asperges, herbes, fruits, citronnelle, yuzu, poivre du Sichuan et plante champignon. Le grand jardin d'Eden « Terreni alla Maggia » est un paradis pour amoureux de la nature et gourmets. Un lieu alliant comme nul autre plaisir et quiétude. Les hôtes sont hébergés dans 42 suites et 37 chambres offrant une vue magnifique sur ce paisible environnement.

L'huile de pépins de raisin pour redonner de l'éclat

Dans l'univers aquatique du domaine, entre senteurs et vapeurs, on utilise des produits spéciaux issus du vignoble de l'hôtel. L'huile de pépins de raisin notamment, qui sert de base à une propre ligne de cosmétiques. Hammam, parcours Kneipp, hydro-pool, jacuzzi et massages : l'espace bien-être offre un luxueux lieu de détente sur 2'500 mètres carrés.





Le domaine où presque tout est « maison »

Le plus grand défi

La taille des lieux constitue le plus grand défi : coordonner 156 collaborateurs chargés de s'occuper d'environ 170 clients répartis sur 79 chambres ! L'établissement ferme ses portes durant la saison d'hiver ; vient alors le temps des rénovations pour redonner à l'ensemble l'éclat du neuf, ce qui nécessite quelque 500 kilos de peinture notamment.

La spécialité

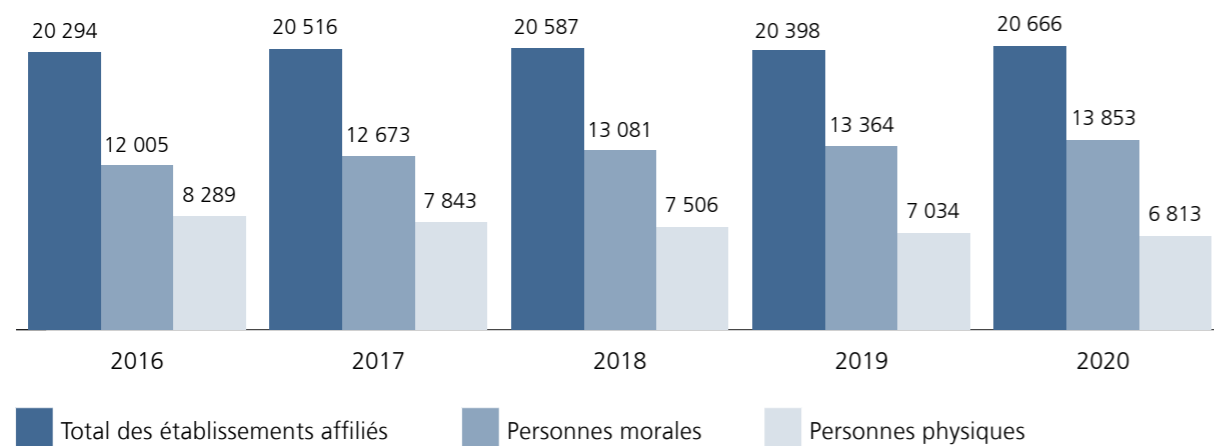
Nature et quiétude sur 140 hectares. La cuisine utilise principalement des produits issus du jardin du domaine. Les baies sont ainsi cueillies peu avant le service. Le menu « Sapori del nostro orto » reflète la saison et l'environnement.

Nos collaborateurs ...

travaillent avec plaisir tout en visant des objectifs précis, car nous avons la passion de l'accueil. Le concept nécessite flexibilité et engagement ciblé.

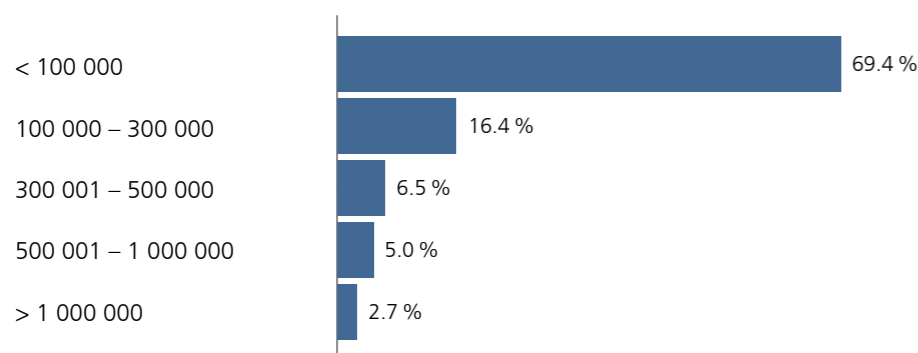
Les chiffres-clés en détail

Établissements affiliés



Répartition des établissements en fonction de la masse salariale (en %)

CHF



Le diagramme illustre la répartition des établissements affiliés en fonction de la masse salariale brute et du revenu imposable. La plupart des établissements sont des micro-entreprises.

Cotisations facturées

CHF	2019	2020
AVS/AI/APG, cotisations personnelles et paritaires *	707 384 000	732 527 000
Assurance maternité	474 000	462 000
Cotisations AC	140 568 000	142 095 000
Cotisations CAF	137 334 000	137 122 000
dont cotisations issues des tâches déléguées	14 842 000	15 901 000
Primes indemnité journalière maladie	55 040 000	54 426 000
Primes assurance-accidents	53 813 000	51 000 000
Volume de cotisations global	1 094 613 000	1 117 632 000

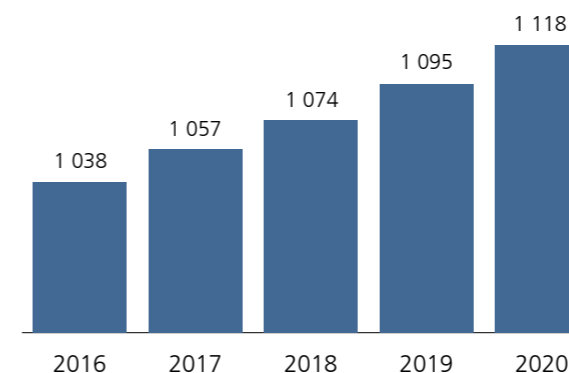
Prestations versées

CHF	2019	2020
Rentes AVS *	- 492 428 000	- 497 741 000
Allocations pour impotents AVS *	- 6 076 000	- 6 171 000
Rentes AI *	- 65 176 000	- 63 511 000
Allocations pour impotents AI *	- 2 488 000	- 2 420 000
Indemnités journalières AI *	- 13 172 000	- 14 778 000
Indemnités APG *	- 13 946 000	- 14 092 000
Allocations de maternité *	- 21 674 000	- 21 843 000
Allocations pour perte de gain liée au coronavirus	0	- 132 322 000
Allocations familiales	- 126 775 000	- 129 733 000
L'ensemble des prestations versées	- 741 735 000	- 882 611 000

* Le décompte se fait avec le fonds de compensation de l'AVS.

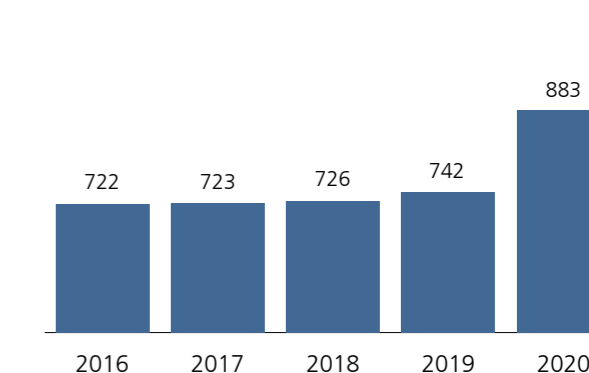
Évolution du volume des primes

Mio de CHF



Prestations versées

Mio de CHF



Ces dernières années, le volume des cotisations de la caisse de compensation a franchi le seuil du milliard. Les prestations versées ont fortement augmenté à la suite de la nouvelle allocation pour perte de gain liée au coronavirus.

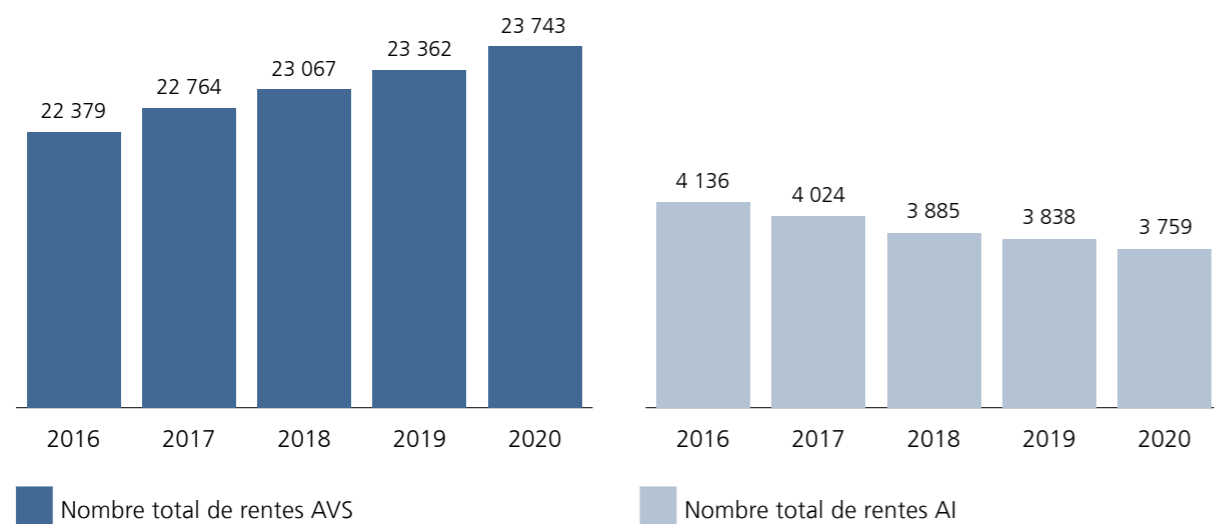
Nombre de rentes AVS

	2019	2020
Rentes de vieillesse	21 077	21 447
Rentes de veufs et de veuves	831	808
Rentes d'orphelins	474	456
Rentes complémentaires pour conjoints	14	13
Rentes complémentaires pour enfants	316	345
Allocations pour impotents	650	674
Nombre total de rentes AVS	23 362	23 743

Nombre de rentes AI

	2019	2020
Rentes d'invalidité	2 674	2 636
Rentes complémentaires pour conjoints et enfants	932	891
Allocations pour impotents	232	232
Nombre total de rentes AI	3 838	3 759

Évolution des rentes

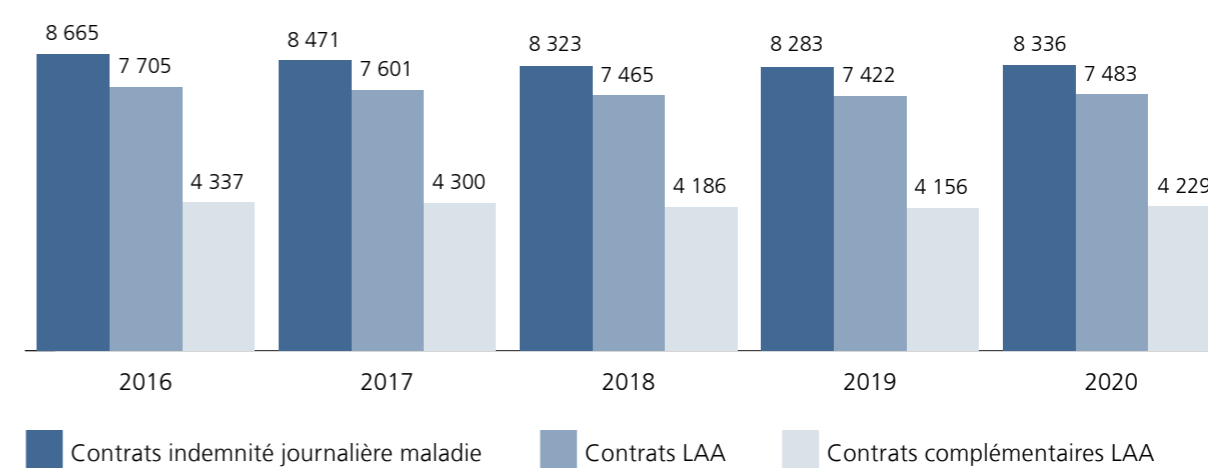


Tâches déléguées

Répartition par institution

Institution	Tâches
SWICA	Gestion des contrats et encaissement des primes
Canton de Genève	Office de décompte pour l'assurance maternité
Caisses d'allocations familiales	Gestion dans 19 cantons, office des décomptes dans 7 cantons
Confédération suisse	Remboursement des taxes sur le CO ₂
GastroSuisse et associations cantonales	Perception des cotisations de formation professionnelle
Cantons	Perception des cotisations pour divers fonds cantonaux

Assurance indemnités journalières maladie et assurance-accidents



Panoramic Gourmet AG, Coire



« GastroSocial est un partenaire innovant et très fiable qui nous simplifie le travail. »

Tim Uebersax
CEO, Panoramic Gourmet AG



Panoramic Gourmet AG

La société de catering des Chemins de fer rhétiques et de la Matterhorn Gotthard Bahn restaure les voyageurs sur le rail depuis plus d'un siècle. Les voitures extrêmement bien équipées, le service attentif et la cuisine hors pair détournent presque l'attention des convives de la vue qui leur est offerte.

« Une expérience hors du commun allée à un panorama à couper le souffle », estime Tim Uebersax.

Un voyage à travers la Suisse

Un parcours dans un décor inscrit au Patrimoine mondial de l'Unesco, à travers des paysages intacts où se succèdent tunnels et ponts spectaculaires. Aux repas, les spécialités suisses ont la cote : salsiz et fromage de montagne des Grisons, capuns, soupe d'orge, viande hachée et cornets sont bien sûr au menu, ainsi que l'incontournable gâteau aux noix des Grisons et le Röteli.

Le « slow food » va comme un gant au « train rapide le plus lent du monde ». De succulents vins valaisans et grisonnais complètent l'offre. Après le repas, les maîtres d'hôtel servent les meilleurs digestifs – une grappa ou une Poire Williams par exemple – à 60 cm de haut, train en marche bien sûr.





Gastronomie sur roues

Le plus grand défi

Les montées, descentes et dénivelés compliquent beaucoup le service. Les trains supprimés et les souhaits particuliers sont également un véritable défi. Une logistique minutieuse est indispensable pour pouvoir cuisiner dans un mouchoir de poche.

La spécialité

Le parcours panoramique du Glacier Express à travers les Alpes suisses conduit de la très mondaine St-Moritz à la montagne la plus photographiée au monde, le Cervin. À bord du Gourmino, entre le tunnel de l'Albula et le viaduc de Landwasser, vous découvrirez l'art de l'ingénierie et l'époque des pionniers du rail. Le tout accompagné bien sûr de délices à boire et à manger.

Nos collaborateurs ...

sont très loyaux, passionnés du rail et de la gastronomie et particulièrement flexibles. Nous misons sur la confiance mutuelle et la plus haute estime dans la collaboration quotidienne.

Comptes annuels

Bilan de compensation

CHF	2019	2020
Cotisations AVS/AI/APG	707 384 000	732 527 000
Prestations versées	- 614 960 000	- 620 555 000
Excédent au fonds de compensation de l'AVS	92 424 000	111 972 000

Frais d'administration

CHF	2019	2020
Charges d'exploitation		
Frais de personnel	16 508 000	16 800 000
Charges matérielles	2 827 000	2 788 000
Charges immobilières	1 622 000	1 492 000
Provisions	1 700 000	3 100 000
Amortissements	1 219 000	642 000
Autres charges	474 000	474 000
Excédent sur produit	306 000	223 000
Total des charges d'exploitation	24 656 000	25 519 000

CHF	2019	2020
Produit d'exploitation		
Contributions des établissements aux frais d'administration	13 627 000	14 381 000
Indemnités pour tâches déléguées	8 409 000	8 132 000
Émoluments	1 427 000	1 057 000
Produits de fortune	659 000	558 000
Autres produits	534 000	1 391 000
Total des produits d'exploitation	24 656 000	25 519 000

Forme juridique, organes et direction

Forme juridique

Établissement autonome de droit public de la Confédération

Comité de caisse

Massimo Suter	Président
Annalisa Giger-Sialm	
Muriel Hauser	
Walter Höhener	
Bruno Lustenberger	
Gilles Meystre	
Casimir Platzer	
André Roduit	
Moritz Rogger	

Le comité de caisse est composé d'office des membres du conseil d'administration de GastroSuisse.

Présidium GastroSocial

Urs-Peter Amrein	Président du Présidium
Casimir Platzer	Président du Conseil de fondation
Massimo Suter	Président du Comité de caisse

Directeur de caisse

Björn Wertli	
--------------	--

Contrôle et surveillance

Organe de révision	PricewaterhouseCoopers SA, Bâle
Surveillance	Office fédéral des assurances sociales, Berne

Activité de la caisse de pension

Les chiffres-clés en un coup d'œil



Établissements affiliés

+ 3.0 % 2019: 20 914

Le nombre des établissements affiliés est en hausse par rapport à l'année précédente.



Assurés

+ 4.0 % 2019: 175 157

Le nombre des assurés augmente depuis des années.



Masse salariale assurée

+ 7.2 % 2019: 3 054 Mio de CHF

Nous avons acquis quelques grands établissements. La masse salariale assurée des établissements affiliés a donc fortement progressé par rapport à l'année précédente.



Cotisations facturées

+ 10.4 % 2019: 409 Mio de CHF

Le nouveau chiffre record confirme la croissance constante de GastroSocial.



Nombre de rentes

+ 9.2 % 2019: 13 421

Le rapport entre les bénéficiaires de rentes et les assurés actifs demeure à un niveau très bas.



Taux de couverture

- 0.4 % 2019: 120.9 %

Les capitaux de prévoyance et les provisions techniques ont augmenté de 570 millions de francs au cours de l'année sous revue. En outre, les réserves de fluctuation ont progressé de 92 millions de francs en termes absolus.

Whitepod Eco-Luxury Hotel, Monthey



« GastroSocial répond à mes attentes avec compétence et bienveillance. »

Hugo Pozzo Di Borgo
COO, Whitepod Eco-Luxury Hotel



Whitepod Eco-Luxury Hotel

Respect, générosité, plaisir et créativité – Whitepod est plus qu'un établissement hôtelier, c'est une affaire de cœur.

Depuis 2004, l'établissement possède 18 pods luxueux et 9 suites-chalets en Valais, au cœur des Alpes suisses.

Les éco-pods se composent d'une structure de triangles métalliques faisant recours à un minimum de matériaux et s'intègrent ainsi parfaitement au paysage. Leur consommation électrique est faible et l'air circule, ce qui maintient la température constante. Le faible rapport surface-volume requiert moins de matériaux de construction. Les suites-chalets uniques, qui offrent un panorama à couper le souffle, bénéficient d'un service complet ; avec petit-déjeuner, activités en pleine nature, massages et sauna.

Un établissement hôtelier qui préserve l'environnement

La consommation d'eau et d'électricité est contrôlée, les déchets sont recyclés et les produits régionaux, privilégiés. Les collaborateurs vivent à proximité et se rendent à pied au travail. Le chauffage est aux pellets et la circulation automobile est restreinte sur le site.

Un concept global qui combine conscience écologique, luxe et multitude d'activités : entre bien-être, activités sportives et ludiques. Bien qu'en pleine nature, les possibilités de divertissement sont variées à Whitepod même et dans la région.





Au diapason de la nature

Le plus grand défi

Le site de l'hôtel est parfois difficile d'accès selon la saison. Toute la logistique doit être adaptée aux conditions météo et environnementales.

La spécialité

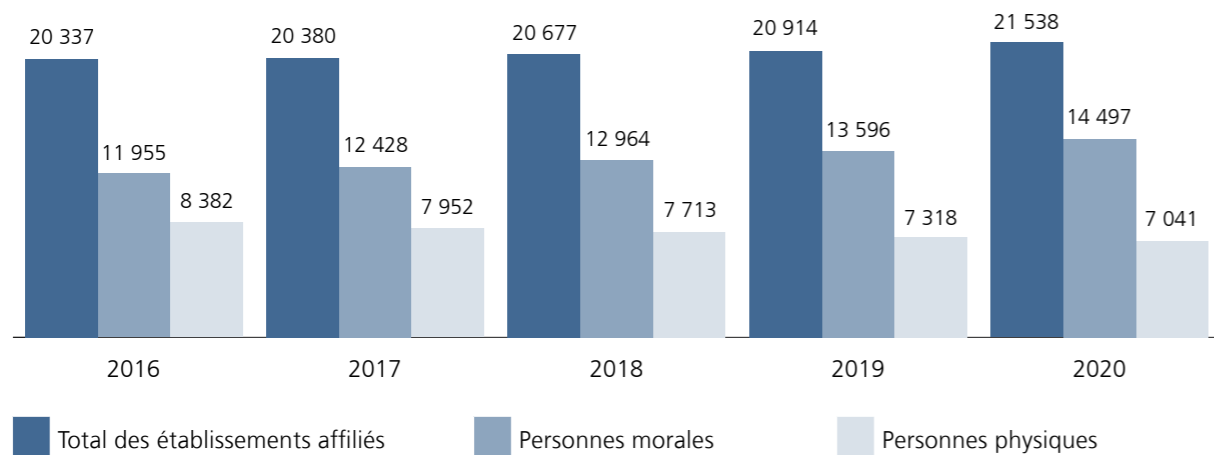
Le concept Whitepod est unique en Suisse. Les clients apprécient le compromis entre raffinement et nature, et les pods allient confort et minimalisme. L'établissement mise de plus sur des produits de qualité. En saison, les collaborateurs partent même à la chasse aux champignons aux petites heures du matin.

Nos collaborateurs ...

sont animés d'une passion et d'un engagement hors du commun et s'adaptent avec souplesse à chaque situation. Ils s'efforcent par ailleurs de surprendre sans cesse les clients. C'est la seule façon de pouvoir offrir un service de première qualité.

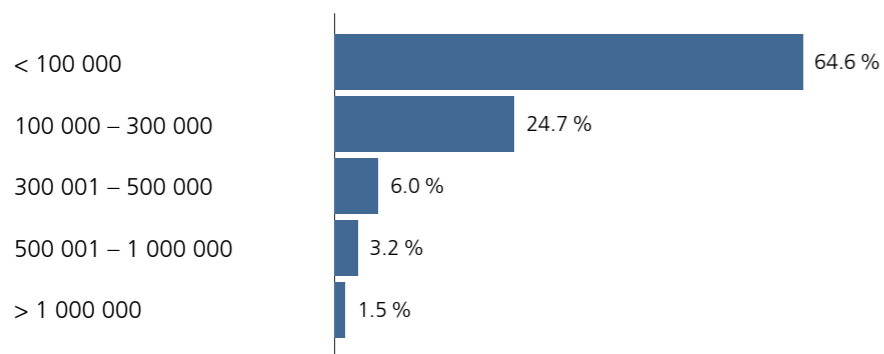
Les chiffres-clés en détail

Établissements affiliés



Répartition des établissements en fonction de la masse salariale (en %)

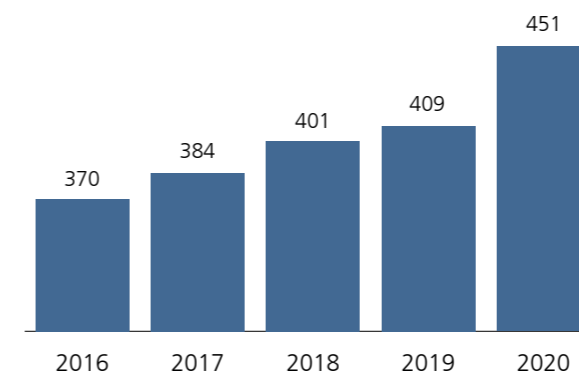
CHF



Le diagramme illustre la répartition des établissements affiliés en fonction de la masse salariale. Tout comme pour la caisse de compensation, les établissements sont pour la plupart des micro-entreprises.

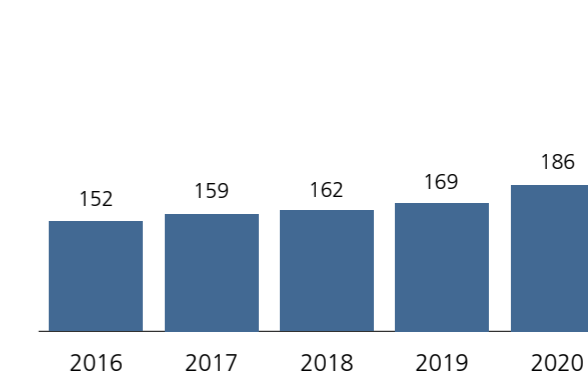
Cotisations facturées

Mio de CHF

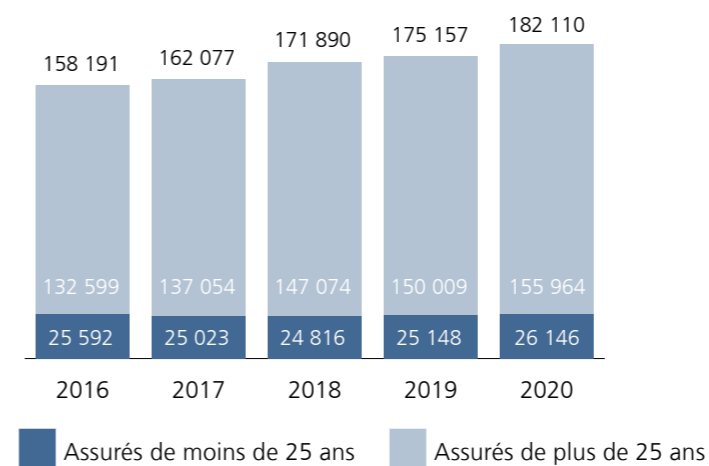


Prestations versées

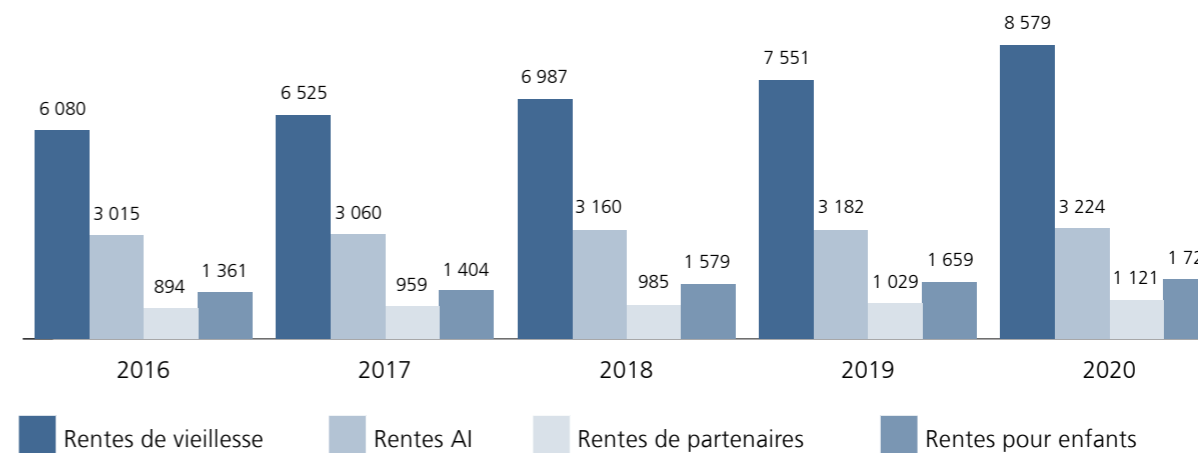
Mio de CHF



Nombre d'assurés



Nombre de rentes



Bilan

Actifs

CHF	31.12.2019	31.12.2020
Placement de fortune	7 985 904 000	8 750 395 000
Liquidités et marché monétaire	121 196 000	203 297 000
Obligations	2 113 689 000	2 274 224 000
Hypothèques/Constant Cash Flow	962 994 000	1 096 717 000
Actions	3 039 270 000	3 376 261 000
Biens immobiliers	1 748 755 000	1 799 896 000
Créances	55 185 000	66 182 000
Actifs transitoires	27 197 000	29 021 000
Total des actifs	8 068 286 000	8 845 598 000

Passifs

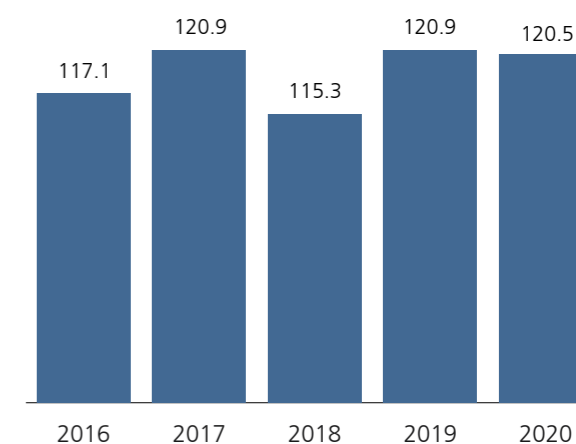
CHF	31.12.2019	31.12.2020
Engagements	19 135 000	136 354 000
Passifs transitoires	1 461 000	1 975 000
Réserves de cotisations des employeurs	15 387 000	13 160 000
Capitaux de prévoyance et provisions techniques	6 646 462 000	7 216 398 000
Capital de prévoyance assurés actifs	4 717 540 000	5 063 878 000
Capital de prévoyance rentiers	1 415 746 000	1 546 917 000
Provisions techniques	513 176 000	605 603 000
Réserve de fluctuation de valeur	1 385 836 000	1 477 706 000
Capital de fondation	5 000	5 000
Total des passifs	8 068 286 000	8 845 598 000

Taux de couverture	120.9 %	120.5 %
---------------------------	----------------	----------------

Taux de couverture et rémunération

Taux de couverture

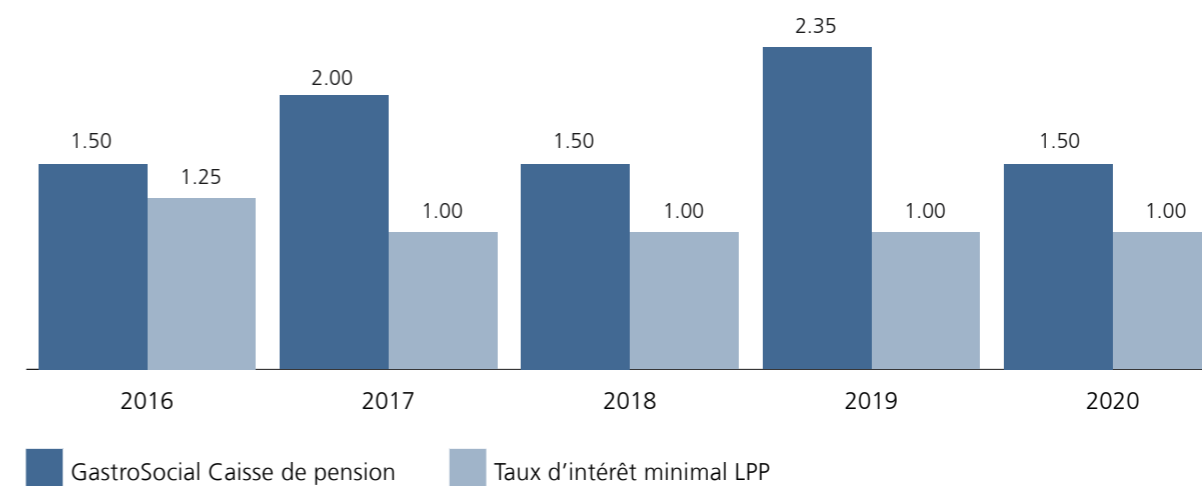
en %



Le taux de couverture représente le rapport entre la fortune de prévoyance et les engagements en matière de prévoyance.

Rémunération

en %



La bonne performance réalisée en 2020 permet, pour 2020, d'appliquer une rémunération de 1.5% non seulement aux avoirs obligatoires, mais aussi aux avoirs surobligatoires détenus auprès de la caisse de pension. C'est 0.5 point de pourcentage de plus que le taux d'intérêt minimal fixé à 1% par le Conseil fédéral. Les calculs du capital de prévoyance des bénéficiaires de rentes reposent, au 31.12.2020, sur un taux d'intérêt technique de 2.75%. La Caisse de pension GastroSocial utilise les bases techniques LPP 2015, table périodique 2017, pour les calculs actuariels. Des provisions sont constituées en permanence pour la baisse du taux d'intérêt technique ainsi que pour le passage à la table par générations.

Compte d'exploitation

CHF	2019	2020
Afflux venant des cotisations et apports	700 816 000	865 251 000
Cotisations	414 964 000	452 386 000
Rachats	34 843 000	22 275 000
Prestations d'entrée	251 009 000	390 590 000
Sortie pour prestations et prélèvements anticipés	- 459 296 000	- 473 358 000
Prestations réglementaires	- 169 193 000	- 185 526 000
Rentes de vieillesse	- 56 063 000	- 64 349 000
Prestations de survivants	- 8 198 000	- 8 831 000
Rentes d'invalidité	- 27 205 000	- 26 261 000
Autres prestations réglementaires	- 4 958 000	- 5 503 000
Prestations en capital à la retraite	- 68 726 000	- 76 622 000
Prestations en capital en cas de décès	- 4 043 000	- 3 960 000
Prestations extraordinaires	- 78 000	- 46 000
Prestations de sortie	- 290 025 000	- 287 786 000
Constitution (-)/Dissolution (+) de capitaux de prévoyance et provisions techniques	- 540 086 000	- 563 234 000
Constitution (-)/Dissolution (+) de capitaux de prévoyance	- 327 648 000	- 470 808 000
Constitution (-)/Dissolution (+) de provisions techniques	- 212 438 000	- 92 426 000
Produit issu des prestations d'assurance	4 964 000	3 789 000
Charges d'assurance	- 6 347 000	- 6 482 000
Résultat net de la partie assurance	- 299 949 000	- 174 034 000

CHF	2019	2020
Produits de placement de fortune	804 184 000	329 267 000
Marché monétaire	- 2 119 000	- 2 590 000
Obligations	97 052 000	87 159 000
Hypothèques/Constant Cash Flow	26 547 000	36 372 000
Actions	544 884 000	156 675 000
Biens immobiliers	137 820 000	51 651 000
Coûts de la gestion de fortune	- 42 562 000	- 50 608 000
Résultat net du placement de fortune	761 622 000	278 659 000
Frais de gestion	- 14 279 000	- 14 976 000
Administration générale	- 12 327 000	- 13 090 000
Marketing et publicité	- 451 000	- 476 000
Courtiers et intermédiaires	- 1 268 000	- 1 177 000
Organe de révision et expert en prévoyance professionnelle	- 157 000	- 157 000
Autorités de surveillance	- 76 000	- 76 000
Produits de l'administration	2 464 000	2 221 000
Résultat net des comptes de gestion	- 11 815 000	- 12 755 000
Excédent de produits (+)/de charges (-) avant la constitution/dissolution de réserve de fluctuation de valeur	449 858 000	91 870 000
Constitution (-)/Dissolution (+) de réserve de fluctuation de valeur	- 449 858 000	- 91 870 000
Excédent de produits/de charges	0	0

La Caisse de pension GastroSocial est une fondation à but non lucratif. Avec environ 65 francs par destinataire et par an, elle affiche des frais d'administration très bas.

Placement de fortune

Rétrospective/Perspectives

2020 a été l'année des extrêmes. Les marchés des placements ont pris un départ optimiste, les conditions générales indiquant une poursuite de l'évolution économique globale modérément positive de ces dernières années. L'émergence et la rapide propagation mondiale du coronavirus au cours du premier trimestre ont provoqué la panique chez les investisseurs, entraînant une chute brutale des cours et amenant les marchés financiers au bord de l'effondrement. La forte réaction immédiate des principales banques centrales mondiales et des décideurs politiques a ensuite conduit à une stabilisation et à une reprise du marché, laquelle s'est accélérée au cours de l'année malgré les nouvelles vagues d'infection qui ont affecté l'économie. Les vaccins mis au point en un temps record ont contribué de manière significative à l'évolution du marché. Face à ces évolutions sanitaires et économiques dramatiques, même l'imprévisible politique étrangère américaine, les élections américaines et les difficiles négociations sur le Brexit sont restées au second plan.

Notre portefeuille largement diversifié, qui est axé sur la préservation du potentiel de rendement à long terme en tenant compte du risque, a enregistré un net recul au premier trimestre en raison de la chute des cours sur les marchés boursiers. En effet, nous n'investissons que dans une mesure limitée dans des emprunts d'État à rendement négatif à l'échéance, qui ont pu afficher des gains de valorisation élevés à la suite de la baisse des taux d'intérêt par la Réserve fédérale américaine. Au cours des trimestres suivants, nous avons obtenu des résultats très positifs, supérieurs à l'indice de référence, de sorte qu'à la fin de l'année, nous avons réalisé un rendement de 3.36 %, une valeur légèrement inférieure à l'indice de référence. La plupart des segments de placement ont contribué à ce résultat, en particulier les actions et les obligations convertibles.

L'année 2021 sera probablement dominée par l'élimination de la pandémie, une forte reprise économique, des incertitudes croissantes sur l'inflation et un soutien continu de la politique monétaire et budgétaire. Dans de telles conditions, les marchés des actions se comportent positivement, tandis que l'on peut s'attendre tout au plus à des rendements marginaux sur les principaux segments obligataires. L'optimisation des portefeuilles au-delà des éléments de base historiquement centraux continue donc de gagner en importance.

Structure de la fortune, stratégie et marges de manœuvre

Catégorie d'actifs	CHF	Part au 31.12.2020	Stratégie	Marge de manœuvre
Marché monétaire	203 298 000	2.3 %	1 %	0 – 10 %
Obligations CHF	468 936 000	5.4 %	8 %	5 – 12 %
Obligations monnaie étrangère	1 805 288 000	20.6 %	20 %	11 – 29 %
Hypothèques/Constant Cash Flow	1 096 717 000	12.5 %	14 %	8 – 20 %
Actions Suisse	814 635 000	9.3 %	9 %	5 – 11 %
Actions étrangères	2 561 625 000	29.3 %	27 %	16 – 38 %
Biens immobiliers Suisse	1 505 518 000	17.2 %	17 %	15 – 20 %
Biens immobiliers étrangers	294 378 000	3.4 %	4 %	1 – 6 %
Total	8 750 395 000	100.0 %	100 %	

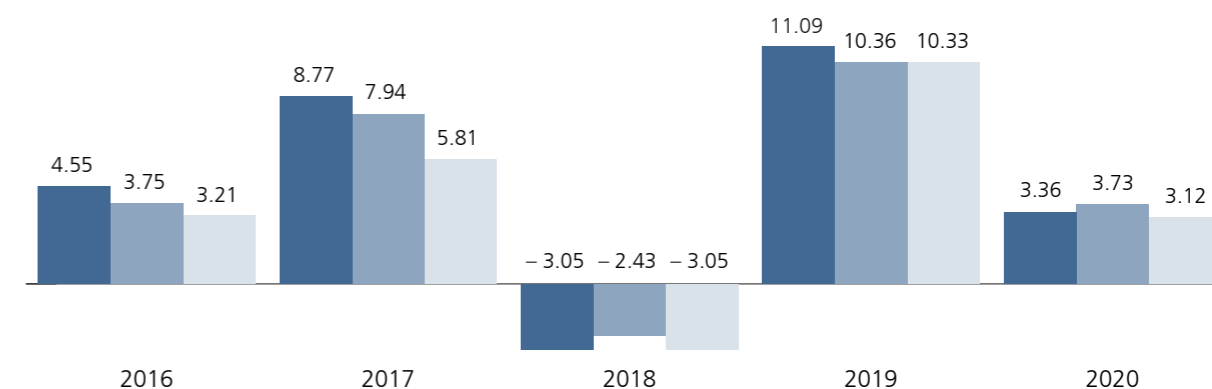
La stratégie de placement mise en place pour le début de 2019 a été entièrement implémentée, et toutes les marges de manœuvre ont été respectées.

Performance annuelle

Catégorie d'actifs	Performance au 31.12.2020	Indice de référence
Marché monétaire	- 10.65 %	- 0.77 %
Obligations CHF	0.41 %	0.90 %
Obligations monnaie étrangère	4.63 %	4.89 %
Hypothèques/Constant Cash Flow	2.07 %	2.05 %
Actions Suisse	7.20 %	3.82 %
Actions étrangères	2.89 %	2.92 %
Biens immobiliers Suisse	3.94 %	3.25 %
Biens immobiliers étrangers	- 4.61 %	3.25 %
Performance globale	3.36 %	3.73 %

Comparaison pluriannuelle

en %



	2019	2020
Performance GastroSocial	11.09 %	3.36 %
Indice de référence	10.36 %	3.73 %
Indice Pictet LPP 2015-25	10.33 %	3.12 %

La performance obtenue en 2020, qui s'est établie à 3.36 %, est supérieure à l'indice de référence LPP. Elle est toutefois restée en deçà de l'ambitieux indice de référence interne.

Forme juridique, organes et direction

Forme juridique

Fondation de prévoyance paritaire

Conseil de fondation : Représentants des employeurs

Casimir Platzer	Président, Membre de la commission de placements
Ruedi Bartel	
Muriel Hauser	
Peter Oesch	
Ruedi Stöckli	
Massimo Suter	Membre de la commission de placements

Conseil de fondation : Représentants des employés

Stefan Unternährer	Vice-président, Membre de la commission de placements
Piera Dalla Via	
René Haas	
Markus Kunz	Membre de la commission de placements
Esther Lüscher	
René Meier	

La durée du mandat des membres du conseil de fondation est de 3 années civiles. Les représentants des employeurs sont élus par GastroSuisse tandis que les représentants des employés le sont par Hotel & Gastro Union.

Présidium GastroSocial

Urs-Peter Amrein	Président du Présidium et du comité de placement
Casimir Platzer	Président du Conseil de fondation
Massimo Suter	Président du Comité de caisse

Directeur

Björn Wertli

Contrôle et surveillance

Expert en prévoyance professionnelle	
Partenaires contractuels	Mercer Schweiz AG, Zurich
Expert chargé de l'application (chef de mandat)	Bruno Filiberti, expert de la Caisse fédérale suisse de pensions SKPE
Organe de révision	PricewaterhouseCoopers SA, Bâle
Réviseur responsable	Michael Stämpfli, Expert-réviseur
Autorité de surveillance	BVG- und Stiftungsaufsicht Aargau, Aarau (BVSA)

Impression

Contenu et disposition	GastroSocial, Aarau
Photographie	Christa Minder Fotografie, Rohrbach zweidimensional Fotografie, Aarau

Les publications paraissent en français, allemand, italien ainsi qu'en anglais et peuvent être consultés sur le site web gastrosocial.ch/download.

GastroSocial

Buchserstrasse 1 | Postfach | 5001 Aarau | T 062 837 71 71
info@gastrosocial.ch | gastrosocial.ch

Institution GastroSuisse