

RAPPORTO DI GESTIONE

2019



Premessa



GastroSocial si lascia alle spalle un 2019 molto buono. Alla data di riferimento del 31.12.2019 erano affiliate alla cassa di compensazione 20 398 aziende e la massa salariale conteggiata era di circa 6.92 miliardi di franchi. Il numero di aziende affiliate alla cassa pensione è salito a 20 914 con una massa salariale conteggiata di 5.36 miliardi di franchi. Il volume di contributi è aumentato a 1.09 miliardi di franchi per la cassa di compensazione e a 408 milioni di franchi per la cassa pensione.

Le spese amministrative sono rimaste contenute – con circa 63 franchi per destinatario, GastroSocial vanta un valore bassissimo in Svizzera. Oltre a ciò, gli assicurati possono beneficiare di una remunerazione interessante per i propri averi della cassa pensione pari al 2.35%. Si tratta di un tasso di 1.35 punti percentuali superiore rispetto al tasso minimo LPP dell'1%.

Nonostante tutti i rischi politici ed economici, il 2019 è stato un anno strepitoso per gli investimenti. Il posizionamento tattico, una strategia di investimento ampiamente diversificata e la sua attuazione riuscita hanno

permesso alla Cassa pensione GastroSocial di segnare una performance dell'11.09%. Ciò le ha consentito di superare nettamente il benchmark nonché l'indice di riferimento LPP.

Il grado di copertura è pari al 120.9% con un patrimonio investito di circa 8 miliardi di franchi.

Oltre a considerare l'andamento commerciale di GastroSocial, questo rapporto di gestione si concentra sul tema della sostenibilità. Scoprite tutte le attività all'insegna dell'ecologia messe in atto dai nostri clienti Bürgenstock Hotels & Resort, Albergo Colmanicchio, Gare à toi e Tibits.

Vi auguriamo una piacevole lettura.

Two handwritten signatures in black ink. The first signature is 'Urs-Peter Amrein' and the second is 'Björn Wertli'.

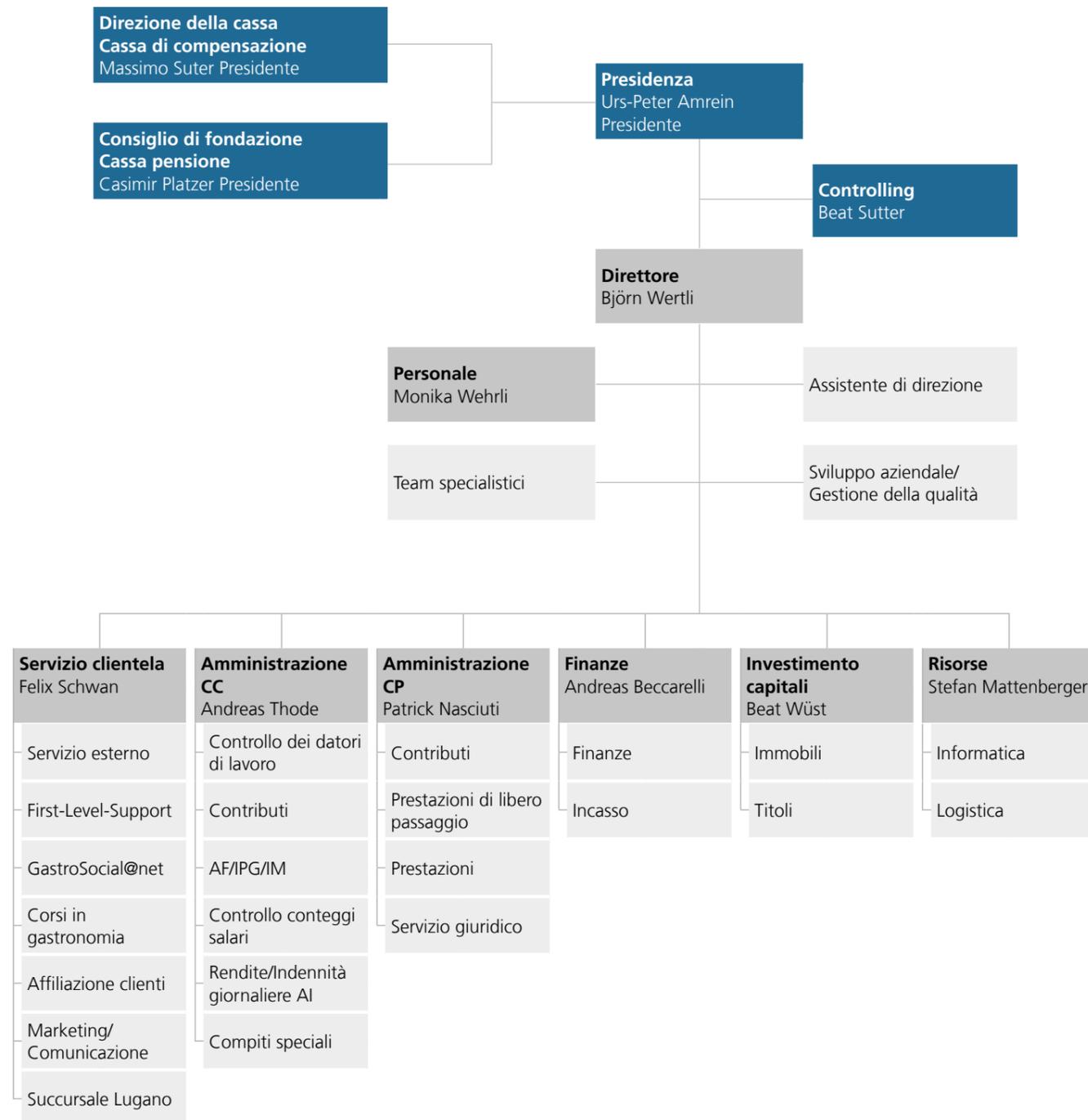
Urs-Peter Amrein
Presidente della Presidenza

Björn Wertli
Direttore

Indice

Organigramma	4
La sostenibilità non è solo una tendenza	5
<hr/>	
Attività commerciale cassa di compensazione	13
I dati principali in sintesi	14
I dati principali nel dettaglio	22
Compiti delegati	25
Conto annuale	32
Forma giuridica, organi e gestione	33
<hr/>	
Attività commerciale cassa pensione	35
I dati principali in sintesi	36
I dati principali nel dettaglio	44
Bilancio	46
Grado di copertura e remunerazione	47
Conto di esercizio	48
Investimento del patrimonio	50
Forma giuridica, organi e gestione	52

Organigramma



Stato gennaio 2020

La sostenibilità non è solo una tendenza

La maggior parte delle imprese si sta chiedendo in che maniera comportarsi con risorse limitate. La sostenibilità diventa un concetto consolidato – ed anche GastroSocial adotta un approccio sostenibile:

Nella vita quotidiana

- Stampa fronte-retro su carta FSC
- Erogatore di acqua e tazze di porcellana piuttosto che bicchieri usa e getta
- Separazione e riciclaggio meticolosi dei rifiuti
- Per i viaggi di lavoro si incentivano i mezzi pubblici

Servizi

- I programmi salari sviluppati internamente e diverse interfacce per trasmettere le dichiarazioni dei salari online fanno risparmiare tempo, denaro e carta
- Grazie al Downloadcenter gastrosocial.ch/download i documenti si possono compilare e inviare online
- Niente più allegati per le spedizioni di massa (quaderni dei salari, guide, rapporto di gestione ecc. vengono inviati su carta solo su richiesta)
- Niente mailing diretti o pubblicità via posta

Investimenti

- Il reparto Investimento capitali sceglie gli investimenti considerando un orizzonte di medio/lungo termine per la generazione di un rendimento sostenibile
- Seguiamo e valutiamo l'evoluzione dei temi legati alla sostenibilità sui mercati di investimento nell'ambito di simposi e pubblicazioni nonché confrontandoci con altri investitori istituzionali
- Per ridurre al minimo i rischi, nella valutazione delle opportunità di investimento svolgono un ruolo importante gli aspetti ESG (Environmental, Social and Governance)

Infrastrutture

- La nuova GastroSocial Tower costruita ad Aarau nel 2016 viene gestita secondo gli standard Minergie con impianti di teleriscaldamento (inverno) e teleraffreddamento (estate)
- Lampade LED a risparmio energetico con sensori di movimento in tutti i locali
- Stand-by automatico per le apparecchiature elettroniche
- I boiler dell'acqua calda vengono riscaldati di notte
- L'edificio gode della certificazione Gold-DGNB (edilizia sostenibile)

Aspetti sociali per il personale

- Prestazioni sociali all'avanguardia: i premi per l'assicurazione contro gli infortuni e la malattia indennità giornaliera sono finanziati
- Nessun limite di età per le assunzioni
- Postazioni di lavoro ergonomiche, uffici accessibili anche in sedia a rotelle
- Consegna di Lunch-Checks utilizzabili presso i nostri clienti
- Promozione della salute all'interno dell'azienda con eventi sportivi e sociali

Bürgenstock Hotels & Resort, Obbürgen



«Siamo felici dei suggerimenti di miglioramento proattivi di GastroSocial che semplificano e rendono più efficiente il nostro lavoro.»

Astrid Kaiser
Direttrice delle risorse umane,
Bürgenstock Hotels & Resort

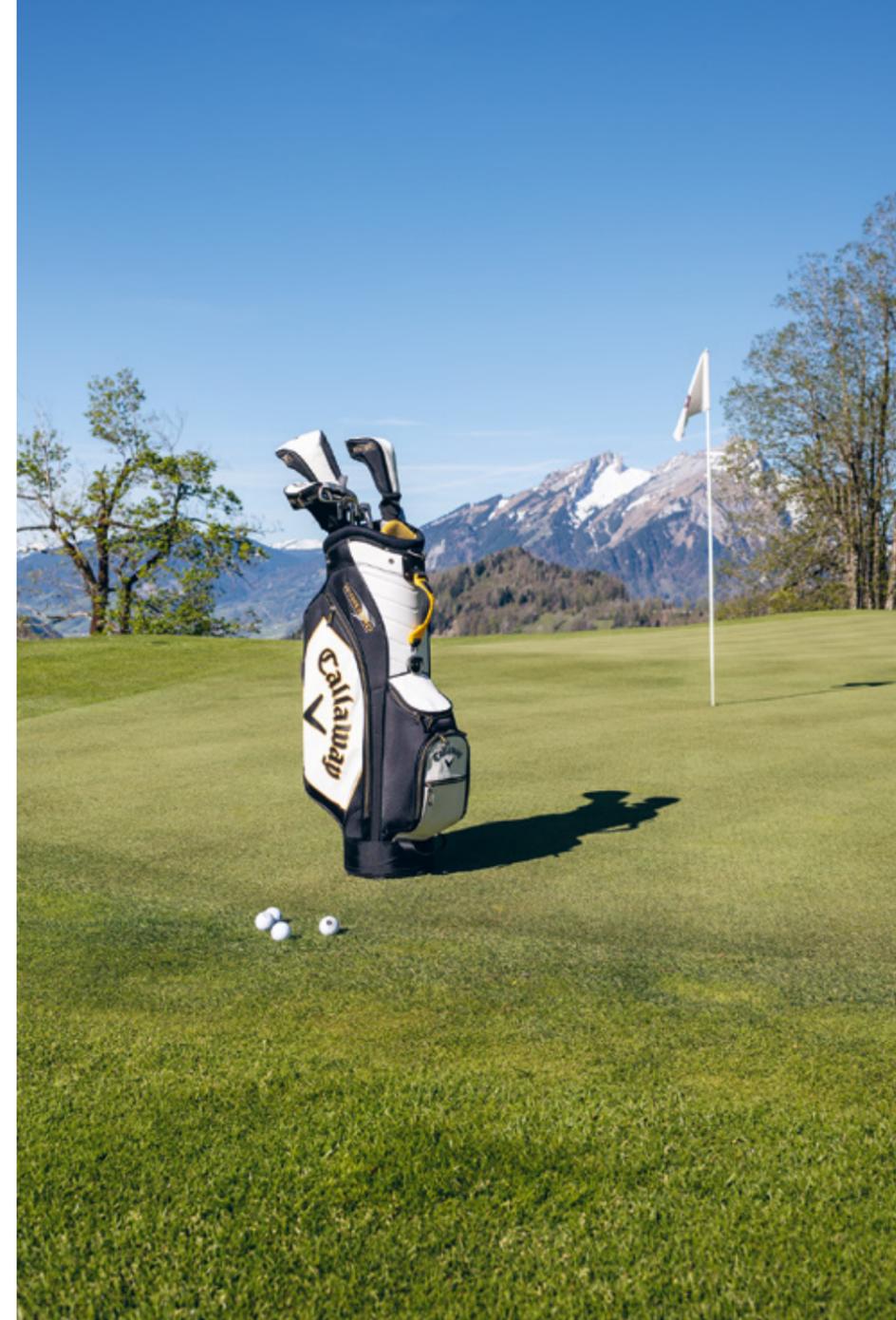


Un impero sul Lago dei Quattro Cantoni

Il Bürgenstock Resort è stato inaugurato in modo maestoso nel 2018. Nel corso dei lavori di costruzione e progettazione, durati 10 anni, si è prestata grande attenzione alla sostenibilità: riutilizzando il materiale di scavo, ad esempio, è stato possibile evitare 18 000 viaggi di automezzi pesanti. Ogni giorno i rifiuti vengono separati e si utilizzano cannuccie e bastoncini da cocktail biologici. Nuovi processi adottati per le ordinazioni permettono di ridurre gli imballaggi; fatture e bollettini di consegna digitali consentono un grande risparmio di carta. Astrid Kaiser, direttrice delle risorse umane

«Abbiamo una responsabilità sociale e ognuno di noi può fare la sua parte.»

Il calore, per esempio, proviene dalle profondità del Lago dei Quattro Cantoni. Le piscine, infatti, contengono acqua trattata prelevata dal lago. Le verdure degli orti dei coltivatori vicini sono biologiche. Si utilizzano prevalentemente carni svizzere, prodotti MSC e persino salmone svizzero (Alpine Salmon). La birra della casa proviene da un partner regionale. Nel 2018 ci ha riempiti di orgoglio il conferimento del premio EHMA Sustainability Award.





Fatti sulla sostenibilità Bürgenstock Hotels & Resort



Cucina

- Opzioni vegetariane/vegane nei ristoranti del personale e degli alberghi
- Prodotti biologici locali direttamente dalla fattoria
- Prodotti ittici certificati (MSC), Alpine Salmon (salmone svizzero)
- Succhi di frutta fresca
- Birre e vini della regione
- Riduzione degli scarti di cibo: offerta di mezze o piccole porzioni
- Secondo gli approcci «Farm to Table» e «Nose to Tail», i generi alimentari vengono acquistati localmente e consumati senza gettare via nulla



Riciclaggio

- Riciclaggio e container compattatori per i rifiuti
- Cannucce e bastoncini da cocktail biologici
- Riduzione degli imballaggi



Infrastrutture

- Riscaldamento e raffreddamento con l'acqua del lago
- Produzione di energia per mezzo di una turbina alla reimmissione dell'acqua nel lago
- Riduzione dei viaggi di mezzi pesanti durante la ristrutturazione
- Riutilizzo degli scarti edili
- 20 postazioni di ricarica per auto elettriche
- L'elettricità è certificata al 100% CO₂-neutrale
- Risparmio di carta grazie a fatture elettroniche



Aspetti sociali per il personale

- Sconti su offerte locali e interne
- Consulenze mediche e visite odontoiatriche a tariffe preferenziali
- Partecipazione alle spese degli asili nido
- Corsi di formazione, perfezionamento e istruzione interni ed esterni
- Integrazione al lavoro grazie alla collaborazione con gli URC, l'ufficio AI e l'ufficio per i rifugiati

Attività commerciale
cassa di compensazione

I dati principali in sintesi

20 398



Aziende affiliate

- 0.9 %

2018: 20 587

Anche se il numero di aziende affiliate è leggermente diminuito, la massa salariale conteggiata ha continuato a crescere.

176 744



Assicurati

+ 1.4 %

2018: 174 348

Il numero di assicurati della cassa di compensazione è aumentato ulteriormente.

6 917 mio. CHF



Massa salariale lorda (incl. reddito imponibile)

+ 2.2 %

2018: 6 767 mio. CHF

La massa salariale conteggiata e il reddito imponibile degli indipendenti hanno visto un aumento rispetto all'anno precedente.

1 095 mio. CHF



Contributi fatturati

+ 1.9 %

2018: 1 074 mio. CHF

Il volume dei contributi ha registrato un aumento, oltre che per AVS/AI/IPG, anche nell'ambito dei compiti delegati, come p.es. le casse assegni familiari.

27 200



Numero di rendite

+ 0.9 %

2018: 26 952

Nel 2019 GastroSocial ha versato ai beneficiari di rendite AVS e AI prestazioni per un importo di circa 579 milioni di franchi.

19 861



Contratti di assicurazione di indennità giornaliera di malattia e contro gli infortuni (SWICA)

- 0.6 %

2018: 19 974

Tanto il numero di contratti quanto il volume dei premi registrano un lieve calo rispetto all'anno precedente.

Gare à toi, Bulle



«Grazie alla pagina di download dei documenti sul sito web di GastroSocial risparmiamo carta, tempo e denaro: per noi una soluzione ideale.»

Sylvie Terrettaz

Responsabile del servizio/Titolare della licenza,
Gare à toi



Patrimonio culturale sociale

Al Gare à toi molti prodotti, come il tè alla cannella, gli impasti usati per torte, le crêpes e le pizze alsaziane, tutti i contorni, le salse e i condimenti, sono fatti in casa. I fondi di caffè vengono smaltiti in giardino. I contenitori riutilizzabili vengono ripresi e gli imballaggi ridotti al minimo. Le verdure provengono direttamente dalla fattoria e in cucina i menu vengono sempre preparati sul momento. I prodotti vegani, vegetariani e del commercio equo e solidale hanno la priorità e frutta, verdura ed erbe fresche vengono scelte tra i prodotti biologici.

Gli avanzi vengono imballati e consegnati al cliente o suddivisi tra i collaboratori, per evitare sprechi alimentari. Con i rifiuti della cucina viene generato biogas.

«Molti pensano di non poter fare nulla, ma si sbagliano. Abbiamo un solo pianeta, e se tutti noi daremo anche solo un piccolo contributo, insieme potremo ottenere risultati enormi.»

Questo è il pensiero di Sylvie Terretaz, responsabile del servizio/ titolare della licenza.

In questo caso viene soddisfatto anche il contributo sociale poiché la reintegrazione delle persone nella vita lavorativa è esemplare.





Fatti sulla sostenibilità **Gare à toi**



Cucina

- Frutta e verdura provengono direttamente dalle fattorie della regione
- Numerosi prodotti fatti in casa
- Offerta di piatti vegani e vegetariani
- Prodotti del commercio equo e solidale: caffè, tè, cereali, succo d'arancia e latte di soia
- Prodotti di qualità bio: frutta, verdura, cereali, erbe fresche
- Esclusivamente carne svizzera e pesce con il marchio MSC
- Succhi di frutta fresca, acqua del rubinetto gratuita
- Riduzione degli scarti di cibo: offerta di mezze o piccole porzioni
- Gli avanzi vengono consegnati al cliente o utilizzati in seguito per il biogas
- Due volte a settimana un buffet per evitare le rimanenze



Riciclaggio

- Riciclaggio completo (fondi di caffè usati come fertilizzante per il giardino)
- Riduzione dei rifiuti grazie alla collaborazione con partner locali (contenitori riutilizzabili)
- La cera delle candele e i turaccioli vengono regalati per il bricolage

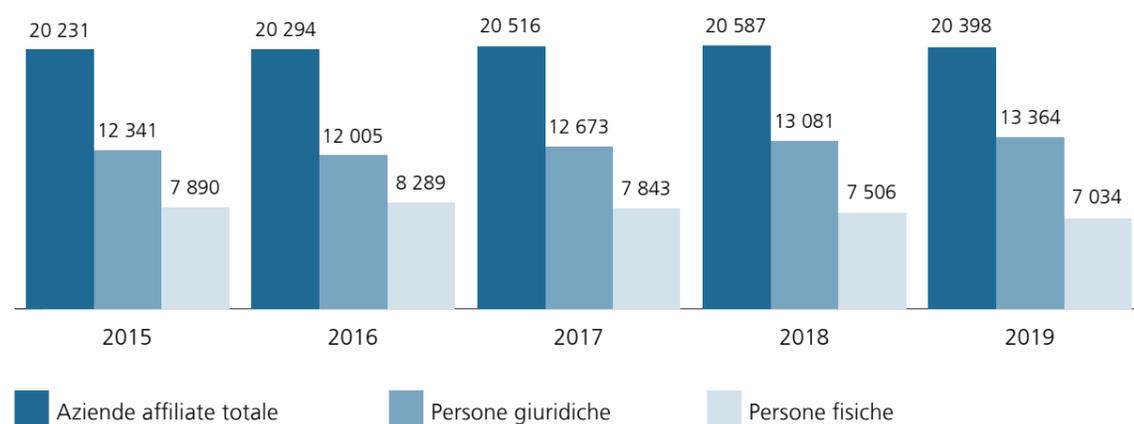


Aspetti sociali per il personale

- Sconti sui piatti consumati nel ristorante
- Le rimanenze possono essere consumate dal personale
- Reinserimento e integrazione delle persone
- Per i giovani con difficoltà psicologiche è possibile un anno di preparazione alla formazione professionale

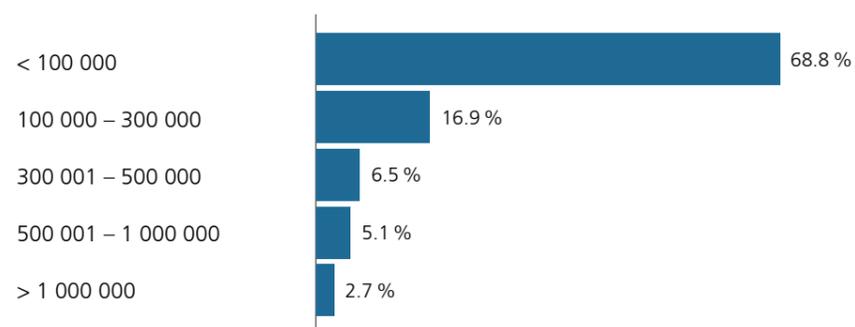
I dati principali nel dettaglio

Aziende affiliate



Struttura delle masse salariali delle aziende (quota in %)

CHF



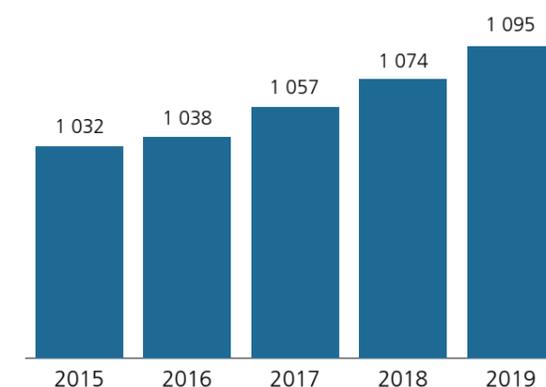
Il diagramma illustra la ripartizione delle aziende affiliate in base alle masse salariali lorde e ai redditi imponibili. Per la gran parte le aziende sono imprese di piccole dimensioni.

Contributi fatturati

CHF	2018	2019
AVS/AI/PG, contributi personali e paritetici	691 641 000	707 384 000
Assicurazione maternità	467 000	474 000
Contributi AD	136 779 000	140 568 000
Contributi CAF	134 238 000	137 334 000
di cui contributi da compiti delegati	14 329 000	14 842 000
Premi per indennità giornaliera in caso di malattia	56 093 000	55 040 000
Premi per assicurazione contro gli infortuni	54 610 000	53 813 000
Volume totale contributi	1 073 828 000	1 094 613 000

Andamento del volume dei contributi

mio. CHF



Negli ultimi anni il volume dei contributi della cassa di compensazione si è aggirato al di sopra del miliardo di franchi.

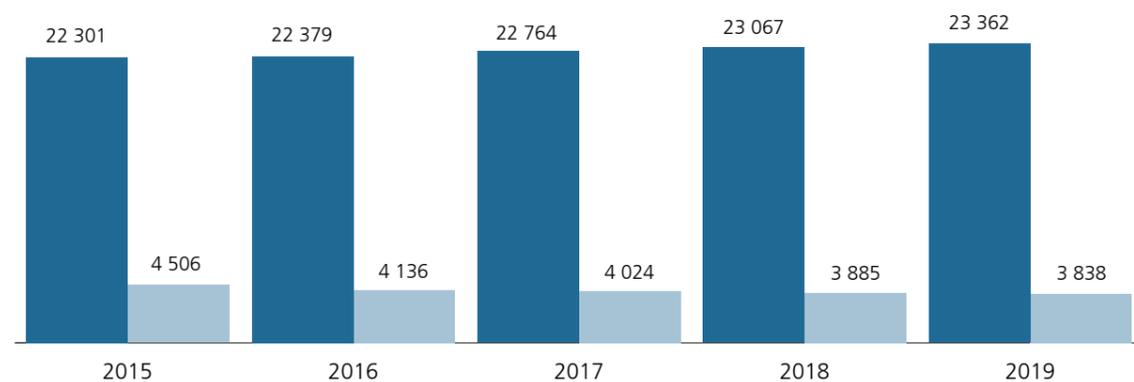
Numero di rendite AVS

	2018	2019
Rendite di vecchiaia	20 777	21 077
Rendite per vedove e vedovi	838	831
Rendite per orfani	479	474
Rendite complementari per coniugi	17	14
Rendite complementari per figli	303	316
Assegni per grandi invalidi	653	650
Numero totale di rendite AVS	23 067	23 362

Numero di rendite AI

	2018	2019
Rendite d'invalidità	2 713	2 674
Rendite complementari per coniugi e figli	954	932
Assegni per grandi invalidi	218	232
Numero totale di rendite AI	3 885	3 838

Andamento delle rendite



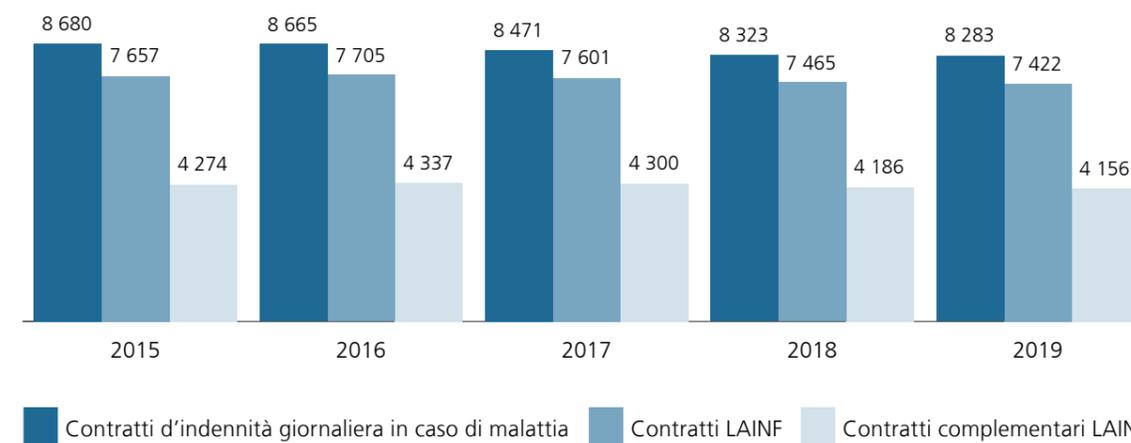
Numero totale di rendite AVS

Numero totale di rendite AI

Compiti delegati

Istituzione	Compiti
SWICA	Amministrazione contratti e riscossione premi
Canton Ginevra	Ufficio di conteggio assicurazione di maternità
Casse assegni familiari	Attività di direzione in 19 cantoni, ufficio di conteggio in 7 cantoni
Confederazione svizzera	Rimborso tassa sul CO ₂
GastroSuisse e associazioni cantonali	Riscossione contributi formazione professionale
Cantoni	Riscossione contributi per diversi fondi cantonali

Assicurazione di indennità giornaliera di malattia e contro gli infortuni



Contratti d'indennità giornaliera in caso di malattia Contratti LAINF Contratti complementari LAINF

tibits, San Gallo



«L'interfaccia del nostro programma salari con GastroSocial ci consente una trasmissione dei dati rapida, efficiente e senza carta.»

Katalin Löte
Gerente, tibits San Gallo



Un piacere «vegetariano urbano»

Il tibits presentato qui di seguito è uno degli 11 ristoranti presenti in Svizzera e le sue mura erano in origine le mura di una banca: dove prima c'era un caveau oggi vi sono i WC. Anche nella vita di tutti i giorni l'Upcycling è un concetto molto concreto: i vasetti di essenza Matcha, infatti, vengono riutilizzati come vasi da fiori e i 40 menu vengono sempre preparati freschi sul momento. L'offerta è completamente vegetariana e l'80% dei piatti è vegano. I prodotti sono stagionali e regionali e per i prodotti caseari si presta attenzione alla qualità bio o Demeter.

«La sostenibilità richiede un approccio interdisciplinare.»

In quanto ristorante vegetariano, il tibits è già di per sé sostenibile: infatti, rispetto a un ristorante che offre carne, in termini concreti produce il 62% di CO₂ equivalenti in meno all'anno. Inoltre, i clienti, servendosi solo in base al loro appetito, riducono al minimo gli scarti di cibo. Se resta comunque qualcosa, poco prima della chiusura gli avanzi possono essere smaltiti attraverso l'applicazione «Too Good To Go». Per Katalin Löte la sostenibilità richiede un approccio interdisciplinare ed inizia da noi. Lei stessa usa i trasporti pubblici e da 25 anni è vegetariana.





Fatti sulla sostenibilità tibits



Cucina

- Scarti di cibo: i clienti si servono in base al proprio appetito
- Produzione fresca più volte al giorno
- Gli avanzi vengono smaltiti a un terzo del loro prezzo attraverso l'applicazione «Too Good To Go»
- Altre rimanenze vengono ritirate da organizzazioni di food sharing
- Con i panini del giorno precedente si prepara birra regionale
- Collaborazione con i fornitori per ridurre gli imballaggi
- Produzione propria di tè chai ed essenza di curcuma
- Acqua del rubinetto gratuita, succhi di frutta fresca
- Offerta di vini svizzeri
- Prodotti stagionali, regionali, qualità bio o Demeter
- Riduzione dei prodotti d'oltremare



Infrastrutture

- Upcycling laddove possibile
- L'architettura esistente è stata integrata con tecnologie moderne



Aspetti sociali per il personale

- Partecipazione ai costi dell'abbonamento fitness
- Sconti famiglia
- Incentivazione dei collaboratori e sviluppo del loro potenziale
- Si auspica una pianificazione interna della successione
- Sostegno dello sviluppo professionale e personale, p.es. con corsi di tedesco

Conto annuale

Bilancio di compensazione

CHF	2018	2019
Contributi AVS/AI/IPG	691 641 000	707 384 000
Prestazioni versate	- 602 528 000	- 614 960 000
Rendite AVS	- 479 977 000	- 492 428 000
Assegni per grandi invalidi AVS	- 5 865 000	- 6 076 000
Rendite AI	- 65 974 000	- 65 176 000
Assegni per grandi invalidi AI	- 2 244 000	- 2 488 000
Indennità giornaliera AI	- 13 023 000	- 13 172 000
Indennità IPG	- 13 340 000	- 13 946 000
Indennità di maternità	- 22 105 000	- 21 674 000
Eccedenza al fondo di compensazione AVS	89 113 000	92 424 000

Spese amministrative

CHF	2018	2019
Costi operativi		
Costi del personale	16 155 000	16 508 000
Costi di beni e servizi	2 527 000	2 827 000
Costi degli immobili	1 508 000	1 622 000
Accantonamenti	1 280 000	1 700 000
Ammortamenti	1 807 000	1 219 000
Costi diversi	474 000	474 000
Eccedenza di entrate	294 000	306 000
Totale costi operativi	24 045 000	24 656 000

CHF	2018	2019
Ricavo operativo		
Contributi delle aziende per le spese amministrative	13 417 000	13 627 000
Contributi per i costi attinenti ai compiti delegati	8 415 000	8 409 000
Tasse	1 571 000	1 427 000
Reddito della sostanza	229 000	659 000
Entrate diverse	413 000	534 000
Totale ricavo operativo	24 045 000	24 656 000

Forma giuridica, organi e gestione

Forma giuridica

Ente indipendente di diritto pubblico della Confederazione

Comitato della cassa

Massimo Suter	Presidente
Annalisa Giger-Sialm	
Muriel Hauser	
Walter Höhener	
Bruno Lustenberger	
Gilles Meystre	
Casimir Platzer	
André Roduit	
Moritz Rogger-Riechsteiner	

Il comitato della cassa è composto di ufficio dai membri del comitato di GastroSuisse.

Presidenza GastroSocial

Urs-Peter Amrein	Presidente
Josef Schüpfer	Presidente del Comitato di fondazione (fino 31.12.2019)
Casimir Platzer	Presidente del Comitato di fondazione (dal 01.01.2020)
Massimo Suter	Presidente del Comitato di cassa

Direttore della cassa

Björn Wertli	
--------------	--

Controllo e vigilanza

Ufficio di revisione	PricewaterhouseCoopers SA, Basilea
Vigilanza/Assoggettamento	Ufficio federale delle assicurazioni sociali, Berna

Attività commerciale cassa pensione

I dati principali in sintesi



Al pari dell'anno precedente, anche nel 2019 si è riusciti ad acquisire con successo aziende di tutti i segmenti. Rispetto all'anno precedente la massa salariale assicurata delle aziende affiliate è aumentata in misura corrispondente.



Contributi fatturati
+ 1.8 % 2018: 401 mio. CHF

Il nuovo record attesta la costante crescita di GastroSocial.



Numero di rendite
+ 5.6 % 2018: 12 711

Il rapporto tra beneficiari di rendite e assicurati attivi continua ad attestarsi a un livello molto contenuto.



Grado di copertura
+ 5.6 % 2018: 115.3 %

È stato possibile aumentare nettamente il grado di copertura, il che conferma il solido finanziamento della Cassa pensione GastroSocial.



Capitale investito
+ 14.3 % 2018: 6 989 mio. CHF

Il capitale investito è ammontato a circa 8 miliardi di franchi.

Albergo Colmanicchio, Cardada



«Apprezzo molto il modo di investire lungimirante, riflessivo e rivolto al lungo termine di GastroSocial.»

Alex Stocker, Titolare
Susana de Freitas, Accoglienza/Servizi
 Albergo Colmanicchio



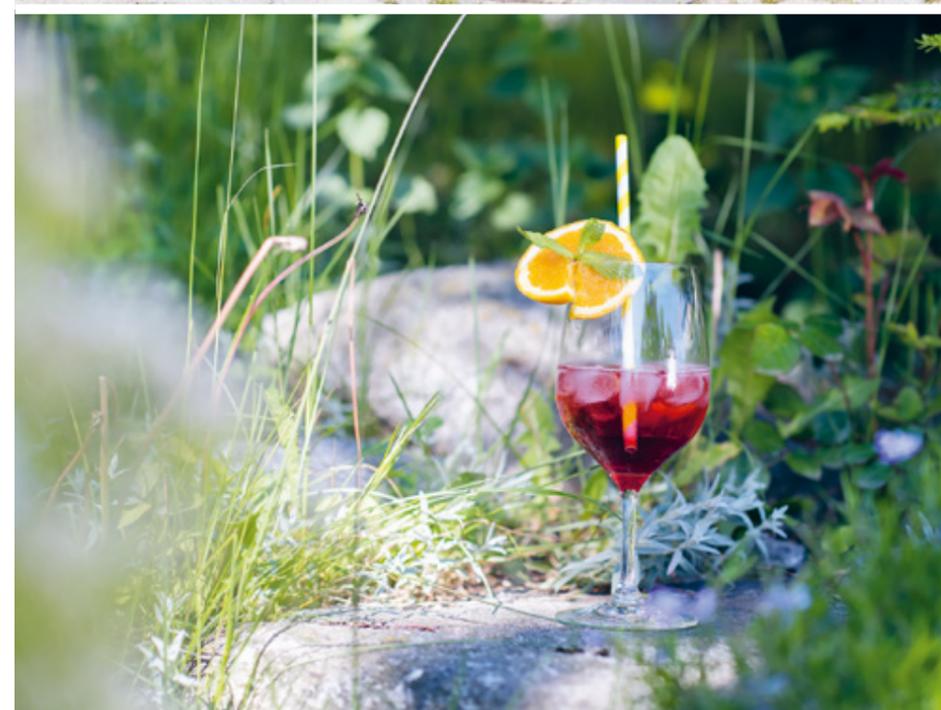
Idillio montano in Ticino

La più grande casa ecologica privata si trova sopra Locarno, a 1 360 m s.l.m. Quando fa bello, genera 100 kilowatt di energia alternativa. Gli scarti vegetali in montagna non si trovano poiché li mangiano le galline. Il caffè è biologico e arriva in funivia insieme alle cannuce di cartone, dato che in montagna non vi sono nemmeno auto.

Quando nel 2012 la famiglia Stocker ha ristrutturato l'edificio, conservando volutamente lo stile anni '50, essa lo ha provvisto delle strutture ecologiche più moderne: i collettori solari e il camino, per esempio, forniscono l'energia per l'acqua e il riscaldamento, coprendo ca. il 90 % del fabbisogno di elettricità. Anche in cucina la pasta, le minestre, il brodo e le miscele di erbe sono tutte fatti in casa. Il riso è regionale e sui piatti si servono soltanto carni o pesce svizzero.

«Tutto ciò che ci occorre c'è anche nella regione.»

Per Alex Stocker la sostenibilità è un aspetto scontato e sinonimo di qualità della vita.





Fatti sulla sostenibilità Albergo Colmanicchio



Cucina

- Caffè biologico
- I generi alimentari sono il più possibile privi di imballaggio e senza plastica
- Riso, latte, formaggio, verdure, pesce, carne e vino sono della regione
- Quasi tutto è fatto in casa (pasta, torte, minestre, brodo, miscele di erbe, tè)
- Utilizzo di prodotti biologici regionali
- Offerta di piatti vegetariani
- Acqua del rubinetto gratuita
- Riduzione degli scarti di cibo: offerta di mezze o piccole porzioni
- I clienti vengono incoraggiati a portarsi a casa gli avanzi



Riciclaggio

- Gli scarti vegetali sono il mangime delle galline



Infrastrutture

- I collettori solari e il camino forniscono l'energia per l'acqua e il riscaldamento
- Ristrutturazione sostenibile limitando l'uso di risorse, con molto lavoro manuale
- Assenza totale di automobili

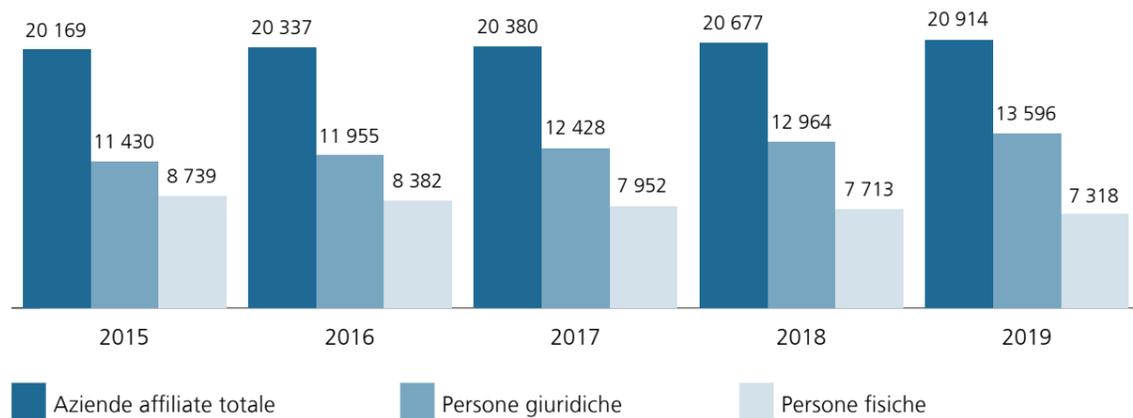


Aspetti sociali per il personale

- Vitto gratuito per il personale
- Orari di lavoro flessibili (dalle 09.00 alle 18.00)
- Aria fresca di montagna, atmosfera familiare e vero spirito di squadra

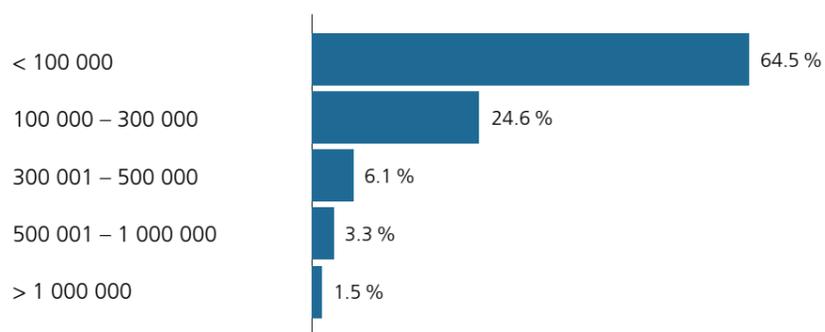
I dati principali nel dettaglio

Aziende affiliate



Struttura delle masse salariali delle aziende (quota in %)

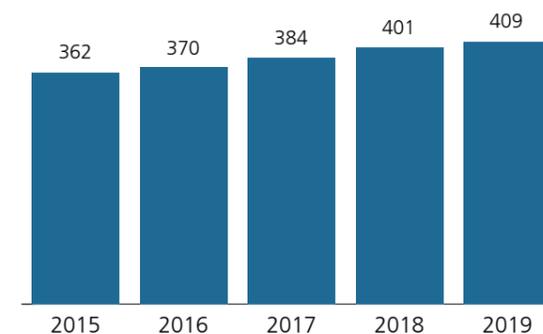
CHF



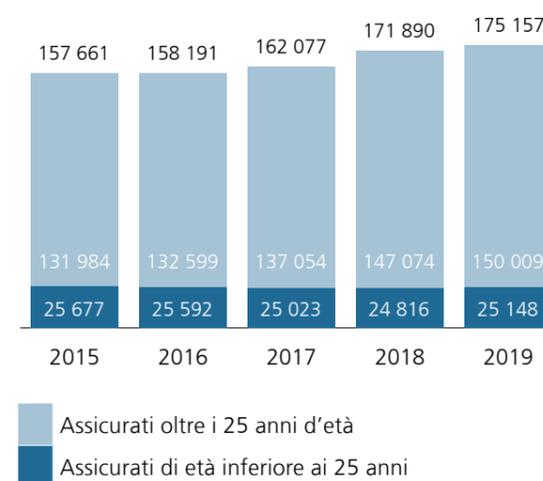
Il diagramma illustra la ripartizione delle aziende affiliate in base alle masse salariali. Come per la cassa di compensazione, per la gran parte le aziende sono imprese di piccole dimensioni.

Contributi fatturati

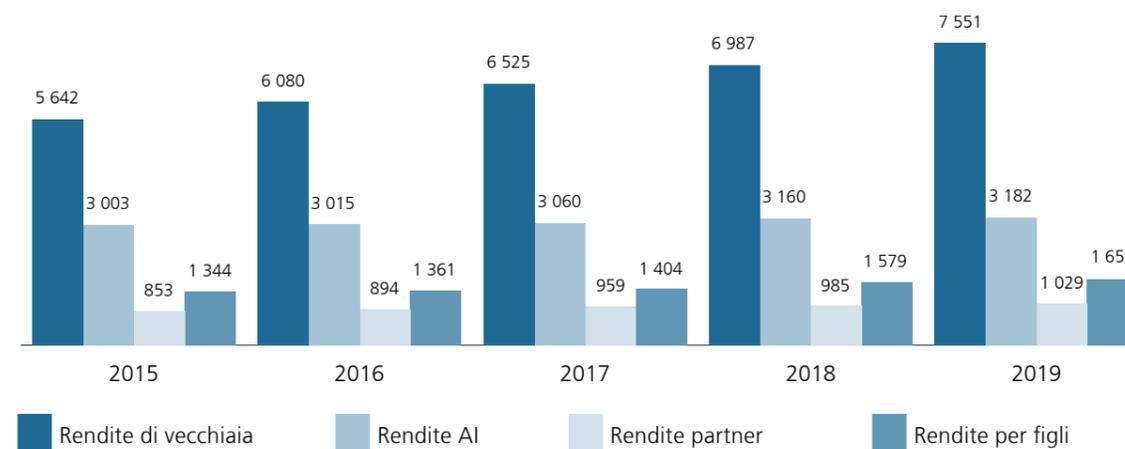
mio. CHF



Numero di assicurati



Numero di rendite



Bilancio

Attivi

CHF	31.12.2018	31.12.2019
Investimento del patrimonio	6 989 278 000	7 985 904 000
Attività liquide e mercato monetario	157 431 000	121 196 000
Obbligazioni	1 960 611 000	2 113 689 000
Ipoteche/Constant Cash Flow	810 375 000	962 994 000
Azioni	2 478 537 000	3 039 270 000
Immobili	1 582 324 000	1 748 755 000
Crediti	59 869 000	55 185 000
Ratei e risconti attivi	26 513 000	27 197 000
Totale attivi	7 075 660 000	8 068 286 000

Passivi

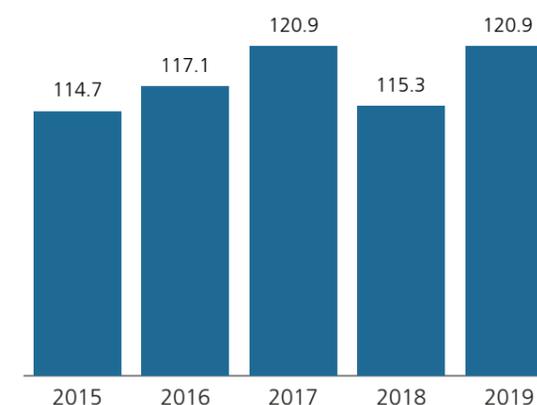
CHF	31.12.2018	31.12.2019
Passività	21 035 000	19 135 000
Ratei e risconti passivi	791 000	1 461 000
Riserve dei contributi dei datori di lavoro	12 263 000	15 387 000
Capitali di previdenza e accantonamenti tecnici	6 105 588 000	6 646 462 000
Capitale di previdenza assicurati attivi	4 477 882 000	4 717 540 000
Capitale di previdenza beneficiari di rendite	1 326 968 000	1 415 746 000
Accantonamenti tecnici	300 738 000	513 176 000
Riserva di fluttuazione	935 978 000	1 385 836 000
Capitale di fondazione	5 000	5 000
Totale passivi	7 075 660 000	8 068 286 000

Grado di copertura	115.3 %	120.9 %
---------------------------	---------	----------------

Grado di copertura e remunerazione

Grado di copertura

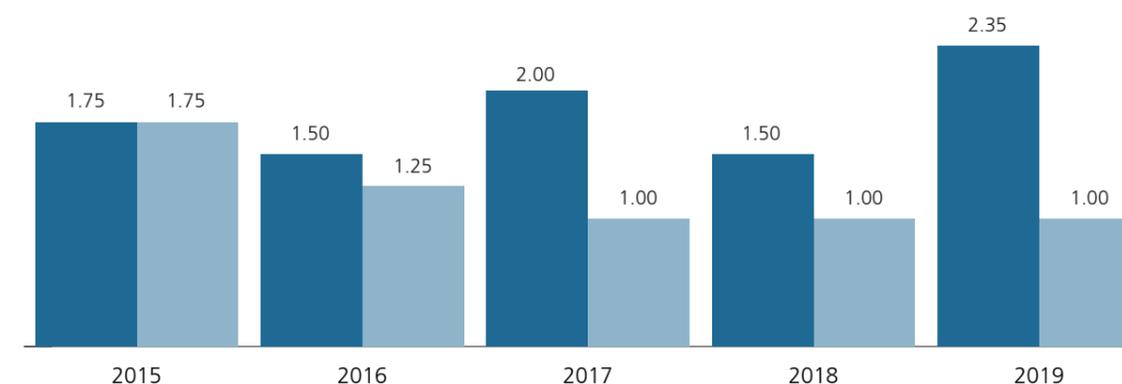
in %



Il grado di copertura rappresenta il rapporto tra il patrimonio previdenziale e gli obblighi di previdenza.

Remunerazione

in %



■ GastroSocial Cassa pensione ■ Tasso d'interesse minimo LPP

La buona performance del 2019 permette di erogare un tasso d'interesse pari al 2.35 % sugli averi della cassa pensione obbligatori e sovraobbligatori per il 2019. Si tratta di un tasso di 1.35 punti percentuali superiore rispetto al tasso minimo dell'1 % prescritto dal Consiglio federale. I calcoli del capitale previdenziale dei beneficiari di rendite al 31.12.2019 si basano su un tasso di interesse tecnico del 2.75 %. La Cassa pensione GastroSocial utilizza per i calcoli attuariali le basi tecniche LPP 2015, tavola periodica 2017. Per ridurre il tasso d'interesse tecnico e passare alla tavola generazionale vengono continuamente costituiti degli accantonamenti.

Conto di esercizio

CHF	2018	2019
Entrate da contributi e versamenti	644 629 000	700 816 000
Contributi	405 582 000	414 964 000
Riscatti	21 888 000	34 843 000
Prestazioni d'entrata	217 159 000	251 009 000
Uscite per prestazioni e prelievi anticipati	- 445 561 000	- 459 296 000
Prestazioni regolamentari	- 162 344 000	- 169 193 000
Rendite di vecchiaia	- 50 595 000	- 56 063 000
Rendite per superstiti	- 7 654 000	- 8 198 000
Rendite d'invalidità	- 27 908 000	- 27 205 000
Altri prestazioni regolamentari	- 5 008 000	- 4 958 000
Prestazioni in capitale al pensionamento	- 67 965 000	- 68 726 000
Prestazioni in capitale al decesso	- 3 214 000	- 4 043 000
Prestazioni extra-obbligatorie	- 100 000	- 78 000
Prestazioni d'uscita	- 283 117 000	- 290 025 000
Costituzione (-)/Scioglimento (+) di capitali previdenziali e accantonamenti tecnici	- 253 417 000	- 540 086 000
Costituzione (-)/Scioglimento (+) di capitali previdenziali	- 238 567 000	- 327 648 000
Costituzione (-)/Scioglimento (+) di accantonamenti tecnici	- 14 850 000	- 212 438 000
Entrate da prestazioni d'assicurazione	7 242 000	4 964 000
Costi assicurazioni	- 5 944 000	- 6 347 000
Risultato netto dalla parte assicurativa	- 53 051 000	- 299 949 000

CHF	2018	2019
Ricavi dell'investimento di capitali	- 177 948 000	804 184 000
Mercato monetario	- 1 911 000	- 2 119 000
Obbligazioni	- 51 600 000	97 052 000
Ipoteche/Constant Cash Flow	36 309 000	26 547 000
Azioni	- 199 628 000	544 884 000
Immobili	38 882 000	137 820 000
Costi dell'amministrazione patrimoniale	- 41 197 000	- 42 562 000
Risultato netto dall'investimento di capitali	- 219 145 000	761 622 000
Spese amministrative	- 13 995 000	- 14 279 000
Amministrazione generale	- 12 271 000	- 12 327 000
Marketing e pubblicità	- 378 000	- 451 000
Intermediari e broker	- 1 114 000	- 1 268 000
Ufficio di revisione e perito in materia di previdenza professionale	- 164 000	- 157 000
Autorità di vigilanza	- 68 000	- 76 000
Entrate amministrative	2 415 000	2 464 000
Risultato netto del conto d'amministrazione	- 11 580 000	- 11 815 000
Eccedenza di ricavi (+)/costi (-) prima della costituzione/dello scioglimento della riserva di fluttuazione	- 283 776 000	449 858 000
Costituzione (-)/Scioglimento (+) riserva di fluttuazione	283 776 000	- 449 858 000
Eccedenza di ricavi/costi	0	0

La Cassa pensione GastroSocial è una fondazione senza scopo di lucro. Con circa 63 franchi per destinatario e anno presenta spese amministrative bassissime per la Svizzera.

Investimento del patrimonio

Bilancio e prospettive

Dal punto di vista degli investitori, il 2019 resterà negli annali come un esercizio straordinariamente positivo. La maggior parte delle classi di investimento ha prodotto rendimenti ben superiori ai valori storici. Ciò è stato possibile grazie alla coincidenza di diversi fattori, che a posteriori risultano più evidenti. Nel corso dell'anno a tali fattori si sono sovrapposte controversie politiche di forte risonanza mediatica e scarsa prevedibilità.

Il fattore principale, il ritorno alla politica dei bassi tassi di interesse da parte delle banche centrali, si è manifestato proprio all'inizio dell'anno per rafforzarsi nel corso dello stesso. Nel secondo semestre, il vago timore di una recessione comparso verso la metà dell'anno ha ceduto il passo a una maggiore fiducia e, nella guerra commerciale tra Stati Uniti e Cina, sono emersi segni di distensione. Ciò ha permesso ai mercati azionari di proseguire nel loro slancio, slegando i rendimenti dei mercati obbligazionari dai propri valori minimi. Questi fattori principali si sono fatti sentire in un contesto in cui le valutazioni erano state fortemente in calo nell'ultimo trimestre dell'anno precedente – ciò ha fatto del 2019 un anno memorabile per gli investimenti.

Grazie al suo posizionamento ampiamente diversificato e attento al rischio, GastroSocial ha ottenuto un rendimento pari all'11.09%. È un valore del tutto positivo nel confronto di mercato e si colloca ben al di sopra del benchmark. La strategia di investimento, ulteriormente sviluppata e introdotta nel primo trimestre, ha dato i suoi frutti.

Per il 2020 prevediamo maggiori oscillazioni ma nel complesso un andamento moderatamente positivo sui mercati di investimento. L'andamento sarà caratterizzato non soltanto dagli interventi delle banche centrali e dal persistere di gravi incertezze politiche, ma anche dalla diffusione del Coronavirus.

Struttura patrimoniale, strategia e margine di manovra

Classe d'investimento	CHF	Quota al 31.12.2019	Strategia	Margine di manovra
Mercato monetario	121 196 000	1.5 %	1 %	0 – 10 %
Obbligazioni CHF	510 284 000	6.4 %	8 %	5 – 12 %
Obbligazioni in valuta estera	1 603 405 000	20.1 %	20 %	11 – 29 %
Ipotecche/Constant Cash Flow	962 994 000	12.1 %	14 %	8 – 20 %
Azioni Svizzera	734 092 000	9.2 %	9 %	5 – 11 %
Azioni Estero	2 305 179 000	28.9 %	27 %	16 – 38 %
Immobili Svizzera	1 433 365 000	17.9 %	17 %	15 – 20 %
Immobili Estero	315 389 000	3.9 %	4 %	1 – 6 %
Totale	7 985 904 000	100.0 %	100 %	

La strategia di investimento ulteriormente sviluppata all'inizio del 2019 è stata pienamente implementata, nel rispetto di tutti i margini di manovra.

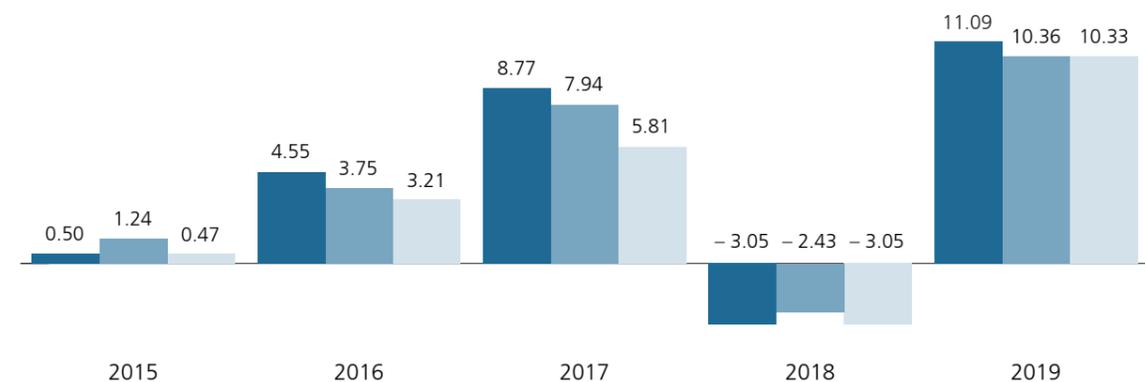
Performance

Classe di investimento	Performance al 31.12.2019	Benchmark
Mercato monetario	- 0.92 %	- 0.86 %
Obbligazioni CHF	1.96 %	3.05 %
Obbligazioni in valuta estera	5.60 %	5.79 %
Ipotecche/Constant Cash Flow	1.65 %	2.05 %
Azioni Svizzera	31.70 %	30.60 %
Azioni Estero	18.17 %	20.34 %
Immobili Svizzera	9.04 %	3.25 %
Immobili Estero	3.94 %	3.25 %
Performance totale	11.09 %	10.36 %

La performance eccezionalmente positiva dell'11.09% si è collocata ben al di sopra del benchmark e dell'indice di riferimento LPP.

Performance annua

in %



	2018	2019
Performance GastroSocial	- 3.05 %	11.09 %
Indice di riferimento	- 2.43 %	10.36 %
Indice Pictet per le casse pensioni	- 3.05 %	10.33 %

Forma giuridica, organi e gestione

Forma giuridica

Fondazione paritetica di previdenza

Consiglio di fondazione: Rappresentanti dei datori di lavoro

Josef Schüpfer	(fino 31.12.2019)	Presidente, Membro del Comitato d'investimento
Casimir Platzer	(dal 01.01.2020)	Presidente, Membro del Comitato d'investimento
Ruedi Bartel		
Muriel Hauser		
Peter Oesch		
Ruedi Stöckli		
Massimo Suter		Membro del Comitato d'investimento

Consiglio di fondazione: Rappresentanti dei dipendenti

Stefan Unternährer		Vicepresidente, Membro del Comitato d'investimento
Piera Dalla Via		
René Haas		
Markus Kunz		Membro del Comitato d'investimento
Esther Lüscher		
René Meier		

Il mandato dei consiglieri di fondazione ha una durata di 3 anni solari. I rappresentanti dei datori di lavoro vengono eletti da GastroSuisse e i rappresentanti dei dipendenti da Hotel & Gastro Union.

Presidenza GastroSocial

Urs-Peter Amrein		Presidente
Josef Schüpfer	(fino 31.12.2019)	Presidente del Comitato di fondazione
Casimir Platzer	(dal 01.01.2020)	Presidente del Comitato di fondazione
Massimo Suter		Presidente del Comitato di cassa

Direttore

Björn Wertli

Controllo e vigilanza

Perito in materia di previdenza professionale		
Partner contrattuale		Mercer Suisse SA, Zurigo
Perito incaricato (capo mandato)		Bruno Filiberti, Perito federale in materia di previdenza professionale dipl.
Ufficio di revisione		PricewaterhouseCoopers SA, Basilea
Revisore capo		Michael Stämpfli
Autorità di vigilanza		BVG- und Stiftungsaufsicht Aargau, Aarau (BVSA)

Colophon

Testi e layout GastroSocial, Aarau
Fotografia Christa Minder Fotografie, Rohrbach

Gli stampati vengono pubblicati in italiano, tedesco, francese e inglese e sono disponibili sul sito web gastrosocial.ch/download.

© 2020, GastroSocial, 5001 Aarau
ISO 9001 / GoodPriv@cy

GastroSocial

Buchserstrasse 1 | Postfach | 5001 Aarau | T 062 837 71 71
info@gastrosocial.ch | gastrosocial.ch

Institution GastroSuisse