

2. Säule (obligatorische berufliche Vorsorge)

Vorsorgeplan: Uno Integral Basis

Arbeitgeber: Muster AG, Restaurant Muster
 Abrechnungsnummer: Stand: 01.01.2025
 Personenkreis: Personal
 Reglement: Uno

Versicherte Personen

Versichert sind die Arbeitnehmer, deren AHV-Bruttolohn die Eintrittsschwelle überschreitet.

Versicherter Jahreslohn (AHV-Bruttolohn – Koordinationsabzug)

	Versicherter Lohn
Maximal versicherbarer AHV-Bruttolohn	90'720.–
Koordinationsabzug	Keiner
Maximal versicherter Lohn	90'720.–
Minimal versicherter Lohn	3'780.–
Eintrittsschwelle	22'680.–

Koordination gemäss Beschäftigungsgrad Ja Nein

Koordination Pro-Rata Ja Nein

Beiträge (in % des versicherten Lohns)

Alter	Versicherter Lohn		
	Risiko	Sparen	Total
ab 18	1.00%	0.00%	1.00%
ab 25	3.00%	11.00%	14.00%
ab 35	3.00%	11.00%	14.00%
ab 45	3.00%	11.00%	14.00%
ab 55	3.00%	11.00%	14.00%
ab 64*/65	0.00%	18.00%	18.00%

Anteil Arbeitnehmende und Arbeitgeber

Alter	Versicherter Lohn	
	Arbeitnehmende	Arbeitgeber
ab 18	0.50%	0.50%
ab 25	7.00%	7.00%
ab 35	7.00%	7.00%
ab 45	7.00%	7.00%
ab 55	7.00%	7.00%
ab 64*/65	9.00%	9.00%

* Referenzalter Frauen: 2024: 64 Jahre, 2025: 64 Jahre + 3 Monate, 2026: 64 Jahre + 6 Monate, 2027: 64 Jahre + 9 Monate, 2028: 65 Jahre

Versicherte Leistungen vor Pensionierung

Leistungsart	Versicherter Lohn
Invalidenrente	40% des versicherten Lohns
Invaliden-Kinderrente	10% des versicherten Lohns
Partnerrente	25% des versicherten Lohns
Waisenrente	10% des versicherten Lohns

Der Anspruch auf Invaliden- oder Hinterlassenenleistungen besteht unabhängig davon, ob der Leistungsfall infolge Krankheit oder Unfall eintritt.

Versicherte Leistungen beim Tod eines IV-Bezügers

Leistungsart	
Partnerrente	60% der Invalidenrente
Waisenrente	20% der Invalidenrente

Versicherte Leistungen nach Pensionierung

Leistungsart	
Altersrente	Alterskapital x Umwandlungssatz gemäss Reglement*
Kinderrente	20% der Altersrente gemäss BVG
Partnerrente	60% der Altersrente

* bei ordentlicher Pensionierung für das obligatorische Altersguthaben 6.80% und für das überobligatorische Guthaben 6.50%

Altersgutschriften

Alter	Versicherter Lohn
25 – 34	7.00% des versicherten Lohns
35 – 44	10.00% des versicherten Lohns
45 – 54	15.00% des versicherten Lohns
55 – 64*/65	18.00% des versicherten Lohns
64*/65 – 70	18.00% des versicherten Lohns

* Referenzalter Frauen: 2024: 64 Jahre, 2025: 64 Jahre + 3 Monate, 2026: 64 Jahre + 6 Monate, 2027: 64 Jahre + 9 Monate, 2028: 65 Jahre