

## 2e pilier (prévoyance professionnelle obligatoire)

### Plan de prévoyance: Scala Integral Top

Employeur: Muster AG, Restaurant Muster  
 Numéro décompte: État: 01.01.2025  
 Cercle de personnes: Personnel  
 Règlement: Scala

#### Personnes assurées

Sont assurés les employés dont le salaire AVS brut dépasse le seuil d'entrée.

#### Examen de santé

Si le salaire AVS à assurer est supérieur à CHF 250'000.-, la Caisse de pension GastroSocial peut conditionner l'affiliation à un examen des risques selon l'art 3.4 du règlement. L'employeur déclare dans les plus brefs délais à la Caisse de pension GastroSocial les personnes pour lesquelles ce plafond salarial est dépassé lors de la nouvelle entrée ou en cas d'adaptions du salaire (selon l'art. 18.1.3 du règlement).

#### Salaire annuel assuré (salaire brut AVS – déduction de coordination)

|                                    | Salaire assuré 1 | Salaire assuré 2 |
|------------------------------------|------------------|------------------|
| Salaire brut AVS assurable maximal | 90'720.–         | 907'200.–        |
| Déduction de coordination          | sans             | 90'720.–         |
| Salaire assuré maximal             | 90'720.–         | 816'480.–        |
| Salaire assuré minimal             | 3'780.–          | 0.–              |
| Seuil d'entrée                     | 22'680.–         | sans             |

Coordination selon le taux d'occupation  Oui  Non

Coordination au prorata  Oui  Non

#### Cotisations (en % du salaire assuré)

| Âge        | Salaire assuré 1 |         |        | Salaire assuré 2 |         |        |
|------------|------------------|---------|--------|------------------|---------|--------|
|            | Risque           | Épargne | Total  | Risque           | Épargne | Total  |
| dès 18     | 1.40%            | 0.00%   | 1.40%  | 1.40%            | 0.00%   | 1.40%  |
| dès 25     | 3.60%            | 7.00%   | 10.60% | 3.60%            | 7.00%   | 10.60% |
| dès 35     | 3.60%            | 10.00%  | 13.60% | 3.60%            | 10.00%  | 13.60% |
| dès 45     | 3.60%            | 15.00%  | 18.60% | 3.60%            | 15.00%  | 18.60% |
| dès 55     | 3.60%            | 18.00%  | 21.60% | 3.60%            | 18.00%  | 21.60% |
| dès 64*/65 | 0.00%            | 18.00%  | 18.00% | 0.00%            | 18.00%  | 18.00% |

#### Part employé et employeur

| Âge        | Salaire assuré 1 |           | Salaire assuré 2 |           |
|------------|------------------|-----------|------------------|-----------|
|            | Employé          | Employeur | Employé          | Employeur |
| dès 18     | 0.70%            | 0.70%     | 0.70%            | 0.70%     |
| dès 25     | 5.30%            | 5.30%     | 5.30%            | 5.30%     |
| dès 35     | 6.80%            | 6.80%     | 6.80%            | 6.80%     |
| dès 45     | 9.30%            | 9.30%     | 9.30%            | 9.30%     |
| dès 55     | 10.80%           | 10.80%    | 10.80%           | 10.80%    |
| dès 64*/65 | 9.00%            | 9.00%     | 9.00%            | 9.00%     |

\* Âge de référence femmes : 2024 : 64 ans, 2025 : 64 ans + 3 mois, 2026 : 64 ans + 6 mois, 2027 : 64 ans + 9 mois, 2028 : 65 ans

### Prestations assurées avant la retraite

| Type de prestation              | Salaire assuré 1      | Salaire assuré 2      |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Rente d'invalidité              | 40% du salaire assuré | 40% du salaire assuré |
| Rente pour enfants d'invalidité | 10% du salaire assuré | 10% du salaire assuré |
| Rente de partenaires            | 25% du salaire assuré | 25% du salaire assuré |
| Rente d'orphelins               | 10% du salaire assuré | 10% du salaire assuré |

Le droit aux prestations d'invalidité ou aux prestations pour survivants est accordé que le cas de prestation soit consécutif à une maladie ou à un accident.

### Prestations assurées en cas de décès d'un bénéficiaire AI

| Type de prestation   |                              |
|----------------------|------------------------------|
| Rente de partenaires | 60% de la rente d'invalidité |
| Rente d'orphelins    | 20% de la rente d'invalidité |

### Prestations assurées après la retraite

| Type de prestation   |  |
|----------------------|--|
| Rente de vieillesse  | Capital de vieillesse x taux de conversion selon le règlement* |
| Rente pour enfants   | 20% de la rente de vieillesse selon LPP                        |
| Rente de partenaires | 60% de la rente de vieillesse                                  |

\* en cas de retraite ordinaire, 6.80% pour l'avoit de vieillesse obligatoire et 6.50% pour l'avoit surobligatoire

### Bonifications de vieillesse

| Âge         | Salaire assuré 1         | Salaire assuré 2         |
|-------------|--------------------------|--------------------------|
| 25 – 34     | 7.00% du salaire assuré  | 7.00% du salaire assuré  |
| 35 – 44     | 10.00% du salaire assuré | 10.00% du salaire assuré |
| 45 – 54     | 15.00% du salaire assuré | 15.00% du salaire assuré |
| 55 – 64*/65 | 18.00% du salaire assuré | 18.00% du salaire assuré |
| 64*/65 – 70 | 18.00% du salaire assuré | 18.00% du salaire assuré |

\* Âge de référence femmes : 2024 : 64 ans, 2025 : 64 ans + 3 mois, 2026 : 64 ans + 6 mois, 2027 : 64 ans + 9 mois, 2028 : 65 ans