

Richiesta d'indennità di maternità

Durante la gravidanza era assicurata all'AVS e in questo periodo ha lavorato almeno 5 mesi? In tal caso ha diritto all'indennità di maternità per le prime 14 settimane dopo la nascita di suo figlio.

Al fine di poter evadere al più presto la sua richiesta, abbiamo bisogno dei dati seguenti:

Da compilare dalla madre

1° Dati personali della madre

Cognome: _____

Nome: _____

Numero AVS:

7 5 6 . | | | | . | | | | . | | | |

Data di nascita: _____

Indirizzo attuale:

Via, Numero: _____

NPA, Località: _____

Stato: _____

Per eventuali domande:

Telefono: _____

E-Mail: _____

Stato civile attuale:

nubile divorziata vedova unione domestica sciolta

coniugata (data del matrimonio): _____

unione domestica registrata (data della registrazione): _____



Allegare copia dei documenti personali (p.es. passaporto, carta d'identità). I cittadini stranieri sono inoltre tenuti ad allegare copia del permesso di dimora e, se coniugati, anche il permesso di dimora del coniuge.

2° Per quale figlio/quali figli desidera richiedere l'indennità di maternità?

1° figlio:

Numero AVS:

7 5 6 . | | | | . | | | |

Cognome: _____

Nome: _____

Data di nascita: _____

Avvertenza

Il suo **numero AVS** è indicato sulla tessera AVS o sulla tessera della cassa malati nonché su tutti i documenti personali di GastroSocial.

Importante

Si accettano solo atti di nascita o certificati di famiglia rilasciati dall'Ufficio di stato civile. **Le conferme dell'ospedale o del medico non sono sufficienti!**

2° figlio: Numero AVS:

Cognome: _____ Nome: _____

Data di nascita: _____

3° figlio: Numero AVS:

Cognome: _____ Nome: _____

Data di nascita: _____



Allegare copia dell'atto di nascita (o degli atti di nascita in caso di nascite multiple) o del certificato di famiglia.

Lei o il figlio/i figli è/sono sotto curatela?

Sì Cognome/nome del curatore: _____

Indirizzo del curatore: _____



Allegare copia del decreto di nomina alla curatela e la descrizione dei relativi obblighi e compiti.

No

È stata domiciliata fuori dalla Svizzera nel corso dei 9 mesi che hanno preceduto il parto?

Sì, Stato: _____ dal: _____ al: _____

No

Il/I bambino/i è/sono dovuto/i rimanere ininterrottamente in ospedale per più di 14 giorni subito dopo la nascita?

No (si prega di passare al punto 3 «Informazioni riguardanti l'attività lavorativa della madre»)

Sì (si prega di compilare i dati sottostanti e di rispondere alla domanda successiva)

Nome del bambino: _____ dal: _____ al: _____ giorni: _____

Nome del bambino: _____ dal: _____ al: _____ giorni: _____



Allegare un certificato medico con la durata della degenza ospedaliera per ogni bambino indicato.

Al termine del congedo di maternità ha intenzione di tornare a lavorare?

Sì



Documenti da presentare:

- se dipendente: una conferma del datore di lavoro
- se indipendente: una prova del lavoro indipendente

No



Documenti da presentare:

- se disoccupata: una copia del conteggio dell'indennità giornaliera dell'assicurazione contro la disoccupazione rilasciato prima del parto

Avvertenza

L'atto di nascita può essere richiesto presso l'Ufficio di stato civile del luogo di nascita e il **certificato di famiglia** presso l'Ufficio di stato civile del luogo d'origine.

Avvertenza

Un **curatore** assiste in tutti i modi possibili i genitori nel compito di allevare i figli. Al curatore possono anche essere trasferiti determinati diritti.

Avvertenza

Il **decreto di nomina** rilasciato dall'Autorità di protezione dei minori e degli adulti (APMA) legittima il curatore nei confronti di terzi a prendere visione delle questioni amministrative, giuridiche e personali della persona sotto curatela e a rappresentarla giuridicamente.

Avvertenza

Il diritto all'indennità di maternità viene prolungato **qualora il neonato sia dovuto rimanere in ospedale per più di 14 giorni**. Condizione indispensabile è che la madre, già prima del parto, avesse intenzione di riprendere il suo lavoro di dipendente o di lavoratrice indipendente dopo il congedo di maternità.

3° Informazioni riguardanti l'attività lavorativa della madre

Si prega di contrassegnare con una crocetta e di completare la sezione corrispondente:

- Al momento della nascita del figlio ero dipendente presso un'azienda.
- Al momento della nascita del figlio ero lavoratrice indipendente.
- Al momento della nascita del figlio ero senza attività lucrativa.

Compilare **3.1** e **3.4**

Compilare **3.2** e **3.4**

Compilare **3.3** e **3.4**

3.1 Al momento della nascita del figlio era dipendente presso un'azienda.

Completare di seguito i dati del datore di lavoro:

1° datore di lavoro

Nome del datore di lavoro: _____

Indirizzo del datore di lavoro: _____

Importante: il 1° datore di lavoro deve compilare la sezione 4 «Dati del 1° datore di lavoro» di questo modulo.

2° datore di lavoro

Nome del datore di lavoro: _____

Indirizzo del datore di lavoro: _____

Importante: il 2° datore di lavoro deve compilare il «Foglio complementare alla richiesta d'indennità di maternità».

3° datore di lavoro

Nome del datore di lavoro: _____

Indirizzo del datore di lavoro: _____

Importante: il 3° datore di lavoro deve compilare il «Foglio complementare alla richiesta d'indennità di maternità».

Al momento del parto o nei 9 mesi precedenti ha lavorato all'estero?

- Sì**, Stato: _____ dal: _____ al: _____
- No**

Importante

L'indennità di maternità **non** può essere richiesta **più di una volta**.

Importante

A partire dal 2° datore di lavoro, per ogni ulteriore datore di lavoro occorre compilare un «Foglio complementare alla richiesta d'indennità di maternità». I fogli complementari vanno inoltrati insieme alla presente richiesta a un'unica cassa di compensazione.

3.2 Al momento della nascita del figlio era una lavoratrice indipendente.

L'attività indipendente era esercitata come professione principale o a titolo accessorio?

- professione principale professione a titolo accessorio

Qual è la cassa di compensazione responsabile per l'attività lucrativa indipendente?

Nome della cassa di compensazione: _____

Numero di conteggio: _____



Allegare l'attuale decisione di contribuzione della cassa di compensazione responsabile per l'attività lucrativa indipendente.

Al momento del parto o nei 9 mesi precedenti ha lavorato all'estero?

- Sì**, Stato: _____ dal: _____ al: _____
- No**

3.3 Al momento della nascita del figlio era senza attività lucrativa.

In quale periodo era senza attività lucrativa?

dal: _____ al: _____

Percepiva/Percepisce un'indennità giornaliera di disoccupazione?



Sì, allegare copia degli ultimi 2 conteggi dell'indennità giornaliera prima del parto.




No, allegare l'attestazione del datore di lavoro (modulo AVS 318.752).

3.4 Sussisteva un'incapacità lavorativa?

Al momento del parto o nei 9 mesi precedenti era parzialmente o totalmente incapace al lavoro?

- No** (continuare al punto 4 «Dati del 1° datore di lavoro»)
- Sì**, per infortunio per malattia

Se sì, veniva/viene percepita un'indennità giornaliera di malattia o contro gli infortuni?

- Sì**,  allegare copia dei conteggi dell'indennità giornaliera dall'inizio dell'incapacità lavorativa fino alla nascita del figlio.
- No**

Avvertenza

Se è al contempo **indipendente e dipendente**, la cassa di compensazione responsabile è di regola quella a cui versa i contributi AVS per l'attività lavorativa indipendente.

Avvertenza

Il modulo AVS 318.752 «Attestazione del datore di lavoro per donne disoccupate senza l'indennità di disoccupazione» è disponibile sul sito web www.ahv-iv.ch sotto «Opuscoli & Moduli».

Da compilare dal 1° datore di lavoro
4° Dati del 1° datore di lavoro

Nome del datore di lavoro: _____ **Numero di conteggio:** _____
 Indirizzo del datore di lavoro: _____

Per eventuali domande:

Telefono: _____

E-Mail: _____

Durata del rapporto d'impiego: _____ dal: _____ al: _____

In quale cantone ha lavorato la dipendente prima del parto? _____

S i prega di contrassegnare con una crocetta e di completare la casella pertinente:

A: **La dipendente percepisce un salario mensile.**

Ultimo salario lordo soggetto all'AVS al mese: CHF _____

x 12 x 13

Altre retribuzioni soggette all'AVS (p.es. gratificazioni, provvigioni, mance ecc.):

CHF _____

ogni ora mese 4 settimane anno



Allegare copia degli ultimi 12 conteggi salariali della dipendente prima del parto o copia del libro paga.

B: **La dipendente percepisce un salario orario.**

Salario orario (senza quota per la 13ª mensilità, indennità di vacanza e indennità per i giorni festivi): CHF _____

Altre retribuzioni soggette all'AVS (p.es. gratificazioni, provvigioni, eventualmente quota per la 13ª mensilità, mance ecc.):

CHF _____

ogni ora mese 4 settimane anno



Allegare copia degli ultimi 12 conteggi salariali della dipendente prima del parto o copia del libro paga.

Si tratta di un guadagno intermedio? (v. Avvertenza a lato)

Si

No

Importante

Se il datore di lavoro utilizza **connect**, può presentare la richiesta di indennità di maternità semplicemente online sotto forma di documento PDF!

Avvertenza

Occorre fornire informazioni in merito all'ultimo salario soggetto all'AVS percepito dalla dipendente prima della data del parto senza eventuali deduzioni dovute alla gravidanza o al parto.

Avvertenza

Se la dipendente durante la disoccupazione consegue un reddito inferiore alla sua indennità di disoccupazione si parla di **guadagno intermedio**.

La dipendente è soggetta all'imposta alla fonte?

- Sì**
 No

La dipendente ha percepito un'indennità giornaliera dell'assicurazione malattie o infortuni nei 9 mesi precedenti il parto?

- No**
 Sì, dal: _____ al: _____



Allegare copie dei conteggi dell'indennità giornaliera.

5° Indirizzo di pagamento per il bonifico

L'indennità di maternità va versata:

- al datore di lavoro** (versamento o accredito sul successivo conteggio dei contributi)

- alla madre** (direttamente sul seguente conto bancario o postale)

Per il bonifico del pagamento diretto alla madre, indicare le coordinate del rispettivo conto privato.

Cognome, nome della titolare del conto: _____

Indirizzo della titolare del conto: _____

Nome della banca: _____

Indirizzo completo della banca con via, NPA, località: _____

Codice IBAN: _____

Codice BIC-/SWIFT della banca *:

* indicazione obbligatoria per i pagamenti all'estero

Avvertenza

L'indennità di maternità rappresenta una sostituzione del salario soggetta a obbligo contributivo alla quale vanno applicate tutte le deduzioni dell'assicurazione sociale, **esclusi i premi per l'assicurazione contro gli infortuni**. In caso di versamento diretto alla madre, la cassa di compensazione deduce i contributi AVS/AI/IPG/AD ed eventualmente l'imposta alla fonte; i contributi quali p.es. LPP o l'indennità giornaliera di malattia rimangono di competenza del datore di lavoro. **In caso di rapporto di lavoro tuttora in essere consigliamo un versamento al datore di lavoro** in modo che non gli possa sfuggire alcun contributo.

Avvertenza

Il **codice IBAN** del suo conto privato è indicato sugli estratti conto della banca, sulla sua carta bancaria oppure può richiederlo alla persona di contatto della sua banca.

6° Firme

I firmatari prendono atto delle disposizioni indicate (v. Avvertenza) e confermano l'esattezza dei dati forniti:

Luogo, data

Firma della madre/del rappresentante

Luogo, data

Timbro e firma del datore di lavoro

Cosa succede adesso?

Non appena avremo ricevuto la sua documentazione completa provvederemo al **versamento dell'indennità di maternità di regola entro 14 giorni**.

Avvertenza

L'indennità di maternità viene versata fintanto che la madre, dopo il parto, interrompe effettivamente la sua attività lucrativa per la durata del congedo di maternità, ma al massimo per 14 settimane. Qualsiasi ripresa di un'attività lucrativa prima dello scadere del congedo di maternità di 14 settimane porta inevitabilmente all'estinguersi del diritto all'indennità. **La madre e, se del caso, il datore di lavoro si impegnano a comunicare tempestivamente alla cassa di compensazione qualsiasi ripresa dell'attività lucrativa prima del tempo.** Le indennità versate indebitamente devono essere restituite. Violazioni dolose dell'obbligo di notifica possono essere punite con sanzioni.